



## МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляю вас с наступающим праздником весны и нежности – Международным женским днем 8 Марта! Благодаря вам остаются неизблемыми вечные ценности: любовь, семья, верность. Вы храните семейный очаг, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности. Вы – источник вдохновения, гармонии, мира и спокойствия. В эти дни вы услышите немало искренних слов восхищения, и ни одно из них не будет преувеличением! Желаю всем женщинам здоровья, любви, весеннего настроения, исполнения самых сокровенных желаний и приятных сюрпризов от близких. Будьте счастливы!

**Багир Абдулазизов,**  
директор  
ПАО «СУМЗ»

## Трансформация: Взгляд изнутри

Екатерина Максимова и Анна Войтенко в течение полугода изучали опыт трансформации на Уралэлектромеди и успешно внедряют программу на СУМЗе

**На предприятии завершён первый этап трансформации – диагностика. Следующие 28 недель нас ждёт активная фаза – внедрение. Параллельно с разработкой и внедрением инициатив заводчанам предстоит познакомиться с инструментами Бизнес-системы УГМК (БСУ). Обеспечивать внедрение инструментов будут инженеры отдела развития Анна Войтенко и Екатерина Максимова. Как достигать целей с помощью этих инструментов – специалисты знают не понаслышке. Последние полгода они проходили стажировку на Уралэлектромеди, где участвовали в программе трансформации.**

**– Как вы отнеслись к предложению полгода ездить в Верхнюю Пышму на стажировку?**

**Анна:** Я обрадовалась. Это же такая возможность узнать что-то новое! Хотя не знала, что именно там ждёт, что такое вообще трансформация. Первое время было тяжело, ведь любой рост связан с какими-то препятствиями: где-то приходилось себя менять, учиться подстраиваться под ситуации.

**Екатерина:** Было приятно, что мне доверили такую ответственную миссию. На полгода я стала полноценным сотрудником Уралэлектромеди. Тяжелее всего было в первый месяц, когда я разбиралась в структуре: кто за что отвечает, к какому руководителю какой подход. Скажу честно, очень хотелось на все махнуть и вернуться обратно на СУМЗ.

**– По итогам тестирования и собеседования вы оказались в разных командах. Какие задачи выполняла каждая из вас?**

**Анна:** Я попала в направление «Планирование». Это анализ производственных расходов и выявление рычагов, благодаря которым расходы можно сократить при помощи инструментов БСУ. Чтобы лучше разбираться в теме, пришлось изучить процесс производства изнутри.

**Екатерина:** Меня направили в отдел развития БСУ, где мы изучали инструменты трансформации. Это «Доска решения проблем» (ДРП), «Фабрика идей», «Административная ячейка» и другие. Я внедряла в цехах ДРП. Мы находили не только пути решения проблем, но и новые идеи, как улучшить

производственный процесс. Через три месяца меня перевели на направление «Производство» и дали курировать два цеха. Мы вместе с работниками находили и прорабатывали инициативы – мероприятия, цель которых извлечь существенный экономический эффект.

**– Со стороны работников и специалистов, в основном, была поддержка или наоборот?**

**Анна:** Чаще всего люди настроены скептически. Многим тяжело выходить за привычные рамки и мыслить шире. Они знают производство, работают годами так, как их научили, либо как исторически сложилось. А я человек посторонний, но при этом могу невольно задать какой-то вопрос и, отвечая, человек задумается: а правда, почему мы так делаем? Можно же иначе и пойдет экономия. Отношение поменялось, когда стали видны первые результаты работы.

**Екатерина:** Человеку нужно перестроиться, но не все к этому готовы. Самое главное – понимание, что инструменты БСУ направлены в помощь. Та же «Доска решения проблем». Она действительно помогает работникам доходить до руководства и обратить внимание на волнующие проблемы. В одном подразделении долго сомневались, писать ли на ДРП про торчавшую из тротуара арматуру. После появления записи арматуру срезали в тот же день и риск получить из-за нее производственную травму был исключен. Инструменты БСУ позволяют услышать каждого. Когда придет это понимание, инструменты будут оценены по достоинству.

**– Чем та же идея или инициатива отличаются от инноваций, которые успешно работают на нашем предприятии?**

**Екатерина:** Идея без экономического эффекта или с эффектом до одного миллиона рублей реализуется в рамках «Фабрики идей». Идея с потенциальным эффектом более одного миллиона рублей приобретает статус инициативы, на нее оформляется специальный паспорт. Разница в размере вознаграждения. Идея может принести ее автору от 500 рублей, а инициатива – от 3 до 6,5 процентов, исходя из суммы полученного экономического эффекта. Кроме того, выплату за успешно внедренную инициативу получает не только автор, но и сотрудники, которые участвовали в ее реализации. В остальном принцип похожий: работник предлагает идею, ее рассматривает комиссия и принимает решение, внедрять или нет.

**– Что лично вам дала трансформация?**

**Анна:** Кроме того, что я выросла профессионально, мне открыли меня на личностных тренингах. Например, не всегда понимала, почему веду себя так и не иначе в какой-то ситуации. Оказывается, многое зависит от типа личности. И меня с моим познакомили. Также значительно проще сейчас на родном заводе объяснять коллегам, что такое трансформация и для чего она нужна, чтобы все смотрели в одну сторону и работали на один результат. Чтобы все инициативы были не просто внедрены, а прижились.

**Екатерина:** Меня она закалила и в корне поменяла мышление. На Уралэлектромеди прошла огонь, воду и медные трубы (смеется). Получила большой багаж знаний и в то же время понимаю, что многого еще не знаю. Стажировка на чужом предприятии сделала меня патриотом родного завода. Изучив трансформацию там, понимаю и вижу, как проводить этот процесс на СУМЗе.

**Беседовала Надежда Молкуц**



Анна Войтенко и Екатерина Максимова, инженеры отдела развития, будут обеспечивать внедрение инструментов Бизнес-системы УГМК (БСУ) на СУМЗе.



**Самое главное – понимание, что инструменты Бизнес-системы УГМК (БСУ) направлены в помощь.**

## Посылка нашим солдатам

Ребята из общественной организации «Молодежь СУМЗа» совместно с отделом по работе с персоналом и ИП Маркова М.А. собрали и отправили две посылки ко Дню защитника Отечества для Никиты Гайдукова и Ивана Соколова, которые сейчас служат в военных частях Подмоскovie. Не забыли написать письмо с поздравлениями и словами поддержки. Девушки из административ-

ного отдела помогли аккуратно упаковать продукты в коробки. Сладости и деликатесы из дома помогут разнообразить солдатское меню и поднимут настроение.

Никита и Иван — первые целевики СУМЗа, в 2020 году окончили Технический университет УГМК и пришли работать на завод, плавильщиками в медеплавильный цех. Осенью их обоих призвали на службу в Российскую армию.



Яна Ижболди и Ольга Погуляя из административного отдела заботливо упаковали подарки служащим целевикам СУМЗа, Никите Гайдукову и Ивану Соколову.



Первым в серии мастер-классов стало занятие по изготовлению галстука-бабочки.

## Все на карвинг и декупаж!

В первом месяце весны в честь Международного женского дня для работниц СУМЗа во Дворце культуры проведут два мастер-класса по вырезанию. Да-да, именно так дословно переводятся заморские термины «карвинг» и «декупаж»! Вас, уважаемые дамы, совершенно бесплатно научат создавать настоящие шедевры из обычных овощей, фруктов, картинок или салфеток.

На 6 марта, субботу, запланирован мастер-класс по карвингу — это искусство художественной резки по фруктам и овощам.

Начало в 16 часов. Проведет его завпроезводством общественного питания кафе ДК Андрей Казначеев.

В воскресенье, 14 марта, заведующая художественно-постановочной частью ДК Ирина Казакова и художник-декоратор Евгения Циганкова научат желающих декорировать предметы в технике «декупаж». Начало в 11 часов. Приходите. Будет интересно и полезно! Количество мест ограничено! Нужна предварительная запись по телефону 2-48-44.

## Обрел надежного партнера

НПФ «УГМК-Перспектива» — в составе концерна «Россиум»

Беседовала  
Екатерина Шенгальс

**Негосударственный пенсионный фонд «УГМК-Перспектива» в середине декабря 2020 года вошел в состав концерна «Россиум». Данный шаг проделан в рамках развития глобального сотрудничества УГМК и концерна. О том, какие перспективы для клиентов принесет это партнерство, и о самых важных вопросах работы пенсионного фонда рассказал директор АО НПФ «УГМК-Перспектива» Денис Меленков.**

— Чего ожидать сотрудникам предприятий УГМК в связи с появлением нового акционера?

— Все сотрудники организаций, входящих в сферу влияния УГМК, были, есть и остаются стратегическими клиентами АО НПФ «УГМК-Перспектива». Концерн «Россиум» и УГМК заключили соглашение о сотрудничестве и приняли взаимные обязательства: обеспечивать развитие пенсионных программ и повышать их эффективность для работников. Поэтому для сотрудников ничего не изменится: все корпоративные программы предприятий УГМК сохраняются в полном объеме. Личные договоры сотрудников на дополнительную негосударственную пенсию, а также договоры об обязательном



Директор АО НПФ «УГМК-Перспектива» Денис Меленков: «Включение НПФ в состав концерна «Россиум» будет способствовать развитию корпоративных пенсионных программ»

пенсионном страховании действуют без изменений, фонд продолжает инвестировать средства в интересах клиентов. Доход за 2020 год уже распределен на пенсионные счета клиентов, отслеживать начисления можно в любое время в личном кабинете на сайте фонда [www.npfond.ru](http://www.npfond.ru). Включение фонда в состав концерна, обладающего многолетним успешным опытом управления активами, даст синергетический эффект и им-

пульс к совершенствованию процессов в фонде и подключению клиентов к современным и удобным цифровым сервисам.

— Формирование пенсии для сотрудников является одним из элементов социальной ответственности предприятий УГМК. Как ОАО «УГМК» контролирует работу фонда?

— Попечительский совет фонда на 80 % сформирован из руководящих работников предприятий УГМК. ОАО «УГМК» принимает непосредственное участие в организации деятельности фонда по привлечению сотрудников предприятий в фонд по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению.

— Работники привыкли обращаться по пенсионным вопросам к представителю фонда на их предприятии. Сохранится ли этот формат взаимодействия?

— Взаимодействие клиентов с фондом и дальше будет продолжаться через уполномоченных представителей фонда на предприятиях. Обратиться за консультацией в фонд можно и по бесплатному телефону горячей линии 8-800-5000-852. Кроме того, для повышения информированности работников предприятий о корпоративной пенсионной программе и деятельности фонда специалисты фонда будут проводить вебинары, на которых работники смогут напрямую задать все интересующие пенсионные вопросы. У фондов, входящих в периметр концерна «Россиум», есть опыт цифровизации процессов и сервисов. Надеемся, в скором времени он будет применен для клиентов УГМК для удобного дистанционного

### АО НПФ «УГМК-ПЕРСПЕКТИВА»

С 2001 года формирует корпоративные и личные дополнительные пенсии сотрудников предприятий УГМК. Более 57 тысяч клиентов заключили личные пенсионные договоры с фондом для формирования дополнительных накоплений к достижению пенсионного возраста. Более 95 тысяч застрахованных лиц перевели накопительную пенсию по обязательному пенсионному страхованию в фонд.

взаимодействия по самым важным вопросам.

— Какие планы по развитию фонда на 2021 год?

— Фонд планирует расширить текущие программы и предложить клиентам новые возможности для формирования накоплений, в том числе для родственников сотрудников предприятий. Основанием для этого станет мнение клиентов о работе фонда, поэтому мы приглашаем всех желающих принять участие в опросе о качестве услуг фонда!

ДЛЯ УЧАСТИЯ В ОПРОСЕ О КАЧЕСТВЕ УСЛУГ ФОНДА ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД И ПЕРЕЙДИТЕ ПО ССЫЛКЕ. СРОК ПРИЕМА ОТВЕТОВ — ДО 15.03.2021.



▶ Концерн «Россиум» создан в 2006 г. Это многопрофильный инвестиционный холдинг, ключевые активы которого относятся к финансовой сфере и недвижимости: Московский Кредитный Банк, НПФ «Эволюция», Группа компаний «Инград». НПФ, входящие в концерн, имеют многолетний опыт успешного управления корпоративными программами таких работодателей, как Роснефть, НЛМК и других. 292 тысяч участников корпоративных программ формируют в фондах свою негосударственную пенсию, 107 тысяч уже являются текущими получателями.

Акционерное общество Негосударственный пенсионный фонд «УГМК-Перспектива» (АО НПФ «УГМК-Перспектива»), лицензия Банка России на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию № 378/2 от 23 ноября 2004 года, выдана без ограничения срока действия. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем, государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Возможно увеличение или уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. АО НПФ «УГМК-Перспектива» внесено в Реестр негосударственных пенсионных фондов-участников системы гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования 30 сентября 2015 года под номером 31. Перед заключением пенсионного договора или переводом пенсионных накоплений необходимо внимательно ознакомиться с уставом фонда, его пенсионными и страховыми правилами. Получить подробную информацию о фонде и ознакомиться с уставом, пенсионными и страховыми правилами, а также с иными документами, предусмотренными законодательством и нормативными актами Банка России, можно по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, стр. 3/2, оф. 502; по телефону (343) 285-09-29 или на сайте [www.npfond.ru](http://www.npfond.ru).

# Самые-самые!

Считается, что работа на производстве – неженское занятие. В преддверии 8 марта – самого нежного весеннего праздника, представительницы прекрасного пола РЗ ОЦМ, которые в своем труде не уступают мужчинам ни в уровне профессиональной подготовки, ни в отношении к делу, рассказали, почему они готовы с этим поспорить.

НА ХРУПКИХ ПЛЕЧАХ БОЛЬШАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Татьяна Четыркина, правильщик на машинах 3 разряда прессово-волоочильного цеха:**

– Правильщик на машинах выполняет на заводе правку труб, чтобы они были ровными после отжига. Наш цех – заключительный этап в цепочке производства продукции особо ответственного назначения, предназначенной для гособоронзаказов, морской оборонной промышленности, судостроения и энергетической отрасли, в том числе для нужд атомных электростанций. Брак здесь недопустим. Сама по себе данная операция не очень трудная (все манипуляции выполняются на современных автоматизированных агрегатах), но требует ответственности. От природы женщины более внимательные, поэтому эту работу поручают нам.



Татьяна Четыркина с сыном Тимофеем.

ВЗГЛЯД СВЫСОКА



**Любовь Бажина, машинист крана 4 разряда плавильного цеха:**

– С самого детства, проходя мимо строящегося дома, я любила всматриваться с земли в кабину крана. Было очень интересно разглядеть того самого человека, который там сидит и управляет этой машиной. Меня всегда туда манило (улыбается). Многим моя профессия кажется романтической. Сидишь наверху, смотришь на все с высоты – красота, да и только! На самом деле это ответственный и сложный труд. Первое время у меня с непривычки сильно кружилась голова. Даже думала, что придется менять работу. Плюс смены у нас по двенадцать часов. Постоянно в положении сидя. Чтобы немного размяться, приходится спускаться и подниматься по пять минут. Не каждый мужчина такое выдержит. Вот и у нас в коллективе одни женщины. На Ревдинском заводе ОЦМ работаю уже 14 лет. Неоднократно занимала призовые места в конкурсах профессионального мастерства. Работу свою я очень люблю и очень рада, что занимаюсь любимым делом!

НЕЖЕНСКАЯ ПРОФЕССИЯ?



**Елена Шашмурина, инженер по подготовке производства 1 категории:**

– Долгое время считалось, что инженер – чисто мужская профессия. Но этот миф давно остался в прошлом. Чтобы осуществлять контроль за выполнением плана производства и принимать все необходимые

меры для обеспечения ритмичной работы, нужно обладать определенной усидчивостью. А это как раз та черта характера, которая больше присуща нам, женщинам. Моей дочке сейчас 14 лет. Через несколько лет планирую отправить ее учиться в Технический университет УГМК, чтобы после его окончания она пришла работать на завод. Сын, конечно, пока совсем маленький, только ходит в садик, но уже очень увлекается робототехникой. Думаю, что и он лет через 20 решит продолжить трудовые традиции нашей семьи. Профессия инженера-робототехника имеет большие перспективы.

ДОЛОЙ СТЕРЕОТИПЫ!



**Ольга Стецюк, начальник электромеханической службы транспортного цеха:**

– Транспортный цех нашего завода – преимущественно мужская территория. Я единственная женщина. В моем подчинении трудятся 16 человек.

Когда меня спрашивают, сложно ли руководить мужским коллективом, всегда отвечаю, что в первую очередь для них я не начальник, а товарищ. Главное – научиться дружить. Тогда вся работа будет строиться на доверии и взаимопонимании. Спорных ситуаций не возникало ни разу. Да и некогда, если честно, конфликтовать. Работы на заводе у моей службы хватает. Но я всегда знаю, что все будет выполнено в срок, потому что в моей команде работают настоящие профессионалы!

**Наталья Горностаева**



**ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!**

Примите самые искренние поздравления с Международным женским днем! Вы – воплощение красоты и обаяния, доброты и нежности. Пусть каждый день будет наполнен гармонией и счастьем и вам во всем сопутствует удача. Желаю крепкого здоровья, семейного уюта и хорошего настроения на долгие годы вам и вашим близким!

**Антон Азанов, генеральный директор ООО «УГМК-ОЦМ»**



**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИЦЫ НАШЕГО ЗАВОДА, ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С 8 МАРТА!**

Своей красотой и искренностью вы во все времена вдохновляли мужчин на подвиги и свершения. Пусть каждый день душа наполняется радостью и улыбками, согревая ваши сердца заботой надежных и чутких сердец. Оставайтесь всегда такими же неповторимыми, любящими и любимыми! Желаю вам здоровья, благополучия, успехов и всегда отличного настроения!

**Владимир Еремеев, директор ПАО «РЗ ОЦМ»**



**ОТ ВСЕГО СЕРДЦА ПОЗДРАВЛЯЮ МИЛЫХ ЖЕНЩИН С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!**

Желаю вам любви, теплоты, душевного комфорта, семейного благополучия и искренности чувств. Пусть рядом всегда будут достойные люди, а среди них – настоящие мужчины. Будьте счастливы и любимы!

**Ольга Чунихина, председатель профсоюзной организации ПАО «РЗ ОЦМ»**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПАО «РЗ ОЦМ» ПОЗДРАВЛЯЕТ С ЮБИЛЕЕМ!

- Надежду Сергеевну **Белоглазову**
- Елену Александровну **Маркевич**
- Татьяну Михайловну **Тугучеву**

*Пусть будет жизнь полосатою зеброй,  
Но не двухцветной, а разноцветной –  
Пусть будет много зеленого цвета,  
Зеленый – надежда и теплое лето.  
Желтым – пусть яркое солнце сияет,  
Красный – любовью жизнь озаряет,  
Синий – поднимет над суетой,  
Будет красивой и доброй мечтой.  
Желаем такого вам разноцветия,  
Счастья, здоровья и долголетия!*



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ ГРУППЫ В СОЦСЕТЯХ**  
[vk.com/revdanz](https://vk.com/revdanz) [facebook.com/revdanz](https://facebook.com/revdanz) [twitter.com/revdanazavode](https://twitter.com/revdanazavode)  
[instagram.com/revdanz](https://instagram.com/revdanz) [ok.ru/nazavode](https://ok.ru/nazavode)

# Гороскоп

8-14 марта

Помпа без помпезности	Ремонтный живописец	Цирк-непоседа	Бесхозный кусок металла	Доктор у Бориса Пастернака	Вождь с хитрым прищуром	Досада в стадии обострения	Шоколад на корню
Хиронима и ...	Агрессивное действие	Музыкальная «Авария»	Трёхлинейка	Артиллерийское ...	Эпистолярный сайт	Сказка о коллективном труде	Двери, ведущие на алтарь
«Составляющая» телятина	«Перпендикуляр» к авеню	Главный храм города	«Отец» Обломов	«Да» после «Нет»	«...» Клаус	Органы на голове жука	Хищная птица
Грязь на стенке котла	Защитное движение боксёра	Праздник для души	Кукла художая и дорожающая	Штат США	Рыба-«аккумулятор»	Желание рвать и метать	«Окурковый» танец
Символ христианского культа	Страна, в которой почитали кошек	Сорванец у Виктора Гюго	Если сбитый, то метит в молоко	Листок с пропангандой	Остаток далёкого прошлого	Объект волчьих смотрин	Актер и певец Макарский
Даром только она поёт	В какой стране живут кхмеры?	Царь, загадивший конюшни	«Угрюмая» буква	Лучший кустарник для лука	Загребущий спортивный инвентарь	«Отпускные» за заложника	Искусство со стажем
Шуба, гуляющая по горам	Актриса Светличная	Посуды	Ударник в ружье	Чей лапа силён в математике?	Волочильный ...	Морозный рисунок	«Очаг культуры» в деревне
«Диспетчерская» на поле боя	Сыграл роль Пана Директора	При опасности думает ногами	Тёмновышневая ... (песен.)	Класс, выставленный за дверь	Российский грузовик		
Русский аналог сплина	Место жилья недюди	Белая глина	«Числа рядом» по-японски	«Выключатель» крикуна	Без прав, но не водитель		
Аквариумный идеалист	Мошеники, воришки						

**Ответы на сканворд №7**

**По горизонтали:** Сдоба, Голос, Ловец, Лаванда, Сквош, Багет, Кашевар, Пуля, Трио, Змея, Сброд, Куба, Юниор, Логово, Сатир, Марк, Наживка, Дровосек, Крис, Дурочок, Вертел, Передача, Лимит, Мёд, Июнь, Тарас, Роса, Афоня, Плескание, Сари, Комикс, Исток, Оскар, Вал, Аист, Тамара. **По вертикали:** Конкурент, Молокосос, Драже, Бедлам, Потоп, Пепел, Саша, Гуру, Тяга, Шар, Вздор, Резонатор, Бракодел, Оливер, Комик, Бурки, Авраам, Каскад, Сдавливание, Сохранность, Сулико, Капиталист, Чета, Кеша, Чёс, Раскат, Спам, Ряска, Спрос, Тесла, Кора, Нива, Икар.

**ОВЕН** Уделите время семье. Именно она окажет огромное влияние на ваше будущее. Оцените быт, пришло время его поменять. Проанализируйте свои ценности, расставьте правильно приоритеты.

**ТЕЛЕЦ** Период принесет немало положительных эмоций и свершений. Вас ожидает профессиональный рост в карьере или творчестве, новый этап на пути к достижению ваших целей.

**БЛИЗНЕЦЫ** В первой половине недели будут результативными деловые встречи и переговоры. Но не торопитесь принимать участие в новом проекте или менять направление деятельности.

**РАК** Проведите это время за наведением порядка в доме. Выбирайте пассивный отдых. Уделите время общению с близкими вам людьми. Организуйте уютную семейную встречу.

**ЛЕВ** Планеты сулят вероятность продвижения по карьерной лестнице. В выходные пообщайтесь с друзьями, вполне может возникнуть необходимость обсудить с ними ваши отношения.

**ДЕВА** Окружающие чувствуют вашу силу и уверенность, и готовы помогать вам в достижении целей. Сейчас даже из самых сложных ситуаций вы сможете найти оптимальный выход. Период благоприятный для путешествий.

**ВЕСЫ** Звезды рекомендуют больше времени проводить с семьей. Попробуйте об улучшении отношений с коллегами, избегайте резких высказываний, чтобы потом не огорчаться.

**СКОРПИОН** Отправляйтесь в путешествие. Там вы, скорее всего, встретите очень интересного человека, с которым в дальнейшем у вас завяжутся серьезные отношения.

**СТРЕЛЕЦ** Вас ждут новые деловые предложения. Возможно повышение по служебной лестнице. Вы окажетесь в центре внимания, что позволит реализовать ваши самые честолюбивые планы.

**КОЗЕРОГ** Можно смело отправляться за покупками. Но прежде составьте список желанных приобретений, чтобы избежать непредвиденных расходов. Хорошо проанализируйте, что вам действительно необходимо.

**ВОДОЛЕЙ** Весьма благоприятный период для компенсации утраченной энергии в предыдущих месяцах. К вам вернется уверенность в собственных силах. Ведь именно сейчас вы получите отличную новость.

**РЫБЫ** Запланируйте мероприятия, от которых вы получите эмоциональное удовольствие. Полезным будет расслабляющий массаж, уход за ногами, поход к парикмахеру, покупка новых вещей.

[gadalkindom.ru](http://gadalkindom.ru)



**Банк Кольцо Урала** | НАСТОЯЩИЙ БАНК ВАШЕГО БУДУЩЕГО

**С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!**

Встречайте праздник с программой

# #ТОЧТОНАДО

**5%** баллами в категориях ЦВЕТЫ, КРАСОТА и КЛИНИНГ

дополнительные баллы от магазинов-партнеров

обмен баллов на рубли, СМС-информирование, онлайн-подписки, сертификаты партнеров и другое



ПО ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ #ТОЧТОНАДО БАНК НАЧИСЛЯЕТ 5% БАЛЛАМИ НА БОНУСНЫЙ СЧЕТ КЛИЕНТА ЗА ПОКУПКИ ОТ 100 РУБЛЕЙ ПО КАРТЕ VISA PLATINUM В КАТЕГОРИЯХ ТОВАРОВ И УСЛУГ: КРАСОТА И ЗДОРОВЬЕ, СТРАХОВАНИЕ, УБОРКА И КЛИНИНГ, ЦВЕТЫ И ФЛОРИСТИКА В ПЕРИОД С 01.01.2021 ПО 31.03.2021 ГОДА. УСЛОВИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ ДЛЯ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ИНТЕРНЕТ-БАНКЕ ДЕРЖАТЕЛЕЙ КАРТ VISA PLATINUM, ВЫПУЩЕННЫХ К КАРТОЧНОМУ СЧЕТУ В РУБЛЯХ. ПОДРОБНОСТИ ПРОГРАММЫ НА САЙТЕ WWW.KUBANK.RU. УКАЗАННЫЕ СВЕДЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ДЛЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕЛЕЙ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА «1» МАРТА 2021 Г. ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА» ЛИЦ. ЦБ РФ №65

**88005005011**

[WWW.KUBANK.RU](http://WWW.KUBANK.RU)