

Без единого замечания

Прошел на предприятии аудит соответствия интегрированной системы менеджмента

СУМЗ успешно прошел сертификационную проверку интегрированной системы менеджмента в области качества, экологии и охраны труда на соответствие требованиям международных и национального стандартов. Аудит проходил на предприятии с 5 по 7 октября. Проводили его эксперты Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

В течение трех дней аудиторы побывали в основных цехах, вспомогательных подразделениях и отделах завода. Проверяли документацию, общались с руководителями и работниками, наблюдали за деятельностью на участках.

— Везде была доброжелательная обстановка, мы получили ответы на все наши вопросы, — отметил ру-

ководитель группы Игорь Ефимов. — Предприятие активно участвует в программе трансформации. В каждом подразделении нам об этом рассказывали. Видна заинтересованность. Очень интересные экологические инициативы предприятия: высадка деревьев, зарыбление водоемов, субботники. Также СУМЗ непрерывно

проводит мониторинг состояния санитарно-защитной зоны.

Предприятие прошло проверку успешно — аудиторы не зафиксировали ни одного замечания. СУМЗ подтвердил высокий уровень развития системы. Отчетные документы направлены в орган сертификации и в течение месяца завод получит новые

сертификаты сроком на три года.

— Предприятие, которое сертифицировано по международным стандартам, более привлекательно на рынке, — подчеркнул главный инженер завода Максим Сладков. — Мы взяли высокую планку и должны ей соответствовать.

Надежда Молкуц



Руководитель группы проверки Игорь Ефимов проводит аудит в ОПИП АСУП. // Фото Екатерины Городко

Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» проводила на предприятии сертификационную проверку соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов:

- ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества»
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»

Знакомство с музеем

На предприятии зарождается новая традиция — экскурсии в музей для работников завода

12 октября Музей трудовой славы СУМЗа посетили 20 тружеников медеплавильного цеха. Металлурги посмотрели фильм о заводе и побывали в трех выставочных залах: «СУМЗ сегодня», «История предприятия» и «Производство».

— Я, как руководитель музея, очень рада, что появляется такая традиция. Есть люди, которые работают на заводе много лет, но не знают, что у нас есть музей, в котором собрана многолетняя история предприятия, — отметила Людмила Китаева.

Людмила Николаевна рассказала экскурсантам, как завод рос и менялся, о людях, которые стояли у истоков, как работники жили в заводских бараках и почему не хотели уезжать в новые квартиры.

— Я уже 15 лет работаю на СУМЗе, а в музей пришел

впервые, очень интересно. С удовольствием послушал о людях, которые сыграли не-

маловажную роль в развитии предприятия, — поделился Сергей Беликов, сварщик ме-

деплавильного цеха. — Был бы рад привезти своих детей сюда.

У стенда своего цеха гости поделились знаниями о подразделении с экскурсоводом, рассказали свои истории. К макетам других цехов СУМЗа металлурги проявили особый интерес, они задавали вопросы о том, как там все устроено и как работают их заводские коллеги.



Металлурги стали первыми, кто побывал на ознакомительной экскурсии. Работники других подразделений также посетят Музей трудовой славы. // Фото Екатерины Городко

Максим Овчинников, мастер по ремонту оборудования конвертерного отделения МПЦ:

— Впечатлил фильм, где есть история каждого нашего подразделения, очень познавательно. Я считаю, экскурсии нужны не только работникам завода, но и всем жителям Ревды, чтобы знали историю градообразующего предприятия.



Команду СУМЗа представляли специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности и медеплавильного цеха.

Покорили «Тропу разведчика»

Команда завода заняла первое место в городском спортивно-туристическом квесте «Тропа разведчика». Мероприятие провела общественная организация ветеранов пограничных войск «Стражи границ». Проверить свои возможности 9 октября вышли девять команд, среди которых студенты, спортсмены и работники различных предприятий города.

Участники проходили девять этапов, организованных в лесном массиве Кабалинских родников. Среди них, например, медицинский, где нужно было оказать первую помощь пострадавшему и перенести его в безопасное место. Или оружейный: каждый участник разбирал и собирал на время автомат Калашникова. За прохождение этапа команде давали подсказку, которая пригодилась в конце при расшифровке слова, закодированного азбукой Морзе.

— Больше всего нам понравился этап, ког-

да нужно было подняться в противогазе по склону по веревке, потом еще отжаться десять раз, — говорит капитан команды Максим Дрёмин. — Такие мероприятия — это прекрасная возможность интересно провести выходной день и расширить свой кругозор.

Для прохождения квеста отводился час. Наши заводчане первыми пришли к финишу. В составе команды — работник медеплавильного цеха Кирилл Коршунов, специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности: Андрей Шляпников, Олег Максун, Ольга Стецюк, и заместитель начальника ОТиПБ Максим Дрёмин. Мероприятие посвятили 110-летию юбилею со дня рождения Николая Ивановича Кузнецова, Героя Советского Союза. Второе место заняли студенты Ревдинского педагогического колледжа. Третье — Ревдинский многопрофильный техникум. Награждение победителей состоится 14 октября.

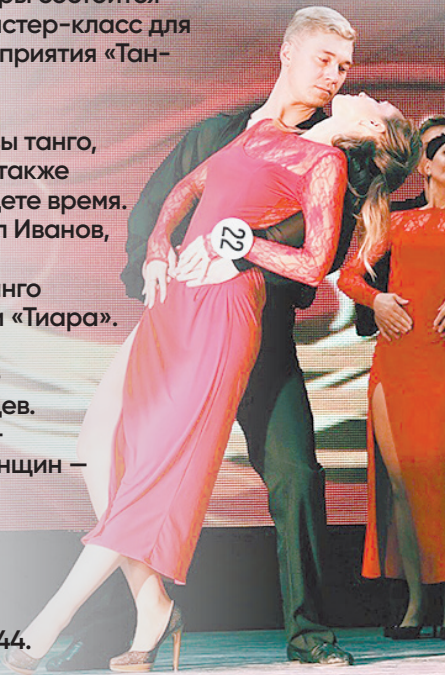
Надежда Молкуц

В рамках серии культурных мастер-классов 24 октября в 14.00 во Дворце культуры состоится танцевальный мастер-класс для работников предприятия «Танго-практика».

Вы изучите основы танго, базовые шаги, а также с пользой проведете время. Педагог — Кирилл Иванов, преподаватель аргентинского танго в фитнес-студии «Тиара».

Форма одежды — удобная для танцев. Обувь у мужчин — спортивная, у женщин — туфли на каблучке не выше 4 см.

Запись на мастер-класс по телефону: 48-44. Количество мест ограничено!



ФОТОФАКТ



Благодарственным письмом УГМК и Почетной грамотой СУМЗа отмечена заместитель главного бухгалтера Ирина Силенских. В начале октября Ирина Петровна отметила юбилейную дату.

Свой путь на предприятии Ирина Петровна начала в августе 1988 года, сра-

зу после окончания школы. Устроилась лаборантом в ЦЗЛ. В 1991 году перешла работать в централизованную бухгалтерию бухгалтером 2 категории в бюро по учету производственных запасов. Параллельно с работой получила высшее образование в УГТУ-УПИ. На должность за-

местителя главного бухгалтера назначена в декабре 2009 года.

Со знаменательной датой Ирину Петровну поздравил руководитель — главный бухгалтер завода Константин Торбочкин. Константин Исакович вручил награды, букет цветов и подарки.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Напоминаем вам о необходимости вакцинации от covid-19!

Поставить прививку вы можете в здравпунктах предприятия. В наличии вакцина Спутник V (Гам-КОВИД-Вак).

Ваши родные могут привиться в Ревдинской городской больнице вакциной Sputnik Light по субботам и воскресеньям с 8.00 до 18.00.

Гороскоп 18-24 октября

gadalkindom.ru

ОВЕН

Прекрасный период, чтобы работать и воплотить новые проекты, которые увенчаются успехом. Найдите единомышленников. Во второй половине недели поставьте в приоритет личную жизнь.

ТЕЛЕЦ

Будет казаться, что победа близка, но это не совсем так. Лучше немного затаиться и прислушаться к себе. На работе всё удачно. Руководители вами довольны.

БЛИЗНЕЦЫ

Вы сможете легко выходить из сложных ситуаций, при этом вам ничего за это не будет. Потери будут минимальными, но чтобы восстановить утраченную энергию, потребуется много сил вложиться в своё развитие.

РАК

Появятся новые источники дохода, неожиданно решится вопрос со сменой работы. Подумайте, действительно ли вам это нужно.

ЛЕВ

Любите, творите, совершайте сумасшедшие поступки. И результат не заставит себя ждать. Перемены ворвутся в вашу жизнь тогда, когда вы будете меньше всего ожидать.

ДЕВА

Не преувеличивайте значение людей в вашей жизни, вы достаточно самостоятельный человек, который сам может свернуть горы. Самое время для активного отдыха.

ВЕСЫ

Благоприятный период для общественных мероприятий. Постарайтесь оказать помощь тем, кто в ней нуждается. Вы будете чувствовать прилив энергии.

СКОРПИОН

Первая половина периода отлично подойдёт для заключения контрактов и новых встреч. Также отлично будет пригласить гостей и посидеть в душевной обстановке.

СТРЕЛЕЦ

Вы хотите всё и сразу. У вас всё горит в руках, и переизбыток энергии будет давить и на вас, и на ваше окружение. Нажмите на тормоза, спешка — не всегда показатель отличного результата.

КОЗЕРОГ

На работе и в личной жизни полная стабильность. Руководство вами довольно и сейчас такой период, когда вас не нагружают сложными задачами.

ВОДОЛЕЙ

Вам присущ сухой консерватизм и большой энергетический застой. Вероятно, вы устали, а это может привести к непредсказуемым последствиям. Постарайтесь отдохнуть. Самое время взять отпуск.

РЫБЫ

Период для осуществления творческих идей. Креативное мышление для вас однозначный плюс. Реализуются даже самые сумасшедшие замыслы, все проблемы решаются по щелчку пальцев.



С Днём кадрового работника!

День кадрового работника отмечается в России 12 октября. На Ревдинском заводе ОЦМ его празднуют сотрудники отдела развития и учета персонала. В коллективе — четыре прекрасные девушки, у которых одно большое общее дело!

Ключевая задача кадровиков — подбор квалифицированного персонала. Но отдел занимается не только увольнением и приемом персонала. Немаловажной задачей является обучение и повышение квалификации персонала. С целью повышения престижа рабочей профессии на предприятии ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства, в которых определяются лучшие рабочие в своей профессии. А в рамках повышения квалификации руководителей на заводе проводится «Школа мастера», результатом которой являются индивидуальные проекты обучающихся, направленные на систематизацию и улучшение производственных процессов. Также работники отдела занимаются вопросами профессиональной ориентации учащихся школ. Взаимодействуют с учебными заведениями, которые готовят квалифицированных специалистов для ПАО «РЗ ОЦМ». В планах отдела актуализация и пересмотр подхода к процессу адаптации персонала. Это совместная работа подразделений завода и отдела развития и учета персонала, направленная на вхождение в должность или профессии и закрепления работников на предприятии.

— С Днём кадрового работника! Пусть труд ваш несет пользу и радость, достаток и уверенность в завтрашнем дне! Неиссякаемого вам вдохновения, энергии и оптимизма!

Лариса Хомутова,
заместитель директора
по персоналу
и общим вопросам



«Быть частью команды, стоящей на страже экологии»

Для лаборанта Ольги Леденцовой 40 лет трудовой деятельности на РЗ ОЦМ больше, чем просто работа

Ревдинский завод по обработке цветных металлов ценит своих работников и с особым уважением, почетом и благодарностью провожает их на заслуженный отдых. Одна из них Ольга Николаевна Леденцова, лаборант химического анализа санитарной лаборатории Центральной испытательной лаборатории (ЦИЛ). Она отработала на предприятии 40 лет. За эти годы на заводе многое изменилось, но неизменно было одно — любовь Ольги Николаевны к своей работе.

Семья Ольги Леденцовой с заводом связана еще с города Кольчугино Владимирской области. На Кольчугинском заводе имени Орджоникидзе трудилась ее мама Татьяна Петровна. Во

время эвакуации предприятия в 1941 году Татьяна Петровна переехала в Ревду и продолжила работать уже на Ревдинском заводе по обработке цветных металлов, в цехе № 4.

Ольга Николаевна родилась 15 июня 1959 года. Окончила 8 классов в школе № 10, а в 1974 году поступила в Уральский политехнический техникум по специальности водоснабжение и очистка промышленных стоков.

— Заводские профессии раньше были на слуху и в почете, долго не выбирала, как-то почувствовала, что это мое, — поделилась Ольга Леденцова. — Конкурс для поступления был большой: 13 человек на место.

После обучения в техникуме устроилась на РММЗ сменным мастером в

лабораторию. Спустя три года, пришла на Ревдинский завод ОЦМ аппаратчиком очистки сточных вод в энергоцех.

31 августа 1981 года — первый рабочий день Ольги Николаевны. Спустя 10 лет, в 1991 году, переведена лаборантом химического анализа санитарной лаборатории ЦИЛ.

Работа для Ольги Николаевны была не только средством заработка, а увлекательной частью ее жизни.

— Я не из тех людей, которые меняли место работы. За 40 лет мне ни разу не хотелось уйти с предприятия, мне здесь всегда было комфортно, — отмечает Ольга Леденцова. — Мне нравится быть частью команды, стоящей на страже экологии.

15 октября коллектив лаборатории предприятия проводит Ольгу Николаевну на заслуженный отдых.

— Я хочу сказать всем спасибо за работу и надежный тыл, пожелать удачи в работе и счастья в семье, заводу — благополучия и процветания, я знаю, что у предприятия все еще впереди.

Ольга Николаевна мама двоих детей: сын Денис и дочь Наталья. Также Ольга Николаевна бабушка двоих замечательных внуков — Валерии и Ивана.

Татьяна Серкова, начальник ЦИЛ, говорит об Ольге Леденцовой:

— Мы работаем вместе более 30 лет. Ольга Николаевна — профессионал с большой буквы. С ней работать легко и комфортно, любое поручение выполняет с воодушевлением, на подъеме. Мне жаль расставаться с таким высококвалифицированным работником. Но я знаю, что и на заслуженном отдыхе Ольга Николаевна будет активная. Она занимается ходьбой, вяжет превосходные вещи крючком и спицами. Это человек, который и на пенсии найдет себе множество занятий. Я хочу пожелать ей всего самого наилучшего в новом этапе ее жизни. Благодарю за многолетний, добросовестный труд.

Екатерина Городко

Флешка за знание трансформации

Представляем вашему вниманию кроссворд на знание терминов программы трансформации.

Разгадывайте, фотографируйте с ответами и присылайте фото в ватсап на номер 8(950)56-44-906, напишите ваше ФИО и цех. Первая тройка счастливых получит фирменные флешки от отдела развития.

Фотографии победителей и правильные ответы опубликуем в следующем номере.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2 Способ передачи большого объема информации в максимально удобной для зрительного восприятия и анализа форме.

5 Любые задержки между окончанием одного этапа производственного процесса и началом следующего.

7 Предложение, направленное на повышение производственной эффективности, сокращение затрат, повышение качества, улучшение условий труда или охраны труда и промышленной безопасности.

10 Метод, направленный на сокращение времени ремонта оборудования.

13 Действия не добавляющие ценности.

15 Любая выполненная работа, не соответствующая требованиям заказчика.

ствию, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность.

4 Одна из корпоративных ценностей УГМК, способная извлекать дополнительную прибыль за счет глубокого понимания и эффективного

удовлетворения потребностей клиентов.

6 Деятельность по установлению правил и характеристик в целях их добровольного многократного использования, направленная на достижение упорядоченности в сферах производства.

8 Физическое и эмоциональное состояние сотрудника, при котором он демонстрирует наибольшую заинтересованность в выполнении своей работы.

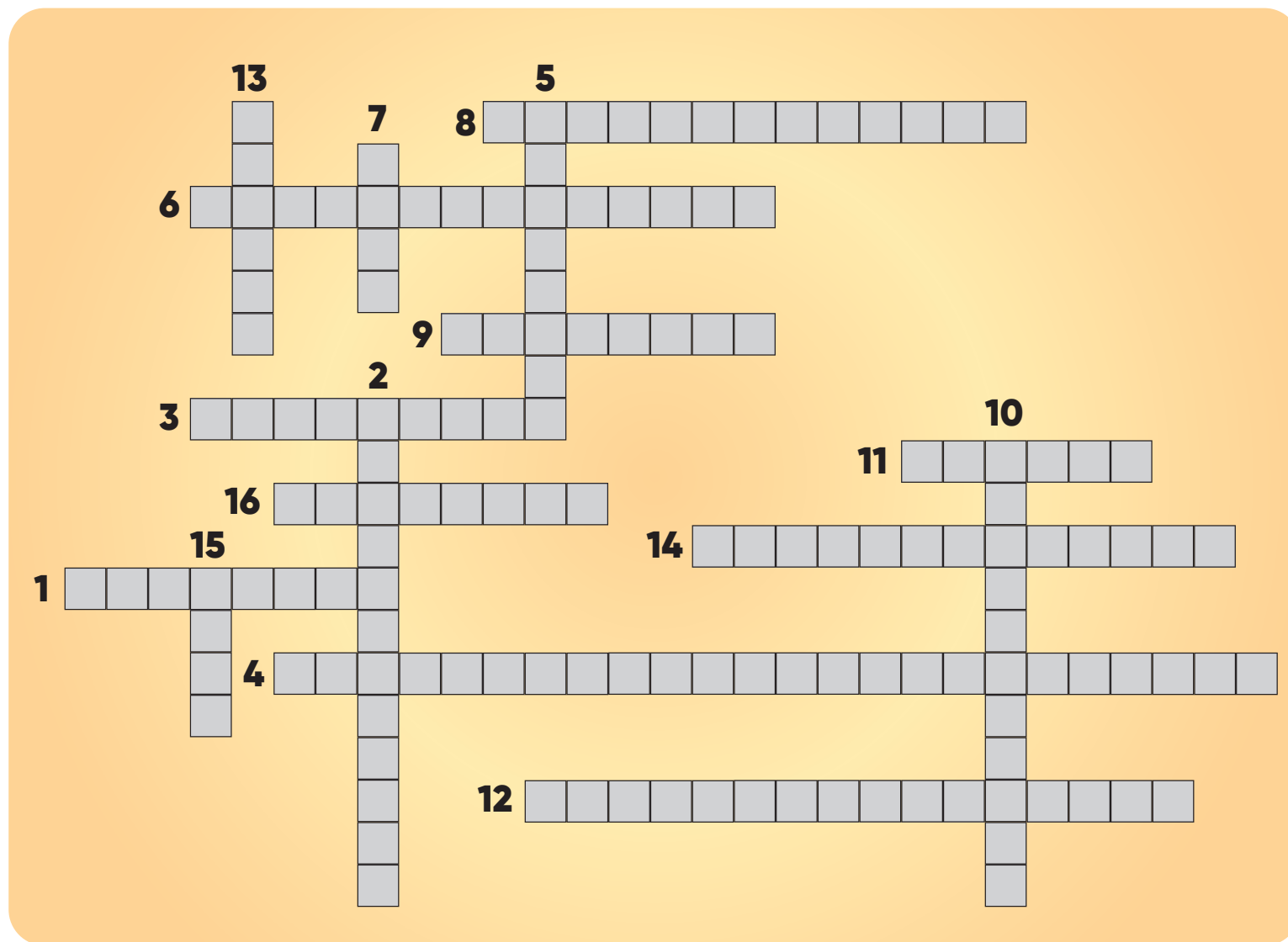
9 Принципы, которым следует каждый сотрудник компании.

11 Хранение излишних объ-

емов материалов, которые пока не нужны.

12 Производство продукции или информации в большем количестве, превышающем требования.

16 Одна из ценностей УГМК, направленная на непрерывное совершенствование.



Ответы на сканворд №39. По горизонтали: Впуск, Сироп, Чибис, Толстой, Факел, Мокик, Нельсон, Кляр, Паяц, Лжец, Искра, Звон, Бурав, Аврора, Линза, Морс, Акробат, Иноходец, Киса, Василёк, Надлом, Работяга, Данко, Кон, Змей, Успех, Скол, Спорт, Пятигорск, Елец, Ворота, Котёл, Ришар, Дан, Свая, Латынь. По вертикали: Никарагуа, Потенциал, Пасть, Сторож, Силок, Ливия, Поле, Клюв, Крен, Люк, Слава, Небоскрёб, Свиновод, Развес, Замок, Окрас, Обиняк, стакан, Гимназистка, Рождаемость, Дамаск, Циркуляция, Лаос, Кофе, Гог, Привал, Хлор, Стелс, Опера, Ткань, Гора, Роды, Стан.

Реклама 18+



МКБ



Банк Кольцо Урала
Банковская группа МКБ

ДО **7,5%** ГОДОВЫХ*

ВКЛАД

«МКБ. ПРАКТИЧНЫЙ»

* Валюта вклада рубли РФ. Срок – 300 дней. Ставка: с 1 по 100 день – 7,50% год., 101-200 день – 7,00% год., 201-300 день – 6,50% год. Сумма вклада от 50 тыс. до 20 млн. руб. Пополнение – первые 90 дней. Досрочное расторжение по ставке 0,1%. Предложение с 03.08.2021 г. Не оферта. Подробнее: mkb.ru, в офисах Банка. ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК». Генеральная лицензия Банка России №1978 от 06.05.2016 г. РЕКЛАМА.

mkb.ru

8 800 775 51 52
(по РФ звонок бесплатный)