



Во время модернизации устанавливается 90 процентов нового оборудования. По сути, из Шадринска возвращается новый тепловоз. // Фото Надежды Молкуц

КАК С ОТЕЧЕСТВЕННОГО АВТО ПЕРЕСЕСТЬ НА ИНОМАРКУ!

В Шадринске модернизировали СУМЗовский тепловоз ТГМ-6 №0177

Надежда Молкуц

В железнодорожный цех после модернизации в Шадринске вернулся тепловоз ТГМ6-УГМК №0177. На минувшей неделе он прошел обкатку, был подписан акт приемки и тепловоз отправлен в работу.

— Тепловоз стал более красивый и удобный в управлении. Все новое. Это как с отечественного автомо-

биля пересесть на иномарку. Нужно привыкать. Здесь есть кондиционер и отопление. Приятнее стало работать, — делится впечатлениями машинист железнодорожного цеха с 33-летним стажем Виталий Краснов.

Смену Виталию Валентиновичу выпало работать на новеньком ТГМ6-УГМК №0177 и оценить его улучшения.

— У тепловозов, как и у любого оборудования, есть свой срок службы, по-

сле окончания которого эксплуатация запрещена, — поясняет заместитель начальника ЖДЦ по производству Артем Валишев. — В Уральской горно-металлургической компании работает программа по модернизации тепловозов предприятий холдинга. Все тепловозы с окончанным сроком службы отправляются на модернизацию на Шадринский автоагрегатный завод.

Во время модернизации устанавливается 90 процентов нового оборудования. По сути, из Шадринска возвращается новый тепловоз. На ТГМ6-УГМК №0177 после модернизации продлен срок службы до 2051 года.

С 2015 года на ШААЗе было модернизировано девять СУМЗовских тепловозов. В ближайшие несколько лет на модернизацию по мере окончания срока службы планируется отправить ещё пять тепловозов.

С 2015 года на ШААЗе было модернизировано девять СУМЗовских тепловозов. В ближайшие несколько лет на модернизацию по мере окончания срока службы планируется отправить ещё пять тепловозов.

ПРИШЛО ВРЕМЯ
ПОДПИСАТЬСЯ ЛЕТОМ — ДЕШЕВЛЕ
НА «РЕВДИНСКИЙ РАБОЧИЙ»

550 Р

Год с доставкой в почтовый ящик

500 Р

Подписка для льготников
(пенсионеров и инвалидов)

Цены действительны до 31 августа 2020 года

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ НА 2021 ГОД

- в редакции газеты «Ревдинский рабочий» ул. Интернационалистов, 40
- в отделе рекламы «Ревдинского рабочего» ул. Горького, 10, офис 11
- в библиотеке им. Пушкина, ул. М. Горького, 30
- в библиотеке №2, ул. Чехова, 41
- в библиотеке им. Маршака, ул. К. Либкнехта, 7
- пригласите почтальона на дом тел. 5-36-10



Ольга Вертлогова, журналист «Ревдинского рабочего»



Банк Кольцо Урала

Банк «Кольцо Урала»: движется вперед, укрепляя доверие своих клиентов

В 2020 году экономика страны оказалась в сложнейших условиях – падение курса рубля и пандемия негативно повлияли на развитие бизнеса и качество жизни населения. Как в такой непростой ситуации работают и развивают бизнес финансовые организации мы узнали у Председателя Правления коммерческого банка «КОЛЬЦО УРАЛА» Александра Владимировича Зубкова:

- Александр Владимирович, какой вектор развития у банка в этом году? На каких направлениях фокусирует усилия ваша команда?

- В соответствии со стратегией банка приоритетом для нас является развитие всех продуктов и сервисов в цифровых каналах. Сегодня границы между покупками онлайн и офлайн стираются, ведь современный потребитель слишком дорожит своим временем и очень привязан к смартфону. Следуя рыночным трендам, команда банка активно создает омниканальность – возможность использовать любой канал взаимодействия с банком, наиболее удобный для клиента здесь и сейчас.

- Какие преимущества получают клиенты «КОЛЬЦА УРАЛА» от развития банка в этом направлении?

- Движение нашей компании в направлении цифровизации несомненно способствует повышению конкурентоспособности наших услуг, создает соответствующие потребностям клиентов преимущества, позволяющие решать финансовые вопросы выгодно и комфортно.

- Так, в направлении расчетно-кассового обслуживания для предпринимателей можно отметить проект по открытию расчетных счетов без визита в банк через Интернет; запуск сервиса по управлению эквайрингом в Интернет-банке; наполнение экосистемы для предпринимателей небанковскими сервисами. В рамках кредитования малого и среднего бизнеса мы внедрили сервис по отправке финансовых документов по кредиту через Интернет-банк; запустили кредитные каникулы по овердрафту «Экспресс» для поддержки заемщиков в период ограничений, связанных с пандемией.

- В направлении корпоративного кредитования также реализована возможность подачи заявки и документов на кредит дистанционно; по депозитам для юридических лиц внедрен сервис по размещению и управлению денежными средствами в Интернет-банке, в работе находится запуск сервиса и в мобильном приложении.

- В розничном направлении мы подключились к Системе быстрых платежей, позволяющей по номеру телефона мгновенно и выгодно переводить деньги в большинство банков России; внедрили программу лояльности «#ТОЧТОНАДО» для владельцев банковских карт, позволяющую получать баллы при безналичных покупках; значительно расширили перечень поставщиков услуг, доступных клиентам для оплаты; внедрили прогрессивные способы оплаты в онлайн-каналах (по QR-коду и штрих-коду, единый платеж по всем квитанциям ЕРЦ и т.д.). Для клиентов, получа-



ющих зарплату на карты нашего банка, теперь доступна выгодная кредитная карта с длительным льготным периодом и бонусной программой; появилась возможность подачи онлайн-заявки на потребительский кредит; как и для предпринимателей, реализованы кредитные каникулы.

- Цифровизация бизнес-процессов позволила банку в период карантинных мер обеспечить совершение клиентами привычных им операций, не посещая офисы, непрерывно и без ограничений.

- Какое влияние на ключевые результаты деятельности «КОЛЬЦА УРАЛА» оказали все названные вами мероприятия? Насколько уверенно и стабильно чувствует себя банк сегодня?

- Когда банк ориентируется в своей работе на потребности клиентов и ставит себе целью максимально полное удовлетворение запросов населения и бизнеса, это за-

кономерно влечет за собой рост ключевых показателей деятельности организации. Так, по данным рейтинговых агентств, аккредитованных Центральным банком России, на 01.06.2020 года «КОЛЬЦО УРАЛА» по различным показателям занимает места в диапазоне с 53 по 113 позицию среди более чем 400 банков страны: по размеру остатков на депозитах юр. лиц наш банк поднялся на 3 позиции; по размеру портфеля ссудной задолженности юр. лиц, включая кредитование МСБ – на 2 пункта; по размеру портфеля ссудной задолженности физ. лиц – на 1 позицию; по размеру балансовой прибыли – на 50 пунктов с начала года. За первые шесть месяцев этого года объем безналичных покупок через терминалы банка вырос практически в 1,5 раза. Укрепление наших позиций свидетельствует о том, что банк предоставляет действительно востребованные на рынке продукты и сервисы, выступая для сво-

их клиентов надёжным партнером, на которого можно положиться даже в нынешней нестабильной ситуации.

- Наряду с развитием бизнеса наш банк постоянно уделяет пристальное внимание минимизации банковских рисков. В том числе благодаря этому в июне рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) повысило нам рейтинг кредитоспособности до уровня «ruBBB-», по которому установлен «стабильный» прогноз. Среди позитивных факторов агентство выделило поддержание стабильно высокой операционной эффективности, улучшение диверсификации бизнеса по направлениям деятельности, поддержание адекватного качества кредитного портфеля, а также снижение величины кредитного риска.

- Результаты работы команды банка действительно впечатляют. А какие планы у «КОЛЬЦА УРАЛА» в дальнейшем?

- В перспективе команда банка планирует наращивать темпы развития бизнеса, в первую очередь, в дистанционных каналах. При этом основным нашим приоритетом останется стремление максимально учитывать потребности целевой аудитории, предлагая полный спектр возможностей и выгод, а также сервис высочайшего уровня с неизменным персональным подходом, чтобы каждый наш клиент мог решать любые финансовые вопросы (как свои, так и семьи / бизнеса) в одном месте – в банке «КОЛЬЦО УРАЛА».

На правах рекламы.
ООО КБ «КОЛЬЦО УРАЛА»
ЛИЦ. ЦБ РФ №65.
WWW.KUBANK.RU

Примите поздравления!

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПАО «СУМЗ» НАГРАЖДЕНЫ

- **Владимир Урюпин**, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике конвертерного отделения МПЦ, 6 августа – 30-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии
- **Галина Степовик**, ведущий инженер по организации труда ООТиЗ, 7 августа – 20-летие непрерывной трудовой деятельности на СУМЗе
- **Лев Фейгельман**, начальник энергоцеха, 7 августа – 35-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии
- **Татьяна Хахилева**, лаборант химического анализа ЦИЛ, 14 августа – 35-летие непрерывной трудовой деятельности на заводе
- **Алексей Максимов**, старший мастер конвертерного отделения МПЦ, 14 августа – 20-летие непрерывной трудовой дея-

тельности на СУМЗе

- **Дмитрий Катаев**, мастер отделения подготовки сырья и шихты МПЦ, 14 августа – 35-летие непрерывного трудового стажа на предприятии
- **Оксана Ланцова**, контролер продукции цветной металлургии ОТК МПЦ, 15 августа – 30-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии
- **Лариса Елсукова**, машинист конвейера дробильного отделения ОФ, 22 августа отметит красивый юбилей со дня рождения
- **Светлана Половинкина**, лаборант химического анализа отделения плавки МПЦ, 21 августа – 30-летие непрерывного трудового стажа на заводе
- **Елена Москвичева**, обмотчик элементов электрических машин ЭРЦ, 15 августа – 35-летие трудового стажа на СУМЗе

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ПАО «СУМЗ» НАГРАЖДЕНЫ

- **Виктор Шумков**, машинист мельниц отделения измельчения и флотации ОФ, 13 августа отметил 55-летие со дня рождения
- **Тагир Магзумов**, ведущий инженер по техническому надзору в промышленном, гражданском строительстве и ремонтам УКС, 20 августа отмечает 60-летний юбилей со дня рождения

Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, оптимизма, душевной гармонии и новых успехов в работе! Счастья, благополучия, всего самого светлого и радостного вам и вашим близким!

Энергоменеджмент в действии, или как сэкономить и заработать

Сегодня мы беседуем с заместителем главного энергетика по электрической части энергетического цеха №10 Игорем Захаровым.

— Игорь Николаевич, ваше подразделение является, пожалуй, одним из ключевых на заводе, ведь без энергоресурсов: электричества, воды, газа, пара и воздуха — невозможно производство. Какие основные задачи стоят сегодня перед вами и вашей командой?

— Наша задача — не только обеспечивать энергоресурсами, но и управлять энергопотреблением на предприятии. Сделать так, чтобы энергопотребление стало эффективным и свело к минимуму утечки и нерациональное использование энергоресурсов. Одним из важнейших условий сбережения энергетических ресурсов является построение системы энергоменеджмента. Система энергетического менеджмента минимизирует потери энергии, за счет оптимизации организационных и технических мероприятий по энергосбережению. Хорошее суммарное энергосбережение на предприятии складывается по кирпичику из всех мер. Также мы ответственны за реализацию энергоремонтов, ввод в эксплуатацию нового и модер-

низированного оборудования.

— Какие основные проекты были реализованы коллективом энергоцеха за последние месяцы?

— В первом квартале текущего года работники нашего цеха осуществили модернизацию плавильно-разливочного агрегата № 1 в плавильном цехе, а именно внедрили систему параметров литья, которая успешно используется на других плавильно-разливочных агрегатах. Данная система позволяет контролировать все технологические параметры при отливке литой заготовки: от температуры металла при розливе до отслеживания химического состава расплава. Это дает возможность в автоматическом режиме отслеживать параметры плавки, которые теперь стали более точными и корректными. Внедрение такой системы на установке позволяет увеличить выход годного. Так, например, внедрение подобной системы на других установках дало прирост по выходу годного до 1%.

— Недавно на завод было перевезено оборудование с Кольчугинского завода, Завода медных труб. Расскажите об участии вашего подразделения в пуско-наладочных работах этого оборудования.

— Персонал нашего цеха



Работа упаковочной машины. // Фото Владимира Коцюбы-Белых

принимал непосредственное участие в нескольких пуско-наладочных работах.

Запущены в эксплуатацию два каплеуловителя марки Domino. Они установлены на участках производства манометрических труб и труб большого диаметра. Если ранее продукцию этих участков приходилось передавать на соседние для маркирования, то сейчас вся продукция получает штамп «РЗ ОЦМ» без лишних перемещений.

Мы провели пуско-наладку упаковочной машины. Она установлена на участке изготовления труб для холодильной техники. Раньше для упаковки применялось много ручного труда. Сейчас продукция аккуратно упа-

ковывается в стрейч-пленку автоматически, что, безусловно, сказалось на качестве, презентабельности и внешнем виде готовой продукции. Нельзя не отметить и тот факт, что повысилась производительность на операции упаковки.

В связи с расширением диапазона выпуска труб большого диаметра была установлена правильная машина VRM-115 на участке труб большого диаметра цеха №38, перевезенная из Кольчугино.

В рамках проекта «Модернизация системы освещения» проведена замена ламп ДРЛ на светодиодные: в цехе №1 на участке по переработке лома и отходов цветных ме-

таллов и участке по подготовке и обработке шихты, а также в третьем пролете цеха № 38. Стоит отметить, что из пяти пролетов этого цеха осуществлена замена ламп уже в четырех. Эти мероприятия проводятся в первую очередь для улучшения условий труда, повышения качества продукции, ну и экономии, конечно. Так, только по участку переработки ломов экономия электроэнергетики составила 30 тысяч рублей в месяц.

— Проведение такого количества важных для завода проектов говорит о хорошей команде, которая сложилась в вашем подразделении.

— Да, я благодарен каждому рабочему и специалисту, который вносит свой неоценимый вклад в наше общее дело — повышение надежности и эффективности энергосистемы предприятия. Особо хочу отметить инженеров по АСУТП С.А.Бочарова и О.В.Кузнецова, принимавших активное участие во всех мероприятиях по модернизации и пуско-наладочных работах.

Думаю, что впереди у нас еще много интересных и значимых для предприятия проектов. Уверен, что профессионализм работников энергоцеха способен решить любые самые сложные задачи.

Беседовала
Ольга Зорина

Преимственность поколений Емельяновых

Прекрасная половина семьи создала династию на заводе ОЦМ, мужская — на СУМЗе

Надежда
Молкуц

«Когда моя Татьяна на завод устроилась, я после смены забегала ее поведать. А теперь она со своей дочкой в одном цехе работает. Династия получается», — улыбается Галина Емельянова. Мы беседуем на кухне и пьем чай с ароматным вишневым вареньем. Его хозяйка приготовила сама из вишни, выращенной в саду, и с удовольствием угощает гостей: меня, дочь и внуку. Помимо родственных уз этих красивых женщин связывает работа: 40 лет заводу ОЦМ посвятила Галина Васильевна, 20 лет здесь трудится ее дочь Татьяна Богданова, месяц назад устроилась внучка Ольга Акулова.

В 1969 году на завод ОЦМ было сложно попасть, но 20-летней Галине удалось. Говорит, «по благу» и залиристо смеется. Работать здесь было ее мечтой, да и от дома (а жили Емельяновы на Комбинатском поселке) недалеко. От предприятия окончила курсы крановщика и работала по этой специальности до пенсии, и несколько лет после выхода на заслуженный отдых.

— Кран — это здорово! В первый раз ой как страшно было, высоко! А

потом не глядя могла все делать!

Галина Емельянова ушла с завода десять лет назад. Смотришь на нее, и кажется, только со смены вернулась. Так глаза блестят, когда рассказывает про работу. Ей даже мастерам крановщиков цеха быть предлагали. Отказалась.

— Ответственность большая, коллектив мужской, даже мужчины-мастера не справлялись. Куда уж мне. Да и лучше крана ничего нет, — говорит Галина Васильевна.

— Вот и я пошла на курсы, думала, как мама буду, — добавляет Татьяна. — Но толком по специальности не работала, так, крановщиков заменяла некоторое время. Мне больше нравилось в никелевом цехе, куда меня приняли травильщиком.

Татьяна Богданова — незаменимый работник: шесть в одном. За 20 лет освоила профессии травильщика, волочищника, наладчика, резчика, правщика, завальцовщика. Может сама настроить станок и выполнить все операции, связанные с производством трубы. Но смена нужна, и вот — премудрости работы перенимает дочь Ольга.

— Мне пока надо многому научиться. Я работала в торговой сфере, а здесь производство. Интересно, но немного страшно, — признается Оля.



Основатель династии Галина Васильевна Емельянова (в центре) устроилась на завод ОЦМ в 1969 году. Через 22 года на предприятие пришла ее дочь Татьяна Богданова (слева), месяц назад — внучка Ольга Акулова. // Фото Надежды Молкуц

— Смотрю на дочь, и себя вспоминаю, — улыбается Татьяна. — Объясню Оле и вижу, что ей так же, как и мне, все интересно и любопытно.

Преимственность поколений — отличительная черта семьи Емельяновых. Женская половина создает династию на заводе ОЦМ. Мужская — на СУМЗе. Там 40 лет отработал Геннадий Фадеевич, супруг Галины Васильевны, оператором в медеплавильном цехе трудится сын Василий, электриком — внук Сергей. Кстати, Сергей пошел по стопам деда, выбрав

профессию электрика.

Все это мне рассказывают, когда мы смотрим большой семейный альбом. С черно-белой фотографии улыбается еще совсем молоденькая Галина Васильевна. На обороте ручкой аккуратно написано: 15 марта 1971 года, цех №9 завода ОЦМ, город Ревда.

— Бабушка, какая ты красивая, — берет в руки снимок Ольга.

— Просто молодая, — смеется Галина Васильевна. — На работе весело было, дружно жили. Теперь молодым эстафету передали. Пусть держат!

