



## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

На нашем предприятии запущен процесс трансформации. Постоянное развитие всегда было визитной карточкой Среднеуральского медеплавильного завода. Сейчас я уверен, что начатая у нас работа даст серьёзные результаты и приведет к существенному развитию. Время перед нами ставит амбициозные цели, достичь которые мы сможем только общими усилиями. Только вы, работники, знаете, как улучшить производственный процесс, сделать более комфортным и безопасным ваше рабочее место. Именно поэтому важно, чтобы каждый из нас проявил инициативу и участвовал в процессе. Основная цель операционной трансформации — повышение производственной эффективности предприятия и реализация его скрытого потенциала. А основным инструментом для её достижения — это максимальная вовлеченность персонала. Все предложения и идеи будут рассматриваться. Давшие эффект — материально поощряться. Если каждый работник активно вовлечется в процесс трансформации — у нас все получится!

**Багир Абдулазизов,**  
директор ПАО «СУМЗ»

# На СУМЗ пришла трансформация

На Среднеуральском медеплавильном заводе стартовал масштабный проект трансформации. Его главная цель — повысить эффективность производственного процесса, улучшить условия труда и создать благоприятную среду для постоянного совершенствования предприятия.

Программа стартовала 25 января. На установочной встрече в присутствии представителей Службы директора по трансформации ОАО «УГМК», дирекции и линейных руководителей ПАО «СУМЗ» были определены цели, задачи и этапы предстоящей работы.

— Мы живем в стремительно меняющемся мире. И наша задача — оперативно реагировать на вызовы времени, быть гибкими, мобильными и инициативными, — открывая совещание, подчеркнул директор по трансформации ОАО «УГМК» Джахангир Махмудов. — В конечном итоге это будет способствовать непрерывному развитию предприятия и каждого его работника. Уверен, что Среднеуральский медеплавильный завод, как один из флагманов нашей компании, готов к решению этой амбициозной задачи. Хотел бы пожелать всем удачи!

### ПОЯВИЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Ответим! Пишите на электронный адрес Службы директора по трансформации УГМК: [sdt@ugmk.com](mailto:sdt@ugmk.com)

Стоит отметить, что для столь оптимистичного посыла есть все основания. СУМЗ — девятый актив УГМК, на котором стартовал проект трансформации. Результаты, полученные на других предприятиях, подтверждают, что компания на верном пути. Например, на АО «Уралэлектромедь» менее чем за полгода удалось получить 78 миллионов рублей дополнительной прибыли, а до конца 2021 года установлен план в 1,5 миллиарда рублей. Причем, без существенных капитальных затрат. Главная заслуга принадлежит самим работникам завода, которые активно включились в процесс преобразований, по-новому взглянув на работу своих цехов и подразделений.

Трансформация для СУМЗа — необходимый этап развития, который придаст новый импульс уже начатым преобразованиям и развитию производственного потенциала.

### ВРЕМЯ И СРОКИ ПРОЕКТА

Проект операционной трансформации рассчитан на 32 недели и будет выполняться в два этапа: диагностика (4 недели) и внедрение (28 недель). Для

реализации инициатив оперативной трансформации на СУМЗе создана команда в количестве 13 человек во главе с начальником отдела развития Николаем Гончаровым. В состав команды вошли специалисты из различных цехов и подразделений предприятия.

### I ЭТАП. ДИАГНОСТИКА

Нацелен на определение узких мест и потенциала производства, который можно реализовать благодаря внедрению инициатив. Также в рамках данного этапа отдел развития помогает запустить в работу базовые инструменты Бизнес-системы УГМК (БСУ), которые позволят каждому работнику внести свой вклад в трансформацию.

### II ЭТАП. АКТИВНАЯ ФАЗА

Разработка и внедрение инициатив, которые позволят расширить узкие места производства и достичь поставленных амбициозных целей. На данном этапе начинается не только операционная, но и культурная трансформация: внедрение и масштабирование инструментов БСУ, таких как: «Фабрика идей», «Доска решения проблем», «Административная ячейка».



“ Одна из ключевых задач трансформации — улучшать производственные и финансовые показатели не за счет капитальных вложений, а за счет инициатив и новаторских идей работников, их личной заинтересованности в успехе общего дела. У каждого будет возможность принять участие во внедрении инициатив и получить бонус в диапазоне 3–6,5% от суммы экономического эффекта, который каждая из них принесет. Помимо этого, все работники получат премию от 500 рублей за каждую принятую к реализации идею в рамках «Фабрики идей». Опираясь на имеющийся опыт и положительный настрой коллектива, я уверен, что мы сможем успешно реализовать инициативы операционной трансформации и развить на предприятии Бизнес-систему УГМК!

**Николай Гончаров,**  
начальник отдела развития ПАО «СУМЗ»

# Клиника «УГМК-Здоровье» отвечает на самые важные вопросы о вакцинации

**?** Предполагается ли оформление прививочного сертификата от ковид, дающего право беспрепятственного посещения предприятий без наличия теста ПЦР на ковид?

По итогам вакцинации можно сделать запись в сертификате профилактических прививок сотрудника (если он есть у сотрудника; если нет – можно купить в обычной распечатки или филиале Роспотребнадзора). Также информация обязательно заносится на портал госуслуги.

Пока нет никаких законодательных документов, которые бы разрешали всем вакцинированным беспрепятственно посещать любые общественные места, какие-либо предприятия, выезды за границу и т.д.

Если речь идет о подрядчиках, которых допускаем на территорию предприятия, то будет достаточно записи в сертификате профилактических прививок. Все записи в сертификатах мы заверяем печатью УГМК-Здоровье (в регионах за пределами Свердловской области – в мед.учреждениях). Запись без печати недействительна.

**?** Отражается ли информация о вакцинации на госуслугах в личном кабинете?

Да, информация о каждой привив-

ке заносится на госуслуги. Поэтому перед вакцинацией и запрашиваем большой объем данных о каждом сотруднике.

**?** В России зарегистрировано 2 вакцины. Какой лучше прививаться? Есть ли разница по возрасту?

В настоящее время можем больше порекомендовать Спутник. Он уже проверен на большом числе жителей нашей области, наших сотрудниках. Все эффективно и безопасно. Мы это прекрасно видим и довольны результатами. Спутник применяется для лиц старше 18 лет, без ограничения возраста.

Относительно вакцины Эпиваккорона Центра Вектор – о ней меньше информации, меньший опыт применения в нашей области. Плюс ограничение по возрасту – разрешается только для лиц от 18 до 60 лет.

**?** На какой период вакцина от ковида дает защиту? Например, от гриппа прививаются каждый сезон. Как работает вакцина от ковида? На какой период она защищает?

На этот вопрос пока ни у кого нет ответа. Исследование продолжается. Будем надеяться, что иммунитет будет длительным и стойким, но понимание

будет примерно через полгода-год или даже позже.

**?** Нужно ли использовать СИЗ в период после вакцинации?

Да, нужно. В первые 40-50 дней после вакцинации (считаем от первой прививки) надо беречься очень активно, использовать СИЗ и т.д. Через 40-50 дней должны уже сформироваться антитела. Но и после этого периода пока нужно сохранять использование СИЗ и все стандартные меры профилактики. Это необходимо пока мы прививаем большую часть населения и создаем иммунную прослойку, которая будет ограничивать циркуляцию вируса. Когда достигнем иммунной прослойки в 80-90%, вероятно, профилактические мероприятия можно будет снизить/откорректировать.

**?** Можно ли поподробнее рассказать про то, как себя может чувствовать человек после вакцины, какие могут быть симптомы, что является нормой, а что нет и требуется дополнительное обследование врачом?

Норма – повышение температуры тела, головная боль, легкое головокружение, слабость, ломота в теле, насморк, боль в спине, боль в месте введения вакцины и т.д. Все эти симптомы могут

быть в течение трех дней, это абсолютно нормально. Если симптомы затягиваются – надо обратиться к врачу.

**?** При сдаче анализа на антитела, при положительном результате прививку не ставят. На какой период откладывается прививка? Как узнать, когда нужно сдавать следующий тест на антитела, чтобы провакцинироваться? В течение какого времени антитела присутствуют в организме человека?

У переболевших антитела присутствуют в организме не менее 6 мес (это наши наблюдения и научные данные), в редких случаях (небольшой процент, до 5%) антитела могут снижаться через 4-5 мес. Все дальнейшие исследования и наблюдения продолжаются.

Если выявлены антитела – предлагаем отложить прививку на месяц, сдать кровь повторно. Если антитела сохраняются – то решение о необходимости вакцинации отложить на 5-6 мес. Если антител не будет – то поставить прививку.

**?** Как переносят вакцину люди старшего возраста 65+?

Нормально и даже легче, чем лица 30-40 лет. У более старших возрастных групп реже бывает реакция.

## Рисуем пап и мам

В честь праздников 23 февраля и 8 Марта объявляется конкурс рисунка среди детей работников предприятия: «Мой папа – защитник Отечества» и «Лучшая мама на свете».

Возраст участников: от 6 до 15 лет. Один ребенок – одна работа.

Требования:

- рисунок формата А4
- можно использовать любой материал (ватман, картон, холст) и любую технику (масло, акварель, тушь, цветные карандаши, мелки);

- снабдить работу информационным листом (ФИО конкурсанта, ФИО, телефон и место работы родителя, дата рождения, № школы или детского сада).

Итоги будут подводиться в трех возрастных категориях. Авторам лучших работ вручат дипломы и памятные подарки.

Рисунки пап принимаются до 15 февраля, портреты мам – до 25 февраля. Приносить в отдел по социальной работе ПАО «СУМЗ» (заводоуправление, каб. №218а), информация по телефону 2-48-44.

## Работников завода приглашают на мастер-классы!

В этом году в рамках социального заказа запланирована серия мастер-классов на различные темы. Первый состоится 14 февраля и будет посвящен приближающемуся Дню защитника Отечества.

Участницы стартового мастер-класса под руководством художников-оформителей Евгении Цыганковой и Екатерины Ахметовой научатся делать галстук-бабочку для своих любимых мужчин ручным или машинным способом. А также изготовят подарочную коробочку. Количество мест ограничено – только десять человек. Нужна предварительная запись по телефону 2-48-44.

В марте запланировано два мастер-класса. Один по карвингу (искусство вырезания фигур) – из простых овощей и фрук-

тов можно сделать настоящий шедевр! Андрей Казначеев расскажет об этом удивительном искусстве, покажет примеры выполненных работ и научит вырезать украшения праздничного стола. Все участники мероприятия получат незабываемые эмоции, интересный опыт и конечно же, вкусную и красивую работу, которую сделают сами. Второй – поделки в технике декупаж (декорирование различных предме-



тов) с использованием салфеток или декупажных карт. Техника проста, ее осваивают даже те, кто впервые о ней услышит. Проведут мастер-класс художник-оформитель Татьяна Кожевникова и дизайнер Ирина Казакова.

Также в течение года предусмотрены танцевальные мастер-классы, по ораторскому искусству, сервировке стола, росписи ткани акриловыми красками и так далее. О каждом будем сообщать дополнительно. Следите за новостями.

Все мастер-классы будут проходить на базе Дворца культуры в выходной день. Участие для работников завода – бесплатное. Материалы – предоставляются. С вас только желание научиться чему-то новому и хорошее настроение.

Надежда Молкуц

## Примите поздравления!

Почетной грамотой ПАО «СУМЗ» награждены: 20 лет трудового стажа на СУМЗе:

- Александр Зайцев, мастер погрузочно-разгрузочных работ ЖДЦ
- Елена Ильина, аппаратчик очистки газа ЦСК
- Ольга Тормышева, заместитель начальника отдела по работе с персоналом

В связи с юбилейной датой:

- Олег Замятин, оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок МПЦ
- Инна Аликина, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ЦСК
- Мария Кислицына, лаборант пробирного анализа ЦИЛ

Благодарственным письмом ПАО «СУМЗ» награждены: В связи с юбилейной датой:

- Андрей Минин, слесарь-ремонтник МПЦ
- Вера Фирсова, ведущий бухгалтер бюро учета денежных средств и расчетов по кредитам и займам с кредиторами, дебиторами и подотчетными лицами централизованной бухгалтерии

Дорогие друзья! Примите искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, оптимизма, неиссякаемой энергии и новых профессиональных успехов! Счастья, благополучия, добра и радости вам и вашим близким!

Коллектив энергоцеха поздравляет с днем рождения именинников января

- Татьяну Геннадьевну Денисову
- Ирину Юрьевну Семерикову
- Василия Васильевича Терешина
- Михаила Андреевича Ахлюстина
- Александра Анатольевича Стрелкова
- Андрея Петровича Перевалова
- Бориса Алексеевича Бусыгина
- Алексея Игоревича Щекалева

# Желание клиента – закон!

Современным предприятиям требуются все более совершенные комплектующие, которые могут не только заменить импортные аналоги, но и точно соответствовать конкретным запросам потребителей. В январе 2021 г. на Ревдинском заводе ОЦМ было завершено освоение сразу трех новых типоразмеров проката из меди, латунных и медно-никелевых сплавов.

- Выпущена трудоемкая продукция медно-никелевых труб размером 220x10x3000 мм. Продукция имеет широкое применение в судостроении, так как обладает повышенными антикоррозийными свойствами, что особенно важно при контактах с морской водой и другими агрессивными средами. К потребительским преимуществам можно также отнести их высокую пластичность, электрическую и тепловую проводимость.

- Освоен новый размер 72x34x2x3000 мм и получены стабильные требуемые параметры волноводных труб из латуни. При изготовлении данного вида изделий важна высокая точность геометрических параметров и чистота внутренней поверхности, так как они используются в радиоэлектронном оборудовании. В настоящее время технологический отдел предприятия продолжает работу по совершенствованию процесса изго-

товления данных труб, в том числе с целью повышения производительности и выхода годного при их производстве.

- Изготовлены капиллярные трубы из меди марки SF-Cu размером 2x0,7 мм, используемые производителями холодильной техники. Пробная партия успешно прошла испытания у потребителей данного вида продукции и допущена в производство.

“ ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЗАПРОСАМ РЫНКА, ПОСТОЯННЫЙ ПРОЦЕСС НА НАШЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ, БЛАГОДАРЯ КОТОРОМУ МЫ ДОБИВАЕМСЯ ТРЕБУЕМОГО ПОТРЕБИТЕЛЯМИ КАЧЕСТВА.

**Сергей Волков,**  
заместитель главного инженера  
по техническому развитию  
и технологии ПАО «РЗ ОЦМ»



## Быть счастливыми просто!

14 февраля – День всех влюбленных. Хотя это и не исконно русский праздник, многие в нашей стране его отмечают: признаются в своих чувствах, дарят подарки и устраивают романтические свидания. На Ревдинском заводе ОЦМ есть семейные пары, чьи love story начинались со знакомства на родном предприятии. Мы попросили их поделиться с читателями секретами семейного счастья.

### СУПРУГИ ГУРИНЫ

**Анна**, ведущий инженер по организации и нормированию труда и **Александр**, мастер прессово-прокатного участка

— Мы познакомились, когда Аня училась в 11 классе, а я только поступил в техникум. Тогда встречались нечасто — все время отнимала учеба. На РЗ ОЦМ я начал работать в 2006 г., чуть позже сюда устроилась и Аня, — вспоминает Александр.

— С того момента, как начали работать на

одном заводе, стали видеться намного чаще, — продолжает Анна. — Весной 2015 г. Саша сделал мне предложение и в июне мы узаконили наши отношения. Думаю, что секрет семейного счастья во взаимном уважении. Мы всегда стараемся во всем прислушиваться друг к другу и все решения принимать совместно.



Александра и Дмитрий Вотинцевы с сыном Денисом (2,5 года)

### СУПРУГИ ВОТИНЦЕВЫ

**Александра**, специалист по охране труда – аудитор систем менеджмента 2 категории и **Дмитрий**, старший мастер по ремонту и обслуживанию оборудования

— Я устроилась на завод в 2013 г. Одной из моих задач было согласование наряд-допусков на огневые работы во время ремонта оборудования, за которое отвечал Дмитрий, — говорит Александра. — Так мы и познакомились.

— Для меня это была любовь с первого взгляда, — делится Дмитрий. — Но взаимности добился не сразу. Много раз приглашал Александру на свидания, а она почему-то не соглашалась (улыбается). Ситуация изменилась, когда мы начали совместно участвовать в заводских спортивных мероприятиях. Общие интересы сближают. Во многом благодаря им и строятся теплые отношения в нашем союзе.



Анна и Александр Гурины с дочерью Евой (5,5 года) и сыном Евгением (3 года).

«Кри- вуля» на реке	Обра- щение к Тюссо	Звон- кая нить	Кличка для бе- гемота						Визитка в Интер- нете
Часы в ново- годию ночь	Враки пьяного мужа	Рабочий с повер- менной оплатой	Пси- холог Фрейд	Дебют спек- такля	«Сье- добные» мышцы	В каких горах вершина Конгур?	«Же- лезный уж»		
Малыш с комп- лекцией Карлсона	Слова- тэзка			Смесь морочи с суевой	Пиво из паба	Кня- жеские сотки	Цветок - ну про- сто кон- фетка!		
	Отсут- ствие запре- тов	«Набе- рзю- вик»		Ходячая энцикло- педия	Полное собрание инстру- ментов	Первый, сделан- ный в год	«Струн- ное» женское имя	Строй- тельная нахло- бучка	
	Сонная река из песни	Броже- ние в низах	Плеха- нов как лидер партии			«Странно- чудная» девочка			
			Татаро- монголь- ский «рейд»			Машина, работаю- щая на подъеме	Знак с «лошад- ной фа- милией»		
Трудить- ся на ... Отече- ства	Неопыт- ный внеш- ний ...			Договор, нарушен- ный Гер- манией	«Сканер звука» у граммо- фона	«Лоскут», выдран- ный из копны			
			Лаз для нити	Хрен к поро- сёнку					
Щеголь из Англии	«Про- фессия» Хмыря и Косога			Плод, враг зубов и дверей	Прону- мерован- ное сочи- нение	«Возбуж- дающая» заявка		Место охоты на фанер- ных уток	
Кисло- родный сосед	Сыграл судью Дредда в кино	Мусор- ная воз- вышен- ность	Поселе- нец из другой земли				Крутой герой Чака Норриса	Рус- ский поэт	
«Коро- бочка с музы- кой»	Миро- вая анархия			Крыль- цо на колёсах	Горы с исто- ками Рейна				
			Штат крутого Уокера (кинош.)			Знарок дела (разг.)	«Штука- турка» на веках	Лодка для гребного спаломы	
«Раз- двоив- шаяся» овечка	Прессо- вание по кругу			Мелет неделю		Плеть для тре- нинга лошадей			
			«Музы- кальный» металл			«Шляпа» пивной кружки			
Або- риген Буда- пешта	Бонус к выход- ным			Обсуж- дение, спор					
			«Точ- ный» разго- вор			Компо- нент латуни			

Ответы на сканворд №4

**По горизонтали:** Китайка, Божество, Лимитчик, Шептание, Марго, Суррогат, Укроп, Порез, Ан-  
танта, Армада, Грот, Гонор, Оленина, Окошко, Братва, Грядка, Анонс, Асбест, Сеат, Ожог, Копна,  
Ранение, Крой, Безе, Корея, Шлепок, Хоромы, Сеул, Ева, Засол, Бианки, Тарань, Иран, Сан.

**По вертикали:** Тотем, Центр, Станок, Колесо, Тембр, Яство, Книга, Патронташ, Агузарова, Упадок,  
Рот, Генри, Трата, Ромео, Пагуба, Налог, Агния, Тоник, Каньон, Шансон, Риск, Днепр, Алтай, Пене-  
лопа, Стрекоза, Бок, Сноровка, Желе, Гир, Эллин, Оман, Рысь, Ясли, Шуба, Пенс, Каин.

# Гороскоп

15-21 февраля

**ОВЕН** Наступает весьма про-  
дуктивный период в работе.  
Если в среду что-то не успеете,  
не беда! В пятницу вас пора-  
дуют новости. Не позволяйте  
родственникам садиться на  
шею.

**ТЕЛЕЦ** Придется разгребать  
рутину. Будет трудно, но вас  
ждет моральное удовлетворе-  
ние и материальный успех. Во  
вторник не будет недостатка в  
новых идеях. Не пренебрегайте  
мелочами.

**БЛИЗНЕЦЫ** Удача на вашей  
стороне. Сосредоточьтесь на  
важном, поставьте цель, об-  
стоятельства сами сложатся в  
вашу пользу. Любовь поможет  
и вдохновит.

**РАК** Придется изрядно потру-  
диться. Не давите на окружа-  
ющих, сделаете хуже! В сре-  
ду и четверг присмотритесь к  
«подводным течениям» на ра-  
боте. В воскресенье не стоит  
отвергать просьбы родных и  
близких.

**ЛЕВ** Вас ждет карьерный  
рост. Ощутите прилив сил и  
активности, но воздержитесь  
от участия в новых проектах.  
Вспомните, что у вас есть чув-  
ство юмора.

**ДЕВА** Будет трудно понять и  
принять поведение близкого  
человека. В работе – спокой-  
ствие и рутина, что неплохо.  
Середина недели благопри-  
ятна для поездок, в том числе  
дальних, но пробки вероятны.

**ВЕСЫ** Вы откроете нечто  
важное про близкого челове-  
ка. Пора снять розовые очки.  
Среда – день компромиссов,  
поэтому с начальством лучше  
не конфликтовать.

**СКОРПИОН** Неделя будет  
полна деловых встреч и вы-  
годных проектов: карьерный  
рост, прибыль, заманчивые  
предложения. В личной жизни  
вы решитесь на важный шаг,  
обретете счастье взаимной  
любви.

**СТРЕЛЕЦ** Предстоит мно-  
го успешных дел, общения и  
развлечений. Покажите всем,  
какой вы ценный и незамени-  
мый сотрудник. Подходящий  
период для покупок.

**КОЗЕРОГ** Необходимо твердо  
стоять на своем, даже если на  
вас будут давить, чтобы вы из-  
менили свое мнение. Воскре-  
сенье лучше целиком посвятить  
отдыху. Учитесь понимать  
свой организм.

**ВОДОЛЕЙ** Начало недели бу-  
дет бурным, придется срочно  
готовить отчет или ждать про-  
верку. В четверг не отказывай-  
тесь от делового предложения.  
В личной жизни ждите пере-  
мен.

**РЫБЫ** Вам необходимо боль-  
ше есть, дольше спать, чаще  
гулять. Составьте компанию ре-  
бенку во время игр на свежем  
воздухе. Такая разминка станет  
хорошим восстанавливающим  
средством.

goroskop24.com

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ ГРУППЫ В СОЦСЕТЯХ

vk.com/revdanz  
instagram.com/revdanz  
twitter.com/revdanazavode  
facebook.com/revdanz  
ok.ru/nazavode



Банк Кольцо Урала | НАСТОЯЩИЙ БАНК ВАШЕГО БУДУЩЕГО

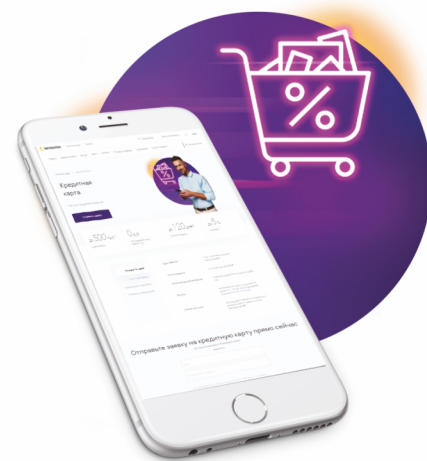
# КРЕДИТНАЯ КАРТА

для держателей зарплатных карт

120 дней  
льготный период

до 500 тысяч  
кредитный лимит

5% баллами  
cashback от покупок по карте  
по программе лояльности #ТОЧТОНАДО



УСЛОВИЯ ПО КРЕДИТНОЙ КАРТЕ: МАКСИМАЛЬНАЯ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ЛЬГОТНОГО ПЕРИОДА - 120 ДНЕЙ, ДЕЙСТВУЕТ ПО ОПЕРАЦИИ, СОВЕРШЕННОЙ В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРНОГО МЕСЯЦА. ГОДОВАЯ СТАВКА: 0% ПРИ СОБЛЮЖЕНИИ УСЛОВИЙ ЛЬГОТНОГО ПЕРИОДА (МИНИМАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ ПОГАШЕНЫ СВОЕВРЕМЕННО И ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ТРАНШУ ПОГАШЕНА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ НЕ ПОЗДНЕЕ ДАТЫ ОКОНЧАНИЯ ПЛАТЕЖНОГО ПЕРИОДА). 24% - В ОСТАЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ. КРЕДИТНЫЙ ЛИМИТ: ОТ 35000 ДО 500000 РУБЛЕЙ. СРОК КРЕДИТА - 60 МЕСЯЦЕВ (МОЖЕТ БЫТЬ ПРОЛОНГИРОВАН В СООТВЕТСТВИИ С УСЛОВИЯМИ ПРОДУКТА). ВОЗРАСТ ЗАЕМЩИКА ОТ 22 ДО 60 ЛЕТ, НА МОМЕНТ ОКОНЧАНИЯ КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА - НЕ БОЛЕЕ 65 ЛЕТ. СТАЖ - ОТ 3 МЕСЯЦЕВ НА ТЕКУЩЕМ МЕСТЕ РАБОТЫ, ВКЛЮЧЕННОМ В УТВЕРЖДЕННЫЙ БАНКОМ ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ. ГРАЖДАНСТВО, ПРОЖИВАНИЕ И РЕГИСТРАЦИЯ В РФ. ДИАПАЗОН ПОЛНОЙ СТОИМОСТИ КРЕДИТА ОТ 23,86% ДО 27,63% ГОДОВЫХ. НАЧИСЛЕНИЕ ДО 5% ОТ СУММЫ ОПЕРАЦИИ ПО КАРТЕ БАЛЛАМИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ #ТОЧТОНАДО В СПЕЦИАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЯХ, КОТОРЫЕ ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ БАНКОМ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ НА САЙТЕ: WWW.KUBANK.RU. БАНК ВПРАВЕ ОТКАЗАТЬ В ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КРЕДИТА. УСЛОВИЯ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ДЛЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЦЕЛЕЙ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА «1» ФЕВРАЛЯ 2021 Г. ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА» ЛИЦ. ЦБ РФ №65

WWW.KUBANK.RU  
88005005011

На правах рекламы. ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА» ЛИЦ. РФ №65.