



# Ударный ТРУД

## Уважаемые сотрудники и ветераны проектно-конструкторского отдела СУМЗ!»



Поздравляю вас с юбилеем подразделения — 60-летием! Сегодня ПКО — это коллектив единомышленников, который успешно выполняет поставленные перед ним задачи, старается сберечь традиции и сохранить бесценный опыт той школы конструкторов и проектировщиков, которая создавалась на Среднеуральском медеплавильном заводе.

Спасибо за добросовестный труд, вклад в развитие завода и верность любимому делу!

Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и успеха в реализации задуманного! Ветеранам — бодрости, активности на долгие годы, неиссякаемой жизненной энергии, душевного равновесия, любви и заботы близких! Счастья, мира и добра всем вам и вашим семьям!

Багир Абдулазизов, директор ОАО «СУМЗ»

## ЛИПОВАЯ АЛЛЕЯ НА БЕРЕГУ ПРУДА

СУМЗ помог высадить в Первоуральске 170 деревьев. Стр.2



Фото Екатерины Гордко

## СУМЗ помог установить купола с крестами на строящемся храме в Краснояре

В селе Краснояре, что под Ревдой, на строящийся храм во имя святых страстотерпцев князей Бориса и Глеба установили купола с крестами. Операцию провели с помощью мощного крана Liebherr, который благотворительно предоставил Среднеуральский медеплавильный завод. С такой ювелирной работой блестяще справился высококлассный профессионал Олег Проничев, который работает крановщиком почти 37 лет! На СУМЗе Олег Эдуардович трудится четверть века. Высота храма будет 35 метров. Спонсор строительства — житель Ревды, генеральный директор компании «Уралавтоматика инжиниринг» Глеб Черепанов.

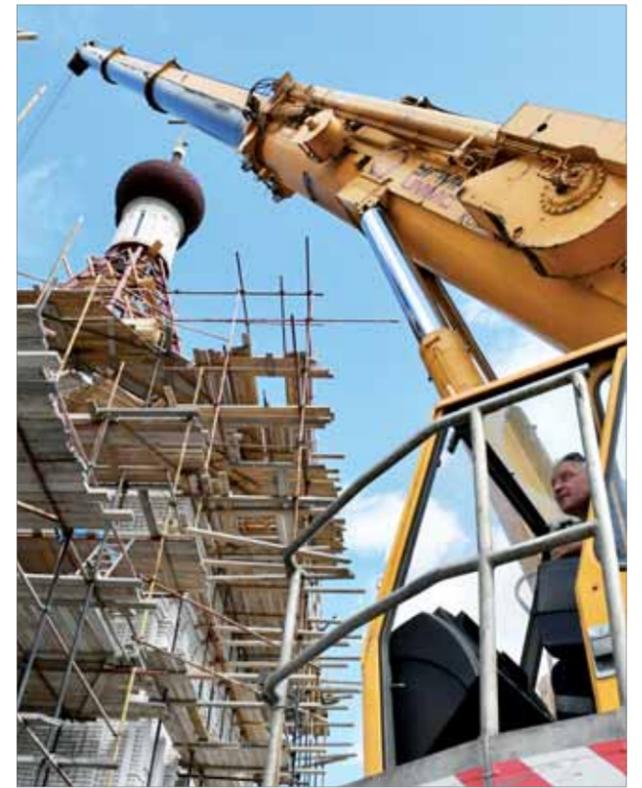


Фото Владимира Коцюбы-Белых

Это вы за меня  
и в соцсети  
вступать  
будите?



[vk.com/revdanaz](https://vk.com/revdanaz)  
[t.me/revdasumz](https://t.me/revdasumz)

[ok.ru/nazavode](https://ok.ru/nazavode)  
[facebook.com/revdanaz](https://facebook.com/revdanaz)

[twitter.com/revdanazavode](https://twitter.com/revdanazavode)  
[instagram.com/revdanaz](https://instagram.com/revdanaz)

# В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ ВЫСАДИЛИ 170 БЕРЕЗОК И ЛИП

Саженцы предоставил Среднеуральский медеплавильный завод



Фото Екатерины Горюшко

Марина Сычева, зам.директора ОАО «СУМЗ» - главный эколог, и Инна Верещагина, ведущий инженер по охране окружающей среды, с удовольствием участвуют в высадке деревьев не только в Ревде, но и в соседнем Первоуральске.

В четверг, 30 мая, в восьмом микрорайоне Первоуральска высадили 100 саженцев берез и 70 лип, которые безвозмездно предоставил ОАО «СУМЗ» в рамках Соглашения с областным правительством о взаимодействии в области охраны окружающей среды.

В ежегодной экологической акции приняли участие заместитель главы Первоуральска Артур Гузаиров, депутат, зампрединистрой Думы Первоуральска Эдуард Вольхин, заместитель директора - главный эколог ОАО «СУМЗ» Марина Сычева, представители Свердловского отделения Всероссийского общества охраны природы, специалисты Первоуральского городского хозяйства, управляющих компаний и городского лесничества.

— По доброй традиции совместно с СУМЗом, с нашими соседями из Ревды, мы высадили любезно предоставленные липы в районе улицы Береговой, которая была обновлена в прошлом году, — подчеркнул замглавы Первоуральска Артур Гузаиров. — Большое спасибо СУМЗу. Деревья будут очищать

воздух нашего города и защищать от запыленности.

Муниципалитет Первоуральска обязался ухаживать за молодыми деревцами, ежедневно поливать, установить колышки-опоры. Заготовкой и поставкой саженцев занималось Свердловское отделение Всероссийского общества охраны природы. Деревья приобретены в питомниках «Нижнесергинский» и «Мичуринский» (Екатеринбург).

ОАО «СУМЗ» совместно со Всероссийским обществом охраны природы с 2011 года поддерживает инициативу ЮНЕСКО «Миллиард деревьев», направленную на сохранение биоразнообразия на планете. За это время в Ревде и Первоуральске высажено более 6,5 тысяч саженцев березы, сосны, липы, ивы, голубой ели и других деревьев. Затраты на эти цели составили 5,3 млн рублей. Предприятие оказывает благотворительную помощь в проведении «Операции «Ч», областной экологической акции по очистке и озеленению бассейна реки Чусовая. Благодаря СУМЗу за 2017-2018 годы на берегах Чусовой высажено порядка 49 тысяч саженцев ели.

## Марина Трушкова — лучший уполномоченный по охране труда

Старший кладовщик перевалочной базы Марина Трушкова стала лучшим уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета ОАО «СУМЗ» по итогам работы за 2018 год.

Уполномоченные по охране труда в подразделениях ведут работу совместно с руководителем по улучшению условий труда на рабочих местах, контролируют соблюдение работниками требований охраны труда, промышленной безопасности. Все замечания Марина Трушкова записывает в журнал ежесменных обходов.

— Увидеть, где досочка упала, где гвоздик торчит, где проводок болтается — это наша работа, — уточняет Марина Трушкова.

— Это то, что относится к первой ступени производственного контроля, — объясняет старший уполномоченный по охране труда от профкома ОАО «СУМЗ» Анвар Барышев. — Марина Игоревна распоряжением включена в комиссию по охране труда перевалочной базы, поз-



Фото Ирины Капсальковой

Марина Трушкова работает на СУМЗе 15-й год, пришла на перевалочную базу швейей, около четырех лет работает старшим кладовщиком.

тому участвует в обходах второй ступени производственного контроля. Вторая ступень производственного контроля — участие в комиссиях по охране труда, когда вме-

сте с начальником подразделения уполномоченные проводят обход территории, а также участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

## Светлану Ляпцеву наградили Почетным знаком отличия УГМК



Фото Владимира Коцюбы-Белых

4 июня директор ОАО «СУМЗ» Багир Абдулазизов вручил заместителю по общим вопросам и персоналу Светлане Ляпцевой Почетный знак отличия «За заслуги перед УГМК» II степени. Светлана Михайловна удостоена высокой награды за значительный вклад в развитие завода, профессионализм и в связи с юбилейной датой.

Свою трудовую деятельность на Среднеуральском медеплавильном заводе Светлана Ляпцева начала в качестве ведущего экономиста в 1995 году. Она быстро завоевала уважение и высокий авторитет благодаря серьезному профессиональному опыту, хорошим деловым качествам, энергии и работоспособности.

Сегодня Светлана Ляпцева курирует большой комплекс вопросов, среди которых кадровая политика, организация работы с ветеранами, школьниками, проведение спортивных, оздоровительных, культурных, социально значимых мероприятий и многое другое.

# ЮБИЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ

Проектно-конструкторскому отделу завода исполнилось 60 лет

«Стремительное совершенствование техники и технологии производства, внедрение комплексной механизации и автоматизации в период развернутого строительства коммунизма в нашей стране ставят перед проектно-конструкторскими коллективами задачу дальнейшего всемерного совершенствования их работы. В связи с этим по приказу директора завода наше конструкторское бюро реорганизовано в проек-

тно-конструкторский отдел, подчиняющийся непосредственно главному инженеру завода». Это выдержка из статьи в газете 1959 года за подписью Петра Хлебникова. Петр Иванович тогда возглавил новое на Среднеуральском медеплавильном заводе подразделение. Было это ровно 60 лет назад — 4 июня. История ПКО и его нынешние трудовые будни — в аббревиатуре подразделения.



Фото предоставлено Проектно-конструкторским отделом

**П** Подразделение состоит из шести бюро: механо-технологическое, строительное, электротехническое, энергетическое, бюро генплана и бюро оформления проектных материалов.

Основная задача всех тружеников отдела — обеспечение предприятия проектно-конструкторской документацией. Проще говоря, выполнять чертежи для строящихся, либо нуждающихся в ремонтах объектов на территории предприятия и социальных объектов. «В большей степени мы промышленные проектировщики», — говорят о себе специалисты ПКО.

— Социальные объекты мы тоже проектируем, но основная наша специфика — это промышленные объекты, — подчеркивает заместитель начальника ПКО Александр Гордополов. — Но, поверьте, промышленная сфера не менее интересна, у нас не бывает одинаковых проектов, каждый индивидуален. К тому же проектное дело постоянно развивается, появляются новые материалы, технологии, меняется нормативная документация. Проектировщику приходится держать руку на пульсе. Скучно не бывает никогда!

**К** Коллектив отдела — 31 человек. Преимущественно представительницы прекрасного пола. Средний возраст работников — 42 года.

Самый маленький стаж в отделе (7 месяцев) у Евгения Грошева (*инженер-конструктор бюро генплана*). Самый большой (39 лет) у Натальи Кирилловой (*начальник механо-технологического бюро*).

Текучки кадров в отделе практически нет. Есть взаимозаменяемость. На смену опытным сотрудникам, уходящим на заслуженный отдых, приходят молодые специалисты. Сами за себя говорят цифры: за 60 лет в ПКО сменилось всего шесть (!) начальников.

— Думаю, что людей держит не только стабильность и перспективы роста, но и то, что труд проектировщика — очень интересный и интеллектуальный, нет рутинности, — отмечает заместитель начальника ПКО Александр Гордополов. — Инженеры-проектировщики — это своя каста, интеллигенция в чистом виде. Они могут поддержать беседу на любую тему, и современной молодежи это нравится.

**О** Отдел образован 60 лет назад. Но свою историю он ведет с 30-х годов, когда только началось строительство завода. Тогда были организованы конструкторское бюро при отделе главного механика и филиал института «Унипромедь».

На базе конструкторского бюро, в котором работало всего пять человек, и был создан в 1959 году проектно-конструкторский отдел. В разные годы ПКО возглавляли: Петр Иванович Хлебников, Юрий Иванович Михальский, Александр Дмитриевич Попов, Анатолий Александрович Наумочкин, Геннадий Степанович Азанов. С мая 2002 года у руля этого подразделения стоит Андрей Александрович Баумунг.

Сегодня вы уже не увидите здесь проектировщиков, стоящих с карандашом у кульмана. Отдел идет в ногу со временем: чертежи «рождаются» в специализированных компьютерных программах. Неизменным остается одно — традиции, накопленные за шесть десятилетий. Коллектив всегда вместе отмечает все дни рождения (включая день рождения отдела), Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, профессиональные праздники (а их на всех наберется с десяток), не забывают поздравить с юбилеем и тех, кто ушел на заслуженный отдых: приезжают домой со сладостями.

— При этом мы не просто садимся пить чай, а стараемся придумать что-то необычное, — улыбается заместитель начальника ПКО Александр Гордополов. — Это может быть костюмированная вечеринка, квест, интеллектуальная игра. Досуг у нас организован хорошо, что также является немаловажным фактором сплочения коллектива, в котором хочется работать.

# НОВЫЙ АГРЕГАТ — НОВЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

На РЗ ОЦМ запускают новый стан, который позволит производить трубы большего диаметра



Фото ПАО «РЗ ОЦМ»

Современная система управления станом позволит выполнять большинство технологических операций в полуавтоматическом и автоматическом режимах.

В рамках технического перевооружения предприятия в строю Ревдинского завода по обработке цветных металлов установлено новое оборудование — волочильный одностаночный стан. Сейчас на нем проводятся пуско- и режимно-наладочные работы. Новое оборудование увеличит сортамент труб, что позволит привлечь новых потребителей. Запуск стана в промышленную эксплуатацию планируется в июле.

Екатерина ГОРОДКО

Трубопрофильный волочильный одностаночный стан для прямолинейного волочения труб на закрепленной короткой оправке изготовлен Иркутским заводом тяжелого машиностроения.

Поставка оборудования на Ревдинский завод выполнена в начале года. В течение трех месяцев осуществлялся монтаж, его выполнял генеральный подрядчик «УММ-2» под руководством шеф-инженеров иркутского завода. Монтажные работы завершились в апреле. В мае начались пуско-наладочные. На сегодняшний день выполнена наладка ручного и полуавтоматического

режима работы стана. Настройка работы стана в автоматическом режиме и приемо-сдаточные испытания планируются в июне, а запуск в промышленную эксплуатацию — в июле.

Ручной режим — наладочный, стан рассчитан на работу в полуавтоматическом и автоматическом режиме. Система контроля и управления выполнена на базе промышленного программируемого контроллера фирмы Siemens Simatic с современным программным обеспечением.

Уникальность стана — наличие двух узлов подготовки захватки на трубных заготовках перед волочением методом проталкивания в обжимной матрице и методом заковки в горизонтальных и вертикальных бойках на вертикальном прессе усилием 400 тонн.

Новое оборудование увеличит номенклатуру производимых ПАО «РЗ ОЦМ» труб и позволит производить холоднотянутые трубы из меди и сплавов на основе меди большого диаметра от 100 до 310 мм с толщиной стенки от 2,5 до 10 мм.

Такие трубы используются в судостроении, оборонной и металлургической промышленности.

## Сказки, подарки и... крокодил!

Музей Ревдинского завода по обработке цветных металлов в первый летний день наполнился задорным детским смехом и радостью. Дети и внуки работников предприятия были приглашены на праздник в честь Международного дня защиты детей и выставку рисунков по мотивам сказок и сказов Павла Петровича Бажова.

Екатерина ГОРОДКО

В мае на предприятии был объявлен марафон детского рисунка, посвященный 140-летию со дня рождения удивительного уральского писателя Павла Петровича Бажова.

— Я пока не умею рисовать людей, поэтому нарисовала малахитовую шкатулку, мне показалось это легче, — поделилась Аня, дочь инженера АСУ ТП Алексея Каракулина. — Ее я рисовала красками и немного фломастерами.

Подведение итогов марафона совместили с мероприятием в честь Дня защиты детей. Администрация РЗ ОЦМ и профсоюзная организация завода подготовили для детей веселый праздник. Ребята, превратившись на время в супергероев, отправились в сказочное путешествие: они сражались с бандитами, проходили через различные препятствия и даже боролись с огромным крокодилом. Дружная команда маленьких героев справилась со всеми испытаниями.

По окончании праздника детей поблагодарили за активное участие в конкурсах и вручили подарки — игрушки и сладкие призы.



Фото Екатерины Городко

На праздничное мероприятие пришли порядка 40 детей от 3 до 12 лет.

## ФОТОФАКТ | ВОШЛИ В ДЕСЯТКУ ЛУЧШИХ

В Медногорске завершился турнир по мини-футболу, посвященный 20-летию Уральской горно-металлургической компании. В нем приняли участие 13 команд из городов присутствия УГМК. В их числе — сборная Ревдинского завода по обработке цветных металлов.

Спортсмены РЗ ОЦМ впервые приняли участие в этом ежегодном турнире. Ревдинцам не удалось завоевать медалей, но для первого раза они показали хороший результат — заняли десятое место. По словам капитана команды, футболисты готовы к усиленным тренировкам, чтобы в следующем году занять в турнире более высокую позицию.



В газете «Ударный труд» №20 от 30 мая 2019 года на полосе ПАО «РЗ ОЦМ» (№4) в статье «Первый на первом» допущена ошибка — указана неверно команда бронзовых призеров! В первом заводском турнире по мини-футболу, который прошел в мае в спортивном зале «Трубник», третье место заняла команда заводоуправления, обыграв ремонтно-инструментальный цех со счетом 11:1. Напомним, второе место заняла команда прессово-волочильного цеха, первыми стали футболисты плавильного цеха.

Редакция приносит извинения читателям, болельщикам и игрокам футбольной команды заводоуправления.

# К РАБОТЕ НА РКЗ ПРИСТУПИЛИ ЮНЫЕ ТРУДОВЫЕ СМЕНЫ

Первым делом ребята навели порядок на кирзаводском пляже



Фото Екатерины Городко

Команда РКЗ навела чистоту на пляже, при этом отметив, что становится все чище. Если и дальше отдыхающие будут аккуратней, кирзаводчанам и прибирать не придется.

Работники Ревдинского кирпичного завода приняли участие в ежегодном субботнике, который приурочили к экологической акции «Чистые берега». Уже стало доброй традицией очищать поселковый пляж перед сезоном отпусков. Заводчане уборку наводят не одни, с ними трудятся школьники, которые приходят в период каникул работать на предприятие. И даже холодная, совсем не июньская погода, их не напугала.

Екатерина ГОРОДКО

Несколько лет подряд работники РКЗ прибирают от бытового мусора поселковый пляж — излюбленное место отдыхающих жителей поселка Кирзавод и горожан. Эту ежегодную уборку проводят в первые дни лета, когда уже растаял снег, а трава еще не высокая и можно очистить берег и прудик от мусора.

В день субботника, 5 июня, погода, как могла, разгоняла прибирающихся — лил дождь и дул холодный ветер. Но заводчане решили, что это не помеха: «ничего страшного, запланировали, сделаем», — говорили они. А после уборки отметили, что на пляже с каждым годом все меньше мусора.

— Мы традиционно выходим на наш берег. Радует, что эта территория становится чище, — рассказала начальник административно-хозяйственного отдела Наталья Полунина. — Я думаю, люди видят, что мы вместе со школьниками тут

прибираемся, и стараются поддерживать чистоту. Мы заметили, что и жители поселка выходят и убирают мусор у своих домов и детских площадок. Наш субботник — пример для других. Это так же обычно, как и дома наводить чистоту.

По традиции на уборку вышли активисты молодежной организации и школьники — участники «трудоустройственной смены» (они во время каникул работают на предприятии). Дарья Землянкина приходит работать на завод в летние каникулы третий год, и в уборке всегда принимает активное участие.

— Я не только работаю на РКЗ, но и живу на поселке, — рассказала Дарья. — Чище становится, когда прибрано, жалко, что отдыхающие не сохраняют пляж в чистоте. Конечно, таких не очень много, но они есть и что с такими делать — не знаю. Мусорных контейнеров поставить можно больше. Но ведь могут и не донести до них.

Каждый год предприятие берет в летний период на работу школьников (июнь, июль и август), по десять человек. У детей есть свои мечты, которые они хотят воплотить в жизнь с помощью самостоятельно заработанных средств. А кто-то работает, чтобы просто провести время с пользой.

— Работать мне нравится, уже второй раз прихожу, плюс еще деньги получу, — поделился Богдан Данченко. — Мне они нужны, чтобы лишний раз у родителей не просить на карманные расходы.

## НА ЧТО ДЕТИ ЗАРАБАТЫВАЮТ?



**Надя ЦИВИЛЕВА:**

— Возможно, мы с родителями поедем в отпуск, вот планирую им помочь. Если не поедем, то потрачу на что-нибудь другое. Например, на курсы подготовки к экзаменам.



**Адис ДАВЛЯТШИН:**

— Коплю деньги на фотоаппарат. Я занимаюсь фотографией, поэтому мне нужна хорошая техника. Я уже учился в этом направлении, потом снова продолжу.



**Дарья ЧЕПИКОВА:**

— Я работаю второй год для того, чтобы занять себя, не хочется сидеть три месяца дома. Ну, и купить что-нибудь нужное.



**Дарья ЗЕМЛЯНКИНА:**

— Я уже третий год работаю. В прошлом году на заработанные деньги купила себе телефон. В этом году куплю еще что-то важное, но пока не знаю что.

# ШЕСТЬ «БАРСОВ» ОСТАЮТСЯ ЕЩЕ НА СЕЗОН

Руководство баскетбольного клуба сообщило о первых перестановках в команде



Фото БК «Темп-СУМЗ-УГМК»

Андрей Иванов останется защищать цвета команды «Темп-СУМЗ-УГМК» еще на сезон.

В предстоящий сезон чемпионата России «барсы» отправятся с прежним тренерским составом: Алексеем Лобановым и Сергеем Евграфовым. А также уже известны имена игроков, оставшихся в команде. Это Фёдор Ключников, Андрей Иванов и Дмитрий Артешин. Контракты с ними подписаны.

На заключительном вечере игрового сезона президент БК «Темп-СУМЗ-УГМК» Багир Абдулазизов поздравил игроков с бронзовыми медалями чемпионата и поблагодарил за хороший сезон.

— У нас хороший тренерский состав, ребята тоже были достойные — поймали свою игру. Мы гордимся командой, — подчеркнул Багир Валерьевич. — Уже работаем на будущий сезон, ведем переговоры с игроками. Хочется в сезоне 2019/2020 занять первое место.

Также президент клуба сообщил, что в тренерском составе изменений точно не будет, а вопрос по игрокам

решится в ближайшее время.

У руля по-прежнему остается Алексей Лобанов. Он пришел в клуб в середине сезона 2016/2017, под его руководством команда дважды стала бронзовыми призерами Суперлиги-1 — в сезонах 2017/2018 - 2018/2019. Тренер Сергей Евграфов и тренер по общефизической подготовке Андрей Павлов также остаются с командой.

Подписаны контракты с Фёдором Ключниковым, Андреем Ивановым и Дмитрием Артешиным. Фёдор в составе ревдинского клуба с декабря 2017 года, Дмитрий пополнил ряды команды в сезоне 2016/2017, Андрей играет за «барсов» уже три сезона.

По информации, поступающей из клубов-соперников, известно, что Сергей Караулов и Евгений Карпеко будут защищать цвета клуба «Восток-65» (Южно-Сахалинск), а Драмир Зибилов отправился в БК «Уралмаш» (Екатеринбург).

## Примите поздравления!

Почетными грамотами ОАО «СУМЗ» награждены:

- **Надежда Трапезникова**, лаборант химического анализа пробирно-химической лаборатории ЦИЛ, 13 июня отметит 30-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии;
- **Андрей Дружинин**, старший мастер по ремонту оборудования отделения плавки медеплавильного цеха, 13 июня отметит 50-летие.

Благодарственным письмом ОАО «СУМЗ» награждены:

- **Андрей Захаров**, начальник электротехнической производственной лаборатории электроремонтного цеха, 4 июня отметил 60-летие со дня рождения;
- **Светлана Перевалова**, инженер по метрологии центральной лаборатории автоматизации и измерительной техники, 12 июня отметит красивый юбилей;
- **Сергей Чуфелин**, механик службы ремонта и технического обслуживания гаража специальных машин автотранспортного цеха, 15 июня отметит 60-летний юбилей.

Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, оптимизма, душевной гармонии и новых успехов в работе! Счастья, благополучия, всего самого светлого и радостного вам и вашим близким!

### Профсоюзный комитет ПАО «РЗ ОЦМ» поздравляет с днем рождения!

Николая Михайловича Сергеева  
 Пожелания в день юбилея:  
 Жить с улыбкой, душой молодая,  
 Каждый день красотой наслаждаться  
 И успехов во всем добиваться!  
 Добрых встреч и хороших вестей,  
 Новых планов, любимых друзей!  
 Пусть наполнится радостью дом,  
 Счастья Вам и удачи во всем!



## Восьмое место в турнире УГМК

Завоевали сумзовские футболисты в Медногорске. Кубок по мини-футболу уехал в Тюмень



Фото Екатерины Городко

В Медногорске завершился турнир по мини-футболу на призы Уральский горно-металлургической компании. В течение трёх дней 13 команд из Тюменской, Свердловской, Челябинской, Курганской, Ленинградской, Оренбургской областей и республики Башкортостан боролись за главный трофей турнира, посвященный 20-летию УГМК. Наши футболисты завоевали восьмое место.

Надежда МОЛКУЦ

Торжественная церемония открытия состоялась 28 мая. Сразу после открытия «СУМЗ» сыграл с «Техническим университетом» (В.Пышма).

Встреча завершилась с ничейным результатом — 1:1. На следующий день, 29 мая, сумзовцы уступили «Святогору» (Красноуральск) со счетом 0:2. Несмотря на поражение, наши футболисты вышли из группы и продолжили борьбу в четвертьфинале.

Забегаая вперед, отметим, что во всех следующих матчах, которые сыграл «СУМЗ», победитель определялся по серии пенальти. В ¼ финала заводские спортсмены сыграли с «Сафьяновской медью» (Реж). Основное время завершилось со счетом 1:1. В серии пенальти сильнее был соперник. В борьбе за пятое место с «Гайским ГОКом»

вновь ничья — 2:2. И вновь победа ускользает от наших футболистов по пенальти.

В заключительный день турнира «СУМЗ» разыгрывал 7-8 места с хозяевами турнира — «Медногорским медно-серным комбинатом». По иронии судьбы, футболисты принимающей стороны выиграли по пенальти (счет основного времени матча 0:0), и заняли седьмое место. «СУМЗ» — на восьмом.

Победителями турнира стала команда «Электросталь» из Тюмени, серебро состязаний у «Сафьяновской меди» (Реж), бронза завоевал «Шадринский автоагрегатный завод».

# УСПЕТЬ ЗА 24 МИНУТЫ

В автотранспортном цехе прошли пожарные учения



Подобные учения, в первую очередь, проводятся для того, чтобы пожарные знали, где и что располагается на территории подразделений завода.



Первыми прибыли пожарные заводской службы «ПАСС». Через несколько минут им на помощь подоспели огнеборцы 65 пожарной части.

Во время ремонта в одном из гаражных боксов автотранспортного цеха загорелся грузовой автомобиль. Внутри — человек. Он уже надышался дымом и лежит без сознания. Огонь стремительно распространяется на другие автомобили. Эта легенда была придумана для проведения учений для оперативных служб завода и городской пожарной части №65.

Надежда МОЛКУЦ  
Екатерина ГОРОДКО

— Основная цель таких мероприятий: отработать алгоритм действия персонала цеха, чтобы знали, как действовать в таких случаях, — подчеркнул Юрий Ладейщиков, заместитель главного инженера – руководитель СОТ и ПБ. — Также мы привлекаем городскую пожарную службу: после подобных учений они уже будут знать, где и какие объекты у нас находятся, и в случае чрезвычайной ситуации смогут быстрее сориентироваться на территории завода. Это первое учение, всего в этом

году их будет четыре в разных подразделениях.

Дым заметил механик гаража, сразу же оповестил диспетчера. На место были вызваны пожарные заводской службы «ПАСС». Две цистерны прибыли оперативно. Впрочем, время здесь особой роли не играло. По словам заместителя начальника 65 пожарной части Василия Стерхова, главное — правильность действий.

Первым делом пожарные эвакуируют пострадавшего и передают в руки медиков. Огонь тем временем продолжает пожирать автомобили внутри бокса. На помощь заводским спасателям прибывают городские пожарные. Пожар учебный, поэтому их достаточно. Вообще возгораниям на таком крупном предприятии, как СУМЗ, присваивается самый высокий класс опасности, а для тушения привлекаются также пожарные службы Дегтярска, Первоуральска и Полевского.

Горящий «Камаз» благополучно эвакуирован из гаража. Пожар ликвидирован. На тушение ушло 24 минуты. По итогам учений комиссия вынесла вердикт — удовлетворительно.



По легенде в пожаре пострадал человек. Его быстро эвакуировали и отдали в руки врачей.



Банк  
Кольцо Урала

Вклад  
«Уверенный рост»

Максимальная ставка **8,3%**  
годовых в рублях

[www.kubank.ru](http://www.kubank.ru) 8 800 500 50 11

Срок вклада 2160 дней, сумма вклада от 10 000 руб., ставка от 8,3% до 8,31% годовых в рублях, максимальные ставки по вкладу действуют с 27.11.18 по 30.06.2019 и применяются при условии заключения вклада в офисе банка в день открытия вклада договора страхования имущества по программе «Защищенный дом», при этом остаток на вкладе не должен превышать 500 т.р. При досрочном расторжении вклада до истечения 360 дней с момента заключения договора проценты выплачиваются по ставке 0,01% годовых, пополнение возможно в течение первых 90 дней с момента заключения договора при этом при одновременном подключении услуги «Защищенный дом» остаток на вкладе не должен превышать 500 т.р., выплата процентов – по окончании срока или при расторжении договора, возможность снятия части 1 раз в 180 дней, но не более 10% от суммы вклада на момент снятия, при этом остаток после снятия не должен быть менее 10 т.р., страховые услуги оказываются ООО «Веста Страхование», лиц. ЦБРР СИ №17163 от 24.06.2015, срок страхования – 1 год, стоимость страхового полиса от 1 500 до 3 000 руб., страховая сумма от 301 500 до 1 005 000 руб., покрытие рисков пожара, взрыва, залива, аварии инженерных систем, опасных природных явлений, постороннего воздействия, противоправных действий третьих лиц, приобретение страхового полиса дает право на применение повышенной ставки только по одному договору вклада, заключение договора по повышенной ставке представителем клиента не допускается, условия действительны на 09.04.2019г., ООО КБ «Кольцо Урала», лиц. ЦБРР №65

