

SUMZ\_UMN

REVDANZ

REVDASUMZ

# Ударный труд



№ 21 (4082)

1 июня 2023

ПРИЛОЖЕНИЕ К КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЕ  
УГМК: ИТОГИ НЕДЕЛИ

## 2 Чего сотрудники ждут от руководства

Опрос вовлеченности персонала показал, какие вопросы волнуют сумзовцев и каких изменений им хочется

## 3 Меняю никотин на апельсин!

Под таким лозунгом на РЗ ОЦМ прошла акция против курения



Начальники и их заместители сдавали бег, отжимание, пресс, подтягивание, гибкость, плавание. Большинство уложились в нормы на золотой знак. В пятницу, 2 июня, к сдаче норм ГТО приступят работники цехов и подразделений. // Фото Екатерины Городко

## Руководители и замы СУМЗа сдали нормы ГТО



## СТРАТЕГИЯ 2025

## Чего сотрудники ждут от руководства

На Среднеуральском медеплавильном заводе во второй раз прошел опрос вовлеченности персонала. Он позволил понять, какие вопросы волнуют работников и каких изменений они ждут от руководства предприятия.

Опрос проходил в ноябре 2022 года. В нем приняли участие 80,6% заводчан, это на 7% больше, чем в 2021 году. После опроса провели 25 фокус-групп, на которых работники дополнительно высказали свои предложения по устранению «узких мест».

В итоге был разработан корректирую-

щий план, в который включено 31 мероприятие. Четыре из них уже выполнены в первом квартале текущего года. Организовано радиовещание четырех новых радиостанций. Мамам с двумя и тремя детьми этим летом будет предоставлена возможность отдыхать в «Лесной жемчужине» по путевке «Мать и дитя» (раньше можно было только с одним ребенком). Работников предприятия проинформировали о возможности использования телефонного справочника в Мобильном приложении и в системе Directum. Закрыт один из самых

наболевших вопросов — введен дополнительный утренний рейс по маршруту №7, который давно просили.

По итогам опроса 2021 года, в плане было 21 мероприятие: 18 на 2022 год, три — на 2023 (в основном, это ремонты душевых, санузлов, комнат приема пищи и бытовых помещений, которые требуют финансовых затрат и поиска подрядчика). Выполнено 15 мероприятий, шесть остаются в работе.

Новый план утвержден директором предприятия, за каждой задачей закрепили ответственного, обозначили сроки. Выполнение плана контролируют не только на заводе, но и в управляющей компании. Это еще раз подчеркивает, что опрос вовлеченности — это не исследование ради статистики, а конкретные мероприятия по улучшению условий труда.



Ознакомиться с планами корректирующих действий и статусом реализации мероприятий на АО «СУМЗ» вы можете, отсканировав QR-код. Если у вас есть дополнительные предложения, пишите на почту [personal@sumz.unm.ru](mailto:personal@sumz.unm.ru)

**Показатель вовлеченности работников АО «СУМЗ» составил 63,9%, что на 14,4% выше уровня прошлого года. Уровень вовлеченности, к которому стремится компания к 2025 году, составляет 75%. При этом в 2022 году он равнялся 67%.**

## ЭКОЛОГИЯ



Директор СУМЗа Багир Абдулазизов и министр природных ресурсов и экологии Свердловской области Денис Мамонтов сажают рябину. // Фото Владимира Коцюбы-Белых

## СУМЗ высадил рябиновую аллею вдоль парка Победы в Ревде

СУМЗ традиционно принял участие в акции «Миллиард деревьев» и высадил рябиновую аллею — а это 100 молодых деревьев — вдоль парка Победы в Ревде на улице Чайковского.

«Этот положительный опыт правительством оценен, министерство природных ресурсов поддерживает и участвует практически во всех экологических акциях СУМЗа и других предприятий региона», — сказал Денис Мамонтов, министр природных ресурсов и экологии Свердловской области, принявший участие в посадке.

В акции также участвовали депутат Законодательного собрания области Александр Серебренников, руководитель Уральского межрегионального Росприроднадзора Роман Тужиков, глава Ревды Татьяна Клепикова, председатель Думы Ревды Андрей Мокрецов, директор АО «СУМЗ» Багир Абдулазизов, волонтеры СУМЗа и кадеты школы №1.

«Мы уже не один год высаживаем разные культуры деревьев и будем

продолжать», — сказал Багир Абдулазизов. — Мероприятия у нас расписаны до 2030 года: это и посадки деревьев, и зарыбление».

По словам главы округа Татьяны Клепиковой, заботу о молодых деревцах возьмет на себя администрация в лице Управления городским хозяйством.

«Деревья, лес — это легкие планеты», — сказал Роман Тужиков. — Здорово, что в восстановлении «легких» участвуют дети. Они еще раз подтверждают тезис, что экология — это дело каждого».

Акция прошла в рамках соглашения с Правительством Свердловской области о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды, по которому СУМЗ взял на себя обязательства в разделе «Экология»: в том числе и проводить регулярную высадку деревьев.

Всего за несколько лет в Ревде и Первоуральске высажено 7,3 тысячи саженцев березы, сосны, липы, рябины, ивы и 49 000 семян ели на общую сумму 6,9 млн рублей.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Спорт во благо

260 человек приняли участие в благотворительном забеге «БлагоБег» 27 мая в парке Дворца культуры. Цель забега — поддержать подопечных Благотворительного фонда «Дети России» (основан УГМК).

«Спорт — это здоровье, а благотворительность — это для души», — сказал в приветственном слове вице-президент Фонда Багир Абдулазизов.

Соревнования проводились по трем дистанциям: 800 метров — детский забег; 1, 3 и 5 км — для взрослых. Благотворительный взнос участника — от 100 рублей.

«Даже если бы это был обычный забег, пробежала бы просто для себя. А так — еще и хорошее дело сделаю», — говорит Татьяна Зырянова, контролер ОТК обогатительной фабрики. — Благотворительностью занимаюсь несколько лет, в основном, помогаю

животным. Покупаю корма и отвожу в приют».

На старт «БлагоБега» вышли любители спорта в Верхней Пышме, Серове, Ревде, Сухом Логе (Свердловская область), Шадринске (Курганская область), Гае (Оренбургская область), Учалах (Республика Башкортостан) и поселке Медногорском (Карачаево-Черкесская Республика). Всего — 1500 человек.

«Союз спорта и благотворительности очень удачен. Это не только возможность получить положительные эмоции, но и проявить осознанность: помочь тем, кто в этом нуждается», — отметила Мария Казаринова, куратор спецпроектов Фонда.

Собранные средства направлены на лечение Кирилла Кулакова из Екатеринбурга. У мальчика сенсорная дисфазия, которая влияет на понимание услышанных слов и выражений.



Фото Владимира Коцюбы-Белых



## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

# Меняю никотин на апельсин!

Под таким лозунгом прошла акция против курения

В преддверии Всемирного дня без табака на РЗ ОЦМ прошла акция, которая обратила внимание заводчан на вред курения.

В четверг на проходной коллег встречали работники отдела по социальным и общим вопросам в ярких футболках, предлагая апельсины и витамины в обмен на сигареты. Некурящим участникам, проявившим интерес к акции, в подарок доставались конфеты. За два с половиной часа удалось собрать целую корзину сигарет. Будьте здоровы!



## АКЦИЯ В ЦИФРАХ

**150**  
АПЕЛЬСИНОВ

**150**  
УПАКОВОК  
ВИТАМИНОВ

**10**  
ЖЕВАТЕЛЬНЫХ  
РЕЗИНОК

**200**  
КОНФЕТ



## ПОМНИМ

## Сто лет со Дня рождения Вадима Бетехина

Единственный работник РЗ ОЦМ, который был удостоен звания Героя Социалистического Труда

Вадим Бетехин родился век назад — в мае 1923 года, а скончался в 1993 году. За 70 лет в его жизни произошло много событий, ставших проекцией истории СССР. Для нашего завода Вадим Ефимович и сам стал историей: его трудовой вклад — пример для поколений.

## ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

Когда Вадиму Бетехину было всего шесть лет, его семью раскулачили и мальчика с матерью отправили на торфоразработки под Свердловск. Спустя время начинается Великая Отечественная война, и 3 июля 1942 года Вадим уходит на фронт. Солдат поступил в распоряжение 316-го гвардейского минометного полка, в составе которого и сражался всю войну, обеспечивая формирование связи. Чтобы полк получал команды и оперативную информацию, Вадиму Ефимовичу приходилось экстренно искать обрывы кабеля под ливнем огня и протягивать провода в непроходимых местах.

Полк участвовал во многих ключевых сражениях ВОВ: Курская битва, битва за Днепр, наступательные операции в Белоруссии и в Варшаве. Вадим Ефимович дошел до Берлина и даже оставил на Рейхстаге свой автограф.

Подвиги телефониста Бетехина командование отметило наградами: медалями «За боевые заслуги» и «За отвагу», а также орденом «Красная Звезда».

## МИРНЫЙ ПУТЬ

После демобилизации Вадим Бетехин приехал в Ревду и устроился на РЗ ОЦМ. Сперва работал стропальщиком, пакетиновщиком стружки и подносчиком металла. Затем перешел в прессовую бригаду ПВЦ №2 и проработал в ней 21 год!

1500-тонный пресс не сразу покорила будущему звеньевому. От рычагов болело все тело, ныли мускулы, не раз мелькала мысль: «Не уйти ли на старый стан подручным?» Однако на следующее утро он снова приходил на пресс.

Вадим Ефимович стал бригадиром, и его звено не только успешно выполняло, но и перевыполняло задания. Передовик не ограничивался сменным тоннажом: воспитал восемь учеников, занимался рационализаторством, помогал коллегам и даже был корреспондентом газеты «Ревдинский рабочий».

За экономию 400 т металла и инструмента на 25 тыс. руб., а также выдающиеся успехи в цветной металлургии в годы восьмой пятилетки Вадим Бетехин получил звание Героя Социалистического Труда, золотую медаль «Серп и молот», а также орден Ленина. Это единственный работник нашего завода, удостоенный такой высокой награды.



## [из воспоминаний фронтовика]

Связисты, сматыв кабель, отходили на новый рубеж. В небе снова появились самолеты и на головы с пронзительным воем полетели бомбы. Все бросились в канавы, рвы и воронки. Самолеты удалились. Нагоняя своих, Бетехин почувствовал: что-то мешает. Обернулся и увидел катушку, которой укрывался в канаве. Во время бомбежки ее пробило осколком, и сейчас уже не один, а несколько концов провода тащились по земле. «Спасительница ты моя», — поблагодарил ее, как живую, Вадим Бетехин.



## ПРИЗНАНИЕ

## Женское дело

К участию в Международном конкурсе-премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» приглашаются работники организаций УГМК

В 2021 году в России впервые прошел Международный конкурс-премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли». Это профессиональное состязание призвано прославить ярких и успешных представительниц добывающей отрасли из России и стран СНГ.

Конкурс-премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» в 2023 году проводится вновь. Принять участие в нем приглашаются все желающие. Если вы трудитесь в горно-добывающих, металлургических, обрабатывающих и других смежных организациях УГМК, это предложение для вас. Расскажите о важном и нужном деле, которым вы занимаетесь, о высоких результатах, которых вам уда-

**ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ  
О ПРЕМИИ — НА САЙТЕ  
WOMENINMINING.RU**



лось достичь благодаря упорству и целеустремленности. Организаторы ждут заявок как от специалистов, только начинающих карьеру, так и от опытных профессионалов, прошедших длинный трудовой путь. Интерес представляют также истории женщин, поддерживаю-

щих и продвигающих важные социальные проекты и инициативы.

Вы можете подать заявку самостоятельно как на себя, так и на свою коллегу.

Номинации: «Лидер будущего», «Инноватор года», «Прорыв года», «Социальный / волонтерский проект года», «Вдохновленная производством», «Вдохновляющий лидер», «Наставник года», «Эколог года», «Внутрикомм года», «Золотая идея года».

Помощь в подаче заявки на участие в конкурсе вы сможете получить, обратившись по электронной почте сотрудника компании Карине Ахтамовой (akhtamova-k@petropavlovsk.net). Сбор заявок — до 23 июня 2023 года.

### Екатерина Стафеева стала призером конкурса в группе представительниц добывающей отрасли

Екатерина Стафеева, ведущий инженер управления по развитию АО «Уралэлектромедь», стала призером Международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2022» в номинации «Наставник года».

Екатерина — тренер Технического университета УГМК, наставник новых сотрудников управления по развитию предприятия. Являясь приверженцем программы трансформации, девушка активно вовлекает в этот процесс работников предприятия и рассказывает о важности инструментов Бизнес-системы УГМК. В частности, Екатерина курирует внедрение инструментов БСУ на производстве медной катанки. В настоящее время на ПМК внедрено 15 инициатив. Также Екатерина развивает направление «Система управления инициативами»: она помогает авторам передовых идей рассчитывать их экономической эффект, согласовывать предложения на различных этапах и, наконец, внедрять их в производство.

Одновременно Екатерина курирует на предприятии методику генерации идей, направленных на решение производственных задач. Методика состоит из нескольких этапов: диагностика, проведение мозгового штурма, реализация идей. Эта работа требует навыков коммуникации и организаторских способностей.

— Я понимаю важность возложенных на меня задач, ведь я помогаю развиваться нашему предприятию. Мы ставим перед трудовым коллективом амбициозные цели и ищем пути их достижения. Вовлекаем в процесс непрерывных улучшений коллег, учим применять инструменты БСУ. Мне очень интересно этим заниматься.

Узнав о международной премии «Талантливая женщина в добывающей от-



расли», я подумала: «Наконец-то в нашей стране появилось мероприятие для женщин, работающих в такой неженской отрасли!» — и тут же подала заявку. Помимо этого, я заполнила анкету участника, приложила рекомендательное письмо от своего руководителя Марии Осиповой, а также написала эссе о своем профессиональном пути. Результат превзошел мои ожидания! Из 388 участниц — представительниц 40 компаний России и СНГ я вошла в десятку лучших в своей номинации, — рассказала Екатерина.

Также призером конкурса в номинации «Проект года» стала Виктория Богдановская, главный специалист по операционной эффективности УГМК.

Награждение финалистов с вручением им дипломов, сертификатов, статуэток призеров и памятных подарков состоялось 7 октября прошлого года в Москве в Общественной палате РФ.



**ПРЕМИЯ  
«ТАЛАНТЛИВАЯ  
ЖЕНЩИНА  
В ДОБЫВАЮЩЕЙ  
ОТРАСЛИ — 2022»**

Конкурс способствует продвижению и профессиональному развитию женщин в горно-добывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслях.

- 388 заявок
- 115 финалисток
- 40 компаний
- 90 городов
- 10 номинаций



## Технический университет УГМК

**ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР**

на обучение выпускников  
11 классов по целевому приему  
от АО «СУМЗ»

**Металлургия  
цветных металлов**

**Автоматизация  
технологических  
процессов и производств**

**Электрохозяйство,  
машины и оборудование  
горных предприятий**



### Условия обучения

- Обучение за счет средств предприятия
- Корпоративная стипендия
- Прохождение практики на предприятии с предоставлением рабочего места
- Проживание в современном общежитии за счет средств предприятия
- Доставка студентов на обучение за счет средств предприятия
- Диплом государственного образца о высшем образовании
- Гарантированное трудоустройство

### Необходимые документы

- Ведомость предварительных оценок (по окончании — предоставление аттестата)
- Характеристика из школы
- Результаты ЕГЭ



**По вопросам целевого приема  
и для подачи документов  
обращайтесь в бюро подготовки  
и аттестации кадров АО «СУМЗ»  
в рабочие дни с 8:00 до 15:00  
(перерыв 12:00 – 13:00)**

**Приезжайте**  
Автобусы №7 и №1, остановка  
«Обогатительная фабрика»  
**Звоните**  
2-47-58, 2-45-28  
**Пишите**  
K.Marchenko@sumz.umn.ru

## Ударный труд

Приложение к корпоративной газете УГМК: итоги недели

ПИ № ТУ66–01881 от 9 января 2023 года. Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому Федеральному округу.

Учредитель и издатель ООО «Единство плюс». Адрес редакции: 623280, Свердловская область, г. Ревда, ул. Интернационалистов, стр. 40а. Тел.: 2-45-13. E-mail: gazeta@sumz.umn.ru. Главный редактор: Надежда Николаевна Молкуц. Корреспондент: Екатерина Гордочко. Верстка: Екатерина Сорвина.

Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Екатеринбург». 620000 г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18, корп. Н. Возрастная категория 16+. Газета подписана в печать 31.05.2023, по графику — 16:00, фактически — до 16:00. Заказ 1553. Тираж 2400 экз. Распространяется бесплатно. За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Уважаемые сотрудники предприятия! По телефону доверия ОАО «УГМК» +7 (34368) 96-444, а также по электронному адресу usb-ugmk@mail.ru в круглосуточном режиме принимается информация о противоправных действиях, совершаемых на вашем предприятии.