

Гараж на удалёнке

В ЖДЦ переоборудовали гараж размораживания руды

В гараже размораживания руд (ГРР) на 30 полувагонов железнодорожного цеха организовали единое рабочее место управления гаражами. Сейчас газовщик с компьютера контролирует работу тепляка, в котором он находится, а также ГРР24, расположенного на расстоянии порядка трех километров.

Реализация проекта началась в августе прошлого года. После посещения завода «Святогор» в Красноуральске, руководство предприятия поставило задачу: повысить производительность труда коллектива ГРР. Было предложено инновационное решение: перевести работу ГРР24 в автоматический режим, а управление организовать удаленно из ГРР30.

— Посмотрели, как работает гараж размораживания руды там, — рассказал начальник ЖДЦ Рафис Мифтахов. — У них технология немного другая. Мы взяли то, что может быть применимо к нам и разработали свой проект. В его основе — оптимизация численности персонала, обслуживающего два гаража размораживания. После организации удаленного рабочего места ГРР24 разогрев грузов выполняет не 18, а 9 человек.

Вагоны на завод приходят со смерзшимся концентратом. Чтобы в медеплавильном цехе беспрепятственно выгрузили сырье из полувагонов — его надо разогреть. Этот процесс проходит в двух гаражах размораживания руды. ГРР30 находится недалеко от обогатительной фабрики,



Пульт управления гаражами. На рабочем месте Елена Белоусова, газовщик железнодорожного цеха. // Фото Екатерины Городко

его вместимость 30 полувагонов. ГРР24 расположен за ОПСиШ медеплавильного цеха, в нем две камеры, позволяющие принять по 11 полувагонов каждая.

ГРР30 построен в 1972 году. В нем используются нагревательные печи устаревшей конструкции — с горелками, розжиг которых осуществляется вручную, что требует постоянного присутствия газовщика. ГРР24, построенный восемь лет назад, оснащен автоматическими воздухогревателями, работа которых допускает

возможность удаленного управления.

В операторской ГРР30 организовали рабочее место с возможностью управления процессом разогрева и контроля за соответствием основных технологических параметров режим-

ным картам. А также систему видеонаблюдения. Оператор-газовщик видит, когда прибывает состав и согласовывает команду на постановку вагонов.

— Сложнее всего было выстроить систему так, чтобы половину смены слесарь находился в гараже №30, другую — в 24-м для выполнения производственных заданий, — объяснил Степан Проданов, энергетик по газовому хозяйству ЖДЦ. — С производственным отделом и медеплавильным цехом был разработан оптимальный график постановки и вывода вагонов.

Система безопасности ГРР24 устроена так, что все риски минимизированы. Благодаря системе газоанализа в производственных и бытовых помещениях ГРР24, в случае превышения допустимой концентрации природного или угарного газа газовщик, находящийся в ГРР30, мгновенно получает информацию и принимает необходимые меры, а автоматика безопасности отключает подачу природного газа.

На реализацию проекта было направлено порядка пяти миллионов рублей.

Екатерина Городко

“ Коллектив гаража размораживания руд выражает благодарность руководству цеха и предприятия за ремонт в помещении операторской и кабинете мастера. Условия труда работников значительно улучшились.

Степан Проданов, энергетик по газовому хозяйству ЖДЦ

Козырины стали третьими

Две семьи СУМЗа приняли участие в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», посвященного 90-летию со дня создания Всесоюзного комплекса ГТО.

В спорткомплексе «Темп» пять команд проверяли свои спортивные навыки: качали пресс, отжимались, подтягивались, прыгали в длину и стреляли по мишеням.

Среди них две семейные команды СУМЗа. Это Андрей и Виктория Козырины: глава семьи трудится в медеплавильном цехе машинистом крана, его супруга — специалист отдела по социальной работе. А также семья Швец — Сергей, заместитель начальника ОПиП АСУП, и его супруга Юлия, секретарь-табельщик железнодорожного цеха.

Семья Козыриных заняла почетное третье место. Призерам вручили кубки и грамоты.



Баскетболисты сражаются

В самом разгаре баскетбольные баталии. В Спартакиаде СУМЗа предприятия по этому виду спорта принимает участие семь подразделений. Уже сыграно восемь матчей.

Пока без единого поражения в первой группе цехов идут железнодорожники, обыгравшие баскетболистов медеплавильного (84:46) и ремонтно-механического цехов (98:60). На момент верстки номера,

7 апреля, ЖДЦ играет с заводоуправлением. Результаты матча напишем в наших группах в социальных сетях.

Во второй группе цехов играют два подразделения (кислородно-компрессорный и энергоцех) до трех побед. На счету энергоцеха две победы (49:39 и 37:15). Если в эту субботу, 10 апреля, энергетики вновь победят, для этой группы соревнования закончатся.





Игоря Козлова ОТМЕТИЛИ

За 20-летие непрерывного трудового стажа на заводе отмечен Игорь Козлов, заместитель начальника отдела главного энергетика по энергохозяйству. Благодарственное письмо УГМК и Почетную грамоту СУМЗа Игорю Сергеевичу вручил заместитель директора по коммерческим и финансовым вопросам Алексей Кукушкин.

На СУМЗ Игорь Козлов устроился в 1997 году, но, проработав год, ушел. Снова вернулся в марте 2001 года. Десять лет отработал в медеплавильном цехе. С 2011 года трудится в отделе главного энергетика.

За многолетний добросовестный труд и высокий профессионализм Игорь Сергеевич также отмечен почетными и благодарственными письмами УГМК, завода, администрации ГО Ревда и Министерства промышленности и науки Свердловской области.

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

За производственные успехи, добросовестный труд и в связи с 25-летием со дня образования лаборатории охраны окружающей среды благодарственными письмами ПАО «СУМЗ» награждены работники ЛООС:

- **Марина Алексахина**, начальник группы мониторинга атмосферного воздуха
- **Наталья Баженова**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Ольга Давыдова**, заместитель начальника лаборатории охраны окружающей среды
- **Елена Долгодворова**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Светлана Жукова**, начальник пылегазовой группы
- **Галина Кокоулина**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Ирина Кузнецова**, лаборант по анализу газов и пыли 4 разряда
- **Аракси Кузьменкова**, оператор акустических испытаний 5 разряда
- **Татьяна Лобова**, начальник лаборатории охраны окружающей среды
- **Наталья Новаковская**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Лиана Осминина**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Марина Соснина**, лаборант химического анализа 5 разряда
- **Ирина Тухтабаева**, лаборант химического анализа 5 разряда

На 81 году жизни скончался бывший работник цеха ксантогенатов
ЯРИН ГЕННАДИЙ ПРОКОПЬЕВИЧ
Родные и близкие выражают соболезнования Татьяне Геннадьевне Яриной.
Скорбим вместе с вами!

Достигаем целей с помощью БСУ

На минувшей неделе начальники основных цехов рассказали, как их подразделения достигают амбициозных целей с помощью инструментов Бизнес-системы УГМК (БСУ). Доклады руководителей заслушали в медеплавильном цехе на заседании управляющего комитета программы трансформации.

Начальник медеплавильного цеха Андрей Малышев и руководители отделений показали, как проводят «Административную ячейку». На их примере будут обучаться другие подразделения предприятия.

Медеплавильщики одними из первых внедрили базовые инструменты БСУ «Доска реше-

ния проблем» и «Фабрика идей». Также здесь создана пока единственная на предприятии Кайдзен-команда, куда вошли специалисты цеха и инженеры отдела развития. Команда создается для поиска причин отклонения ключевых показателей эффективности цеха и предложения вариантов их решения.

Инструменты БСУ также начали внедрять во вспомогательных подразделениях СУМЗа: в железнодорожном, автотранспортном, ремонтно-механическом, электроремонтном, кислородно-компрессорном цехах, в энергоцехе.

Дополнительные «Доски решения проблем» и стенды «Фабрики идей» закупили и для

основных подразделений: медеплавильного цеха, обогатительной фабрики и цеха серной кислоты.

С момента внедрения на предприятии «Доска решения проблем» помогла собрать 60 проблем: 31 — решена, 18 — находится в работе. В «Фабрику идей» работники подали 40 предложений: 21 — принято к реализации, 7 — реализовано.

Внедрение и правильное использование этих инструментов БСУ позволит быстро отслеживать отклонения производственных показателей и оперативно вносить необходимые корректировки.

Екатерина Городко



Доклады руководителей подразделений заслушали на заседании управляющего комитета в МПЦ. // Фото Владимира Коцубы-Белых

В шаге от финала

Баскетболисты Ревды вышли в 1/2 финала Чемпионата России, где встретятся с клубом «Уралмаш»

БК «Темп-СУМЗ-УГМК» обеспечил себе путевку в полуфинал Суперлиги-1, обыграв ижевскую команду «Купол-Родники» со счетом в серии 3:1. В полуфинале болельщиков ожидает Уральское дерби — соперником стал баскетбольный клуб «Уралмаш» из Екатеринбурга.

Игры плей-офф для «Темпа» начались на домашнем паркете 26 и 28 марта. Оба матча завершились с преимуществом баскетболистов Ревды. Но если первая победа хозяевам площадки далась легко (93:68), то во время второй встречи ижевчане заставили понервничать ревдинскую публику. Этот матч завершился с небольшим отрывом 97:93. Со счетом в серии 2:0 команды отправились в Ижевск.

На своей территории «Купол-Родники» взяли реванш с двузначным отрывом 87:77, и изменили счет серии — 2:1. Баскетбольный спор продолжился 2 апреля. У «Родников» появились шансы на пятый матч, но «барсы» не уступили — 69:100.

Со счетом в серии 3:1 «барсы» вышли в 1/2 финала, где их уже ждал соперник — БК «Уралмаш». Наши географические соседи на этапе четвертьфинала оставили позади клуб Южно-Сахалинска «Восток-65». Эта пара также провела четыре матча в серии.

Первые полуфинальные встречи пройдут в Верхней Пышме 9 и 12 апреля. В Ревду серия переедет 15 апреля. Четвертая игра намечена на 17 апреля. Если понадобится пятая, то она пройдет на территории соперника 20 апреля.

Екатерина Городко



С мячом Александр Захаров №93. Во втором матче против «Купол-Родников» он записал на свой счет дабл-дабл (26 очков и 16 подборов). // Фото Владимира Коцубы-Белых

Набирая обороты

В марте 2021 года в ПАО «РЗ ОЦМ» выпущена 841 тонна готовой продукции. Это наиболее высокий показатель за последние три года. Своим мнением о том, что способствовало достижению таких результатов, делится заместитель директора по производству Алексей Мурзин, приступивший к исполнению должностных обязанностей всего полтора месяца назад.

— Алексей Максимович, для завода Вы человек новый. Поэтому особенно интересно узнать, что именно на Ваш взгляд оказало влияние на рост объемов производства?

— Действительно, на Ревдинском заводе ОЦМ я работаю не так давно. При этом мой общий трудовой стаж в металлургической отрасли составляет более 10 лет, из которых четыре года я занимался вопросами организации технологических процессов, направленных на повышение эффективности производства на Каменск-Уральском заводе по обработке цветных металлов. Исходя из имеющегося опыта, считаю, что достижение высоких показателей в первую очередь стало возможным благодаря четкому планированию и слаженной работе коллектива. Если называть конкретные причины, то в прошлом месяце была организована ритмичная и рав-

номерная работа прессово-волоочильного цеха. Значительно увеличен объем выпуска продукции на участке по производству труб радиаторных и для холодильной техники. Кроме того, в марте удалось достичь максимального объема по выпуску продукции на волоочильном стане ИЗТМ усилием 75 т - 31 тонна. Это стало возможным за счет закрепления наработанного опыта в части освоения производства труб большого диаметра. Отдельно хотелось бы отметить вклад в организацию работы на стане старшего мастера участка Дмитрия Рубинского. В предыдущие периоды выпуск в среднем составлял 8-10 тонн в месяц.

— Как идет процесс выстраивания работы с коллективом?

— Руководитель должен одновременно быть и грамотным специалистом, и тонким психологом, способным донести до работников, что если случается какой-то сбой в работе, то не нужно сидеть и ждать, что проблема решится сама по себе. Необходимо совместными усилиями искать и находить выход из любой ситуации. Со своей стороны, всегда готов оказать любую помощь. Может быть кто-то и считает, что достичь результата можно только применяя метод «кнута и пряника», но я так не думаю. Достижение любых показателей возможно, если работать слажено.

— С какими сложностями стол-

кнулись, над чем, по Вашему мнению, заводу еще предстоит работать?

— Основная задача — систематизировать все производственные процессы, связанные с улучшением качества производимой продукции и развитием технологий. На предприятии трудятся грамотные специалисты. Я думаю, что мы сможем выстроить эффективную и результативную работу.

— Какие видите перспективы развития завода в целом?

— Производственные достижения коллектива ПАО «РЗ ОЦМ» являются хорошей предпосылкой для реализации планов предприятия по увеличению объемов производства в дальнейшем. Для этого у завода есть весь необходимый потенциал: оборудование, люди, и, главное — спрос на выпускаемую продукцию. Также необходимо продолжить мероприятия, направленные на оптимизацию затрат, внедрение инновационных технологий и модернизацию оборудования. Свою первоочередную задачу вижу в организации работы, направленной на снижение сроков изготовления продукции, усовершенствование существующей технологии, повышение производительности труда и культуры производства.

Наталья Горностаева

Будь здоров!

В преддверии всемирного дня здоровья, который ежегодно отмечается 7 апреля, на ПАО «РЗ ОЦМ» прошел очередной этап вакцинации от Covid-19

Ключевая ценность завода — это люди. Забота о здоровье работников — главный и неизменный приоритет Ревдинского завода ОЦМ. В рамках мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья, на предприятии организована массовая прививочная кампания против коронавирусной инфекции. Вакцинация проходит бесплатно и на добровольной основе. Используется первая в мире зарегистрированная вакцина на основе хорошо изученной платформы вектора аденовируса человека — «Спутник V». В настоящее время она входит в десятку лучших вакцин в списке Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). Препарат состоит из двух компонентов. Поэтому вакцинация проводится двукратно. Это даёт надёжный иммунный результат.

— Здоровый работник — залог успешной работы любого предприятия. Поэтому я считаю, что иммунизация — очень важный и ответственный шаг для каждого человека, — комментирует заведующая здравпунктом Тамара Ивановна Нестерова. — Только масштабная прививочная кампания поможет сформировать коллективный иммунитет, предотвратить распространение новой коронавирусной инфекции и вернуться всем к полноценной жизни. Все наши работники переносят вакцину нормально: большинство бессимптомно, кто-то с незначительными признаками ОРВИ.

Важно достичь уровня коллективного иммунитета не менее 80 процентов. Именно такой должна быть доля людей, охваченных вакцинацией, переболевших и имеющих антитела к коронавирусной инфекции. Тогда мы сможем свести к минимуму риски распространения инфекции и не допустить остановки производства. В настоящее время уровень охвата плановыми прививками на ПАО «РЗ ОЦМ» составляет 30 процентов. Чем больше людей вакцинируется, тем сложнее вирусу найти кого-то нового для заражения.

ВАКЦИНАЦИЯ НА РЕВДИНСКОМ ЗАВОДЕ ОЦМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ. ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ЗАЯВКИ НА ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ПО СОЦИАЛЬНЫМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ ИРИНЫ РАДИКОВНЫ ГАЛНЫКИНОЙ GALNYKINAIR@RZOCM.RU ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ 8 (34397) 98-554.

На Ревдинском заводе ОЦМ подвели итоги мартовского фотоконкурса «Самый лучший день»

В конкурсе приняли участие работники плавильного, прессово-волоочильного, энергетического и ремонтно-инструментального цехов, а также отдела технического контроля, службы охраны труда и промышленной безопасности и службы заместителя директора по персоналу и общим вопросам. Всего на суд жюри была представлена 21 работа.

— Все присланные снимки яркие и интересные. Их авторам удалось очень точно уловить и передать то чувство радости и счастья, которое порой испытываешь от самых простых вещей. Прогулка на природе, впечатления, полученные в путешествиях по дальним странам, замирание сердца в тот миг, когда почти пойманная рыбка срывается с крючка, чувство гордости, когда твой ребенок получает паспорт или просто потому, что рядом с тобой близкие и дорогие сердцу люди, — комментирует председатель жюри главный металлург - начальник бюро металлургии Максим Ивкин. — Выбрать только трех победителей было не просто. Оценивали по трём критериям: идея, ее реализация и настроение в кадре.

В итоге места распределились следующим образом:

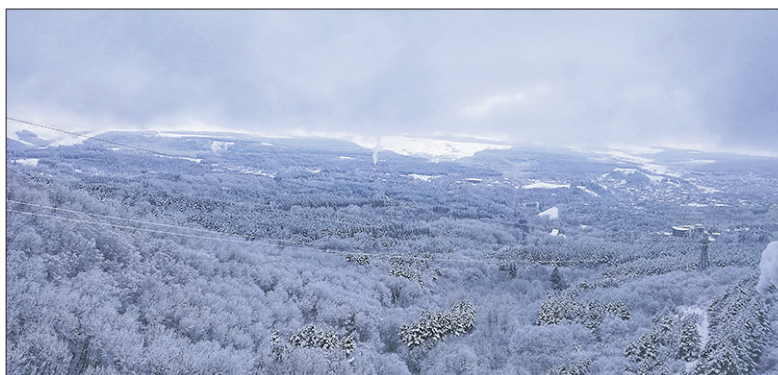
- 1 место — старший оператор котельной 5 разряда энергетического цеха Валентин Вдовин;
- 2 место — специалист по охране труда — аудитор систем менеджмента 2 категории Александра Вотивцева;
- 3 место — разделили машинист крана 4 разряда прессово-прокатного участка Татьяна Рябинина и начальник отдела развития и учета персонала Светлана Трубченинова.

Все участники, занявшие призовые места, получают памятные подарки.

Поздравляем победителей и напоминаем, что тема апрельского конкурса «В этом весь Я».

Присылайте работы в срок до 30 апреля включительно на электронную почту ведущего инженера-технолога Марии Сергеевны Шалаевой ShalaevaMS@rzoem.ru, указав ФИО, должность и контактный телефон.

Подробнее ознакомиться с правилами фотоконкурса можно в группе РЗ ОЦМ ВКонтакте vk.com/rzoem.



Валентин Вдовин. Природа, простор, высота, свобода и весна!



Александра Вотивцева. Счастье первый раз в жизни попрыгать по стогам.



Татьяна Рябинина. Настоящий друг, с которым не расстанешься ни днем, ни ночью.



Светлана Трубченинова. Дерево как брокколи.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ ГРУППЫ В СОЦСЕТЯХ
vk.com/revdanz
instagram.com/sumz_umn
facebook.com/revdanz
ok.ru/nazavode



Дуэль неуверенностей	Моряк из романа Дефо	Работа адвоката	Растерянность при испуге							Юный цыган-иститель
				Дитя, «потерянное» матерью	Верёвка из металлолома	Фанат тяжёлой музыки				Повальная смерть скота
Спорт-клуб с рабочим именем	Партийный «противовес»	И ГАЗ, и МАЗ, и ВАЗ	Тара под спички							
				«Волчок» турбины	«Пол» в кастрюле	Багряный, роняемый лесом				Угрюмый молчун
Нерифующий писатель	Рецидив			Чувство, которое дешевле истины						
	Сидящий в задумчивости (разг.)	Карты вместо кофейной гущи		Львиная шевица	Фильм «...Хельсинг»	Лопушиная зацепка				Ткемали
			Выдуманная причина отказа							
Болтун за ним в карман не лезет	«Цивилизованный» плетень				Область «прописки» животного					
			Созвездие с Поясом			«Поэтический» кайф				«Ам» без «няням»
	Радость для обвинителя	10% от миллионума		Меховой сезон	Скелет по-крышки	Хронический двоечник				
			Отец Григория Распутина	Заделывание щелей бумагой						
	Мачо как друг	«Ревизия насекомых»			Лохматые сапоги	Компьютерный грызун	Деньги, которые можно пощупать			Углубление на пике горы
Имя испанца	Криминальная западня	Цветы, найденные в капюшоне	«Столица» Запоярия							
		Манёвр гороха от стенки	Убежище командования				До-станет любую даму			Самый колючий отпрыск
«Красотевед»	«Испорченный» квадрат			Кордильеры латинос	Электрогруша					
			Уменьшение чего-либо				Сказочный геолог	Постройка для сушки снопов		Иоганн уменьшилось
Круглая собака	«Аромат» от собаки			Пушкинский «щелкунчик»	Горячее горячительное					
			Маршал Ворошилов							
Пудра для агукающих	Не любит ваши праздники			Промо-репетиция	Актриса Дробышева					
			Живописная оправа			Певец ... Барских				

Ответы на сканворд №12

По горизонтали: Выкройка, Фотообои, Застенок, Диаспора, Клерк, Встряска, Иосиф, Бобик, Ипполит, Рутинка, Беда, Манты, Кларнет, Трасса, Лезвие, Чучело, Егерь, Дамаск, Лида, Нимб, Наука, Ниагара, Глаз, Форд, Шабаш, Регион, Утрата, Киев, Зло, Форма, Комбат, Якутск, Фрак, Азы.

По вертикали: Котик, Шоссе, Яблоко, Визави, Кисет, Олеся, Киоск, Альбинизм, Прикрытие, Сфинкс, Рэп, Селен, Астат, Сетка, Бемоль, Палач, Обруч, Идеал, Регина, Сурьма, Улан, Есаул, Отказ, Синоптик, Ландшафт, Маг, Скалолаз, Игра, Бра, Севок, Атос, Барк, Шкаф, Река, Изба, Ноты.

НА «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ» СОБИРАЕМСЯ

В субботу, 10 апреля, ОО «Молодежь СУМЗ» проводит «Веселые старты» во Дворце ледовых видов спорта. Начало в 9.00. Вас ждут интересные динамичные эстафеты и памятные подарки. Нужно предварительно записаться по телефону 2-41-23. Коньки и команду вам подберут! Заявки принимаются до 8 апреля включительно.

Гороскоп

12-18 апреля

ОВЕН Вы сможете проявить свои творческие способности в полную силу. В середине недели ждите положительных перемен в карьере, бизнесе или уровне доходов.

ТЕЛЕЦ Любое дело будет спориться, а отношения – радовать. Вторая половина недели просто создана для зарабатывания денег и решения финансовых вопросов.

БЛИЗНЕЦЫ В середине недели вашей удаче позавидуют многие – без особого труда вы сможете добиться невероятных успехов в профессии и любви. Первая половина недели уйдет на дипломатическое общение.

РАК Не сидите дома – отправляйтесь в гости или сходите на мероприятие. Это подарит хорошее настроение и обеспечит прилив вдохновения.

ЛЕВ Начало недели надо посвятить административным и юридическим вопросам. Удачно пройдут переговоры и деловые поездки. С четверга по субботу постарайтесь избежать стрессов.

ДЕВА Девы проведут эту неделю в заботах о близких. Вы забудете о себе, и всё это ради счастья людей, которые дороги вашему сердцу. Судьба обязательно отблагодарит вас за такой альтруизм.

ВЕСЫ В начале периода вы то и дело будете вступать в конфликты. Среда и четверг окажутся намного удачнее в плане карьеры. В воскресный день стоит побыть дома.

СКОРПИОН Отложите все важные дела на потом и вплотную займитесь здоровьем. В конце недели обратите внимание на душевное состояние: вернуть умиротворение поможет визит в гости к приятным вам людям.

СТРЕЛЕЦ Планы будут нарушены – не стоит пока начинать новых дел и вступать в отношения. Воскресный день принесет умиротворение в кругу близких и родных людей.

КОЗЕРОГ Середина весны принесет самые разные события. Встречи с друзьями и свидания надо проводить во вторник или среду.

ВОДОЛЕЙ В понедельник полезное общение принесет отличные дивиденды в плане карьеры и бизнеса. Во второй половине недели, включая выходные дни, создастся подходящая обстановка для увлекательного отдыха.

РЫБЫ Можно рассчитывать на приток денежных средств, оформлять ипотеку или кредит. Возможно делать дорогостоящие покупки. Не пренебрегайте новыми знакомствами.

lunday.ru

Заканчиваешь 11-й класс?

ПОСТУПАЙ В ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ УГМК!

ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод» предоставляет уникальную возможность поступить на целевое обучение от предприятия в Технический университет УГМК по специальностям:

- МЕТАЛЛУРГИЯ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
- АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВ
- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ
- ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ И ЭЛЕКТРОХОЗЯЙСТВО ГОРНЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Смотри, какие преимущества:

- Обучение за счет средств предприятия
- Корпоративная стипендия
- Прохождение практики на предприятии с предоставлением рабочего места
- Проживание в современном общежитии за счет средств предприятия
- Доставка студентов на обучение за счет средств предприятия
- Диплом государственного образца о высшем образовании
- Гарантированное трудоустройство
- Освобождение от службы в армии (при получении первичного образования)
- Квалифицированный преподавательский состав, собранный со всей России

Заманчиво? Тогда собери эти документы:

- Заявление
- Анкета
- Ведомость предварительных оценок (по окончании – аттестат)
- Характеристика из школы
- Результаты ЕГЭ (русский язык, математика (профильная), физика)
- Согласие на обработку персональных данных

Если есть вопросы, то звони **2-47-58** или пиши на почту **k.marchenko@sumz.umn.ru**
 Приезжай к нам, в Бюро подготовки и аттестации кадров ОРП, с документами. Мы находимся по адресу: Ревда, ПАО «СУМЗ», ул. Среднеуральская, д. 1, (промплощадка, остановка автобусов №1 и №7 «Обогащительная фабрика»). Ждём тебя в будни с 8.00 до 16.00 (кроме обеда с 12.00 до 13.00).

УСПЕВАЙ, КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО!