



КВЕСТ ДЛЯ УМНЫХ И СИЛЬНЫХ

«УДАРНЫЙ ТРУД» ПРИГЛАШАЕТ НА СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ДЕНЬ СМЕЛЫХ РЕШЕНИЙ» РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ УГМК И ИХ СЕМЬИ! С. 7



ПОБЕДЫ «СЕРЕБРЯНЫХ НИТЕЙ»

МУЗЕЙ, САЙТ И НАША ГАЗЕТА ОТМЕЧЕНЫ ДИПЛОМАМИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА. С. 3



ПУШКИН — НАШЕ ВСЁ!

КРЕАТИВНЫЕ ФОТО СУМЗОВЦЕВ К ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ПОЭТА. С. 6



УДАРНЫЙ ТРУД

ЦВЕТЫ ДЛЯ «ЦВЕТОВ ЖИЗНИ»

Зеленый десант СУМЗа подарил центру «Данко» более полутора тысяч растений. С.2



Фото Екатерины Городко

Это вы за меня и в соцсети вступать ~~е~~ будете?



«ДАНКО» УКРАСИЛИ ПОЛТОРЫ ТЫСЯЧИ ЦВЕТОВ

Растения Центру предоставил Среднеуральский медеплавильный завод

«Зеленый десант» Среднеуральского медеплавильного завода 11 июня высадился в ревдинском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Данко». Вместе с малышами и сотрудниками Центра заводчане высадили более полутора тысяч цветов. Клумбы украсили сальвии, петунии, бархатцы, агератумы.

Надежда МОЛКУЦ

Выбирала растения агроном. Предпочтение — ярким и неприхотливым, которые будут радовать глаз все лето. Выбор профессионала ребята оценили.

— Мне нравятся оранжевые цветочки, они похожи на солнышки, — шестилетняя Женя аккуратно высаживает в лунку бархатцы. — Я потом буду их поливать водичкой из крана, тепленькой.

— Холодной надо, — поправляет малышку 9-летняя Маша, и добавляет: — А мне розовенькие нравятся, они как розы. Я их сажала и поливала.

Высадка цветов — один из элементов воспитания, который практикуют в «Данко». По словам директора Центра Елены Щербаковой, так детям прививают навыки, которые пригодятся им во взрослой жизни.

— Воспитанники подобных учреждений растут в тепличных условиях, они



Фото Екатерины Городко

На помощь Зеленому десанту вышли сотрудники и воспитанники Центра — более 20 человек.

не умеют ни готовить, ни стирать, за них это делают работники. А мы должны подготовить каждого из наших подопечных к взрослой жизни, — подчеркива-

ет Елена Викторовна. — У нас работает кружок по приготовлению пищи, а также с этого года начали высаживать небольшой огород: сделали грядки, где

Елена ЩЕРБАКОВА, директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних:



— Мы находимся в лесной зоне, здесь деревьев много, а цветов мало. Нам СУМЗ предложил посадить уже цветущие растения, которые будут расти на протяжении всего лета. Такое количество цветов нам самим просто не вырастить. Спасибо СУМЗу за помощь, будем надеяться, что наше сотрудничество будет продолжаться еще много лет!

растут кабачки, огурцы, зелень, тыквы. Ухаживают за ними сами дети. Сейчас к их обязанностям добавится и уход за цветами.

СУМЗ — давний друг и помощник «Данко». На протяжении многих лет заводчане неоднократно помогали Центру с рассадой цветов, покупают детям зимнюю одежду и обувь, дарят подарки к праздникам.

Также этим летом активисты организации «Молодежь СУМЗа» планируют облагородить клумбу около камня-обелиска в память о боях 175-ой Уральско-Ковельской стрелковой дивизии (школа №10).

Металлург-спортсмен Айрат Канафиев

48-летний Айрат Канафиев работает на Среднеуральском медеплавильном заводе двадцать первый год. Как говорится, кипел душой к главному цеху завода — медеплавильному. Освоил профессии плавильщика, конвертерщика, сегодня он работает чистильщиком 4 разряда в отделении пылеулавливания. В совершенстве владеет технологией грубой очистки газов, участвует в ремонте технологического оборудования. На заводе трудится и супруга Елена, она медицинский работник.

Канафиев серьезно увлекается спортом. Коллеги по медеплавильному цеху, не скрывая восхищения и даже некоторой зависти, рассказывают, что Айрат занимается бегом, велосипедом, а теперь еще и боксом! Кстати, он заразил любовь к спорту и дочь Кристину, и внучку Киру. Трехлетняя малышка с легкой руки деда лихо ездит на велосипеде, самокате, беговелу, плавает в бассейне.



Фото Владимира Коцюбы-Белых

Алексея Лапшина поздравили с Золотым юбилеем



Фото Владимира Коцюбы-Белых

11 июня на оперативном совещании директор ОАО «СУМЗ» Багир Абдулазизов тепло поздравил с 50-летием со дня рождения заместителя начальника управления по охране и режиму ОАО «СУМЗ» Алексея Лапшина. Он вручил ему Благодарственное письмо от УГМК, Почетную грамоту СУМЗа и Поздравительный адрес.

Значительная часть трудовой биографии Алексея Лапшина связана со службой в органах внутренних дел, охраной общественного порядка, ценностей и персонала. Семь лет он работает на СУМЗе, весь свой богатый

опыт и организаторский талант вложил в работу по укреплению дисциплины и обеспечение безопасности предприятия. Быстро осваивает новые методики и успешно их применяет, что благоприятно сказывается на результатах работы. Ответственность, принципиальность, коммуникабельность и внимательное отношение к людям позволили Алексею Николаевичу завоевать искреннее уважение коллег.

К добрым словам поздравления, конечно, присоединились все участники совещания, которые искренними аплодисментами поддержали юбиляра.

ДИПЛОМЫ «СЕРЕБРЯНЫХ НИТЕЙ»

Музей, газета и сайт ОАО «СУМЗ» стали призерами конкурса корпоративных медиа

Музей трудовой славы, газета «Ударный труд» и сайт завода стали призерами Межрегионального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити - Прикамье и Урал 2019». Музей удостоен диплома за первое место. Газета заняла второе место в номинации «Лучшая корпоративная газета». Сайт ОАО «СУМЗ» также стал вторым в номинации «Лучший корпоративный сайт».

Надежда МОЛКУЦ

«Серебряные нити» — первый в России межрегиональный конкурс корпоративных информационных ресурсов (с 2008 года — Национальный). Журналисты называют его одним из самых авторитетных на рынке корпоративной прессы. О чем красноречиво свидетельствует количество подаваемых заявок. Нынче в оргкомитет поступило более 50 творческих проектов (это почти на 70% больше, чем на предыдущем конкурсе).

— Чтобы найти самые интересные проекты и поднять уровень нашего конкурса, было принято решение не только принимать заявки, но и отбирать самим, — отметила Наталья Муравьева, председатель оргкомитета конкурса, ректор Академии коммуникации и информации.

В итоге из 53 проектов в шорт-лист вошло 39, 24 получили дипломы в семи номинациях. Награждение победителей состоялось 7 июня в Кирове, в Вятском государственном университете, на форуме корпоративных СМИ. Приветствовал участников ректор ВятГУ Валентин Пугач:

— Трудность работы в корпоративных медиа в том, что речь идет о серьезных организациях. Это исключает жареные факты, надуманные информационные поводы — все то, чем пользуется желтая пресса для привлечения внимания. Журналист корпоративного СМИ имеет дело с более сложной задачей — рассказать о серьезных вещах, не имеющих ничего общего со скандалами и сомнительными сенсациями, интересно и увлекательно. Это требует высокого профессионализма, который приобретает, в том числе, и на таких мероприятиях. Я рад, что Вятский государственный университет стал площадкой приобретения вами ценного опыта, направленного на уверенное продвижение в профессии.

Все победители Межрегионального конкурса в основных номинациях становятся участниками Национального конкурса, который завершается в декабре 2019 года.



Фото предоставлено организаторами конкурса

Из рук Натальи Муравьевой, председателя оргкомитета, диплом получила корреспондент газеты «Ударный труд» Екатерина Городко.

«ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА»

- 1 место:** «Команда СИБУРА. Западная Сибирь» (АО «Сибур-ТюменьГаз», Нижневартовск).
2 место: «Металлург» (ОАО «Кировский завод ОЦМ», Киров); «Ударный труд» (ОАО «СУМЗ», Ревда).
3 место: «За темпы и качество» (АО «ЛЕПСЕ», Киров); «Химия без границ» (ПАО «Метафракс», Пермский край, Губаха).

«ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ»

- 1 место:** Концерн «Калашников» (Ижевск).
2 место: ОАО «СУМЗ» (Ревда); АО «Горэлектросеть» (Киров).

«ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ»

- 1 место:** «Музей трудовой славы» (ОАО «СУМЗ», Ревда).
2 место: «Музей Пермской нефти» (ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»); Информационно-выставочный зал АО «ЛЕПСЕ» (Киров).

АЗДЕСЬ ЖИВЕТ ИСТОРИЯ ЗАВОДА

Музей трудовой славы ОАО «СУМЗ» открылся 26 марта 1977 года, в 2017 году торжественно отметил 40-летие. В юбилейный день рождения дирекция завода подарила голографическую пирамиду, в которой в формате 3D сейчас можно увидеть высшие воинские награды Российской империи, Союза Советских Социалистических Республик и Российской Федерации, модели оружия, исторические и современные.

Сегодня в музее регулярно бывают посетители, здесь проводятся экскурсии для школьников, студентов, магистрантов, молодых специалистов, ветеранов. За последние 13 лет заводской музей посетили порядка 23 тысяч человек. — В музей вложены душа, силы, финансы, — отметила его хозяйка Людмила Китаева, которая каждый месяц проводит по несколько экскурсий. — Ветераны внимательно слушают и вспоминают трудовые годы, то время, когда были молодыми. Очень интересуются перспективами завода, его реконструкцией. Ветераны говорят, что завод изменился в лучшую сторону, они-то могут сопоставить.

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Дымковская радость, карась и кукольные ГОЛОВЫ



Наше участие в конкурсе для нас самих стало полнейшей неожиданностью. Мы точно никуда не заявлялись. А в рассылке черным по белому написано, что газета, сайт и музей уверенно вошли в шорт-лист лучших проектов. А значит, нужно ехать на подведение итогов и награждение. Уже позже, на месте, мы выяснили, что проекты Среднеуральского медеплавильного завода были выбраны самими организаторами.

Нужно сказать, что туристы мы с Екатериной Городко еще те: собираясь в Киров на Форум, даже не заглянули в интернет, чтобы заочно познакомиться с городом. Знали только адрес гостиницы. Приехали, заселились. Мероприятие завтра утром, а у нас еще целый вечер.

Выходим на улицу, прямо рядом с гостиницей «Вятка» потрясающий парк с огромным колесом обозрения. Разве можно было пройти мимо и не полюбоваться городом с высоты? К тому же цена демократичная — 200 рублей. Читаем на билете «Дымковская радость». Не знаю, как насчет «дымковской», но свою порцию радости мы точно получили. Уютная стеклянная кабинка с мягкими сиденьями и потрясающие виды сделали свое дело.

Возвращаемся на землю, и ловим местных жителей с вопросом: «Что посмотреть у вас в городе?». Местные в один голос рекомендуют набережную реки Вятка и даже вызываются проводить. Грех не воспользоваться услугами бесплатных гидов. По дороге узнаем, что обязательно нужно попробовать Вятский квас (купили в поезд на обратную дорогу, оценили, вкусно) и купить дымковскую игрушку в качестве сувенира (средняя цена 650 рублей, поэтому ограничиваемся магнитиками). Набережная впечатляет: широкая, светлая, со множеством памятников и стелой «Я люблю Киров». Наши провожатые советуют сфотографироваться с рыбой. «Золотая?», — уточняю я. «Нет просто карась», — улыбаются гиды. Ну что ж, фото с карасем теперь тоже есть в наших телефонах.

Киров живет по московскому времени. По нашим меркам возвращаемся довольно поздно, по местным — еще нет и полуночи. А на улицах пусто... Для города с населением в полмиллиона довольно странно. Согласитесь, если вечером гулять по Екатеринбургу, вряд ли его улицы будут пустыни. И совсем нет ощущения мегаполиса с его суетой. Как верно заметила моя коллега, Киров в этом плане скорее напоминает уютный южный город.

Впрочем, наши открытия на этом не закончились. Проходя мимо обычного, почти неприметного дома, заглядываем в ярко освещенные окна и не верим своим глазам... На огромных стеллажах разложены головы, а на подоконниках в больших ящиках лежат абсолютно одинаковые маленькие ножки. Уже потом узнаем, что в Кирове есть фабрика детских игрушек «Весна», выпускающая более 500 видов кукол. А пока, как замороженные, смотрим за процессом создания малышей.

На следующий день нас ждал Форум и студенческий «Медийный хакатон», где из слушателей мы превратились в экспертов, оценивая проекты учащихся факультета журналистики. И вот самая долгожданная часть: награждение. Не буду кривить душой, очень приятно, когда завод, на котором ты работаешь, называют аж три раза в разных номинациях. Вдвойне приятно, когда награждают за то, в чем есть твой личный вклад. Наверное, именно в такие моменты понимаешь, что работаешь не зря.



ТАМАРА НЕСТЕРОВА: «Я С УВЕРЕННОСТЬЮ МОГУ СКАЗАТЬ: МЕДИК — ЭТО МОЯ ПРОФЕССИЯ»

В третье воскресенье июня медицинские работники России отмечают свой профессиональный праздник, в этом году это 16 июня. За здоровьем работников Ревдинского завода ОЦМ следит заведующая здравпунктом предприятия Тамара Нестерова. Более тридцати лет Тамара Ивановна трудится по профессии, которую выбрала еще в детстве.

Екатерина ГОРОДКО

— Тамара Ивановна, почему выбор пал именно на медицину?

— Родилась я в Пермской области (сейчас край) в селе Ошья, там окончила 10 классов и поступила в медицинский техникум города Чайковский. Сначала планировала пойти в фармакологию, хотела работать в аптеке, казалось это интересным. Но в итоге выучилась на фельдшера. У меня почти все соседи были медиками. И меня маленькую часто брали с собой на работу. И вот с детства, глядя на старших, решила, что пойду в медицину.

— Где начался ваш трудовой путь?

— Раньше работу предоставляли по распределению. Меня отправили в мое родное село, но там я совсем немного проработала. Вышла замуж, ушла в декрет. В 1988 году мы с супругом и детьми приехали в Ревду. Здесь устроилась на завод ОЦМ. Отработала 23 года: сначала фельдшером, потом заведующей здравпунктом. В 2010 году



Фото Екатерины Городко

Тамара Ивановна всей душой переживает за каждого работника завода. К ней обращаются не только за медицинской помощью, иногда приходят просто за консультацией.

уехала по семейным обстоятельствам в Агидель (Башкирия). Через восемь лет вернулась обратно в Ревду. И вот с 25 января 2018-го на родном заводе. Начала снова фельдшером, а с ноября — заведующая здравпунктом.

— Как начинается ваш рабочий день?

— Работаю с семи утра, но прихожу

пораньше. Нужно провести медосмотр заводским водителям перед выездом. Принять пациентов: кому-то перевязку сделать, кому-то укол, или просто проконсультировать.

— Какими качествами должен обладать медицинский работник?

— Самое главное — быть внимательным к людям. Отчасти, наверное,

В России День медицинского работника ежегодно отмечают в третье воскресенье июня. В этом году он приходится на 16 число и отмечается в 39 раз. На Ревдинском заводе по обработке цветных металлов трудятся три медицинских работника: фельдшера Алена Решетова и Елена Кузнецова (она в декрете) и заведующая здравпунктом Тамара Нестерова.

психологом. Мы должны каждого выслушать, понять, что беспокоит, потом уже диагнозы ставить. Людей приходит много, и нужно ко всем найти подход.

— Вне работы вы медик?

— В первую очередь, я мама и бабушка, а уже потом медик. Мне часто приходится помогать людям, однажды мужчине руку перевязывала прямо на улице. Он где-то сильно порезался, хорошо, что бинт оказался в сумке. Много разных ситуаций было. Не могу мимо пройти, если человеку нужна помощь.

— Если бы можно было получить другую профессию, какую вы бы выбрали?

— Никогда не жалела, что выбрала медицину. С уверенностью могу сказать — это моя профессия. Пользуясь случаем, поздравляю всех коллег с нашим профессиональным днем. Желаю всем семейного благополучия, крепкого здоровья и неиссякаемой энергии!

ПАО «РЕВДИНСКИЙ ЗАВОД ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ»



продолжает набор в ГБПОУ СО Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность» г. В.Пышма по программам:

- АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ХИМИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ;
- АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВ;
- ТЕХНОЛОГИЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ;
- ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО И ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- обучение бесплатное, после 9 класса;
- срок обучения 3 года 10 месяцев;
- стипендия на период обучения;
- проживание в общежитии г. В. Пышма;
- отсрочка от армии до окончания техникума;
- прохождение практики в ПАО «РЗ ОЦМ»;
- доставка до общежития в г. В. Пышма;
- содействие в трудоустройстве;
- возможность целевого поступления в Технический университет УГМК.

По вопросам обращаться в ПАО «РЗ ОЦМ»:

г. Ревда, ул. Комбинатская д.1, отдел развития и учета персонала, каб. 108, тел. (34397) 98-597, Ольга Александровна, (34397) 98-551, Светлана Александровна, e-mail: rzocm@rzocm.ru



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ – РОДИТЕЛИ ВЫПУСКНИКОВ 9 КЛАССОВ!



РЕВДИНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ СОВМЕСТНО С РЕВДИНСКИМ ЗАВОДОМ ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

ОБЪЯВЛЯЮТ ПРИЕМ ВЫПУСКНИКОВ 9 КЛАССОВ НА 2019/2020 УЧЕБНЫЙ ГОД

по программе профессиональной подготовки специалистов среднего звена по специальности



МЕТАЛЛУРГИЯ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

(нормативный срок обучения 3 года 10 месяцев)

ПРЕИМУЩЕСТВА ОБУЧЕНИЯ В ТЕХНИКУМЕ:

- ОБУЧЕНИЕ ДНЕВНОЕ, БЕСПЛАТНОЕ;
- ОТСРОЧКА ОТ АРМИИ ДО ОКОНЧАНИЯ ТЕХНИКУМА;
- СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ;
- СТИПЕНДИЯ НА ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ;
- ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ В ПАО «РЗ ОЦМ»;
- ВОЗМОЖНОСТЬ ЦЕЛЕВОГО ПОСТУПЛЕНИЯ В ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ УГМК

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ РАБОТАЕТ: ПОНЕДЕЛЬНИК – ПЯТНИЦА С 9.00 ДО 16.30

АДРЕС: РЕВДА, УЛ. СПОРТИВНАЯ, 18,

ТЕЛ. 8 (34397) 5-60-42, 5-60-40, САЙТ РМТ: HTTP://RMT96.RU/

ПО ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ И УЧЕТА ПЕРСОНАЛА, КАБ.108

ТЕЛ. (34397) 98-597, ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА,

(34397) 98-551, СВЕТЛАНА АЛЕКСАНДРОВНА, E-MAIL: RZOCM@RZOCM.RU

НА КИРПИЧНОМ ЗАВОДЕ УЧАТСЯ ОРГАНИЗОВЫВАТЬ РАБОЧЕЕ ПРОСТРАНСТВО



Фото предоставлено Екатериной Кобяковой

Обучение руководителей подразделений предприятия основам системы «5С».

В 2011 году на Ревдинском кирпичном заводе дан старт реализации системы 5S и бережливого производства. Было многое сделано: созданы информационные стенды, отремонтированы помещения, приобретено новое оборудование. Но время идет и требует актуализации знаний работников, адаптации к новым современным условиям, а также их непосредственного вовлечения в процесс. Поэтому принято решение в этом году начать реализацию нового проекта: «Программа организации рабочего пространства 5S».

Ольга ТЫМЧЕНКО, ведущий специалист службы охраны труда и промышленной безопасности ОАО «РКЗ»

Для начала необходимо пояснить, что же такое система 5S? Руководитель любого предприятия, независимо от сферы деятельности, мечтает, чтобы прибыль росла, а производственные затраты оставались неизменными. Добиться такого результата помогает система «5С» на производстве (в английском варианте 5S), основывающаяся только на рациональном использовании внутренних резервов.

Создавалась эта система не с чисто-

го листа. Нечто подобное еще в конце XIX века предлагал американец Фредерик Тейлор. У нас в России этим занимался ученый, революционер, философ и идеолог А.А.Богданов, издавший в 1911 году книгу о принципах научного менеджмента. На основе изложенных в ней положений в СССР внедряли НОТ — научную организацию труда. Но наиболее совершенной стала предложенная японским инженером Тайити Оно и внедренная им на заводе Toyota Motor система «5С» на производстве.

В ее основе лежит простой принцип, не требующий затрат. Он заключается в следующем — каждый работник, от уборщицы до директора, должен максимально оптимизировать свою часть в общем рабочем процессе. Это приводит к увеличению прибыли производства в целом и к росту доходов всех его сотрудников.

Международное 5S расшифровывается, как пять шагов («шаг» по-английски step). Некоторые экономисты и пропагандисты нового отношения к труду объясняют название пятью японскими постулатами, последовательно внедряемыми в системе 5S: сэри, сэитон, сэисо, сэикэцу и сицукэ. Для нас ближе и понятнее наши родные «5С» — пять последовательных

шагов, которые нужно выполнить, чтобы добиться процветания своего производства. Это:

1. Сортировка.
2. Соблюдение порядка.
3. Содержание в чистоте.
4. Стандартизация.
5. Совершенствование.

Как видим, ничего сверхъестественного система «5С» на производстве не требует.

Чтобы система «5С» начала работать, мало ее организовать или взять на работу сотрудников, которые будут заставлять своих коллег ее внедрять. Тут важно, чтобы люди осознали полезность этого новшества и приняли его как стиль жизни. На Ревдинском кирпичном заводе внедряемые изменения нашли широкий отклик у ра-

ботников подразделений.

Для начала было проведено обучение работников подразделений принципам организации рабочего пространства 5S. Затем подразделениями были разработаны планы мероприятий, которые в данный момент в процессе реализации.

Ко Дню строителя будет проведен анализ полученных результатов. Определены пути усовершенствования технологии внедрения 5S. Обозначены следующие этапы по развитию системы. А также будут определены лучшие коллективы, которые внесли большой вклад и проявили творческий подход в реализации мероприятий.

Ориентация руководства на стабилизацию коллектива предприятия, создание условий для обучения и профессионального развития работников позволит сделать внедрение 5С одним из мощных рычагов для формирования лояльности персонала, развития корпоративной культуры и трудовых традиций. В том числе внедрение культуры производства позволит создать платформу для устойчивой конкурентоспособности предприятия и последующего грамотного перехода к построению системы 5С и бережливого производства.

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

1. Выход на новый уровень эффективности производства за счет организации рабочего пространства.
2. Повышение производительности работников и сокращение затрат, улучшение качества производственной культуры и безопасности труда.
3. Развитие и закрепление у работников подразделений навыков организации рабочего места на основе принципов 5S.

С ЮБИЛЕЕМ, НАШ ПУШКИН!

6 июня 220 лет назад родился Александр Сергеевич Пушкин. В честь юбилея великого поэта работники Среднеуральского медеплавильного завода нашли знаковые приметы этого события в самых неожиданных местах. Представляем вашему вниманию фотоотчет. Спасибо всем, кто принял участие в нашей акции!



Дружные работники энергоцеха: Ефим Гильманов, Максим Говердовский, Константин Зайцев и очаровательная Виктория Гуляева.



Билетики на автобус бывают не только счастливыми, но и поздравительными.



Немного фантазии, зеркало и 5S превращается в 220. Эта креативная идея принадлежит сотрудницам ОИСМ и РПС.



Анастасия Акулова, дежурный железнодорожной станции Комбинатская, нашла знаковую примету в своем родном подразделении, в номере своего кабинета.



Высокое напряжение и Ольга Погуляй, заведующая канцелярией.



А пока разогревается еда, есть время, чтобы продекламировать любимые строки из Пушкина.



Екатерину Максимова, ведущего специалиста отдела ИСМ и РПС, высокое напряжение тоже не испугало.



В заводском буфете не только уютно, красиво и вкусно: здесь много примет, связанных с Пушкиным.

«БУДЬ СМЕЛЕЕ!»

В эту субботу, 15 июня, состоится спортивно-развлекательный праздник «День смелых решений» на призы газеты «Ударный труд». В обновленном парке Дворца культуры и СК «Темп» пройдут соревнования по спортивному ориентированию среди команд предприятий УГМК Ревды и подшефных школ СУМЗа. А для детей всех возрастов запланирована развлекательная программа.

Праздник проводится в рамках спортивной игры «Зарница». Основная часть мероприятия — это соревнования — квест. В них принимают участие команды подшефных школ, трудящиеся предприятий УГМК Ревды. Команды делятся на группы: А — подшефные школы, В — цеховые коллективы ОАО «СУМЗ» и С — предприятий ОЦМ и РКЗ. В команде четыре человека, независимо от пола и возраста.

Каждая команда должна иметь свое название и символику — одинаковые элементы одежды, удобную спортивную форму и обувь, смартфон, поддерживающий электронные коммуникации с приложением QR-код, WhatsApp, эл. почта, фотокамера.

Соревнование проведут по двум направлениям — теоретическая часть, где нужно будет решить ребусы и кроссворды, отгадать коды и шифры, и практическая часть (состязания по прикладной физической подготовке — умение ориентироваться в пространстве и выполнять заданные упражнения).

Выдача стартовых конвертов с ключами координат и описаниями локаций с 10.30. В 10:40 пройдет брифинг, где организаторы расскажут о правилах проведения соревнований. В 11:00 состоится парад участников. Старт в 11:10. Финиш через час после старта, затем награждение участников призами от редакции газеты «Ударный труд».

Итоги подводятся по каждому направлению в трех группах. Победители определяются по наибольшему количеству пройденных локаций и правильности выполнения упражнений и заданий. В случае одинаковых результатов, победителя выявят с помощью упражнения «прыжок в длину с места» (по наибольшему количеству набранных метров всеми членами команды).

Для детей будет множество развлечений — батуты, ростовые куклы, игры и мастер-классы. Приходите всей семьей!



РУКОВОДСТВО, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПАО «РЗ ОЦМ» ТЕПЛО И СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮТ СВОИХ ВЕТЕРАНОВ! В ИЮНЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ ОТМЕЧАЮТ:

60 ЛЕТ

Лидия Леонидовна АРХИПОВА

65 ЛЕТ

Елена Борисовна ПЛАКИНА

70 ЛЕТ

Галина Алексеевна БУДАРИНА
Тамара Прокопьевна КОНДРАТЬЕВА
Светлана Ивановна ЧЕРНЫШЕВА

75 ЛЕТ

Владимир Григорьевич БАЙКИН
Анна Ивановна ЕРЕМИНА
Валентина Аркадьевна ЛОМОВЦЕВА

80 ЛЕТ

Тамара Григорьевна БАЛДИНА
Тагзима РОМАЗАНОВА
Ираида Петровна САФОНОВА

90 ЛЕТ

Михаил Харитонович ИСТОМИН
Мария Николаевна ПРЕСНЯКОВА



Примите поздравления!

Почетными грамотами ОАО «СУМЗ» награждены:

- **Алексей Середа**, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов механослужбы энергоцеха, 5 июня отметил 35-летие непрерывного стажа на заводе;
- **Олег Пронищев**, машинист крана автомобильного участка гаража специальных машин автотранспортного цеха, 16 июня отметит 25-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии;
- **Лариса Чупина**, начальник отдела сырья, 18 июня отметит красивый юбилей со дня рождения;
- **Владимир Шадрин**, оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок отделения пылеулавливания медеплавильного цеха, 18 июня отметит 35-летие трудового стажа на СУМЗе;
- **Марина Сычева**, заместитель директора – главный эколог, 18 июня отметит 40-летие непрерывного трудового стажа на заводе;
- **Алексей Слукин**, водитель автомобиля участка гаража специальных машин автотранспортного цеха, 18 июня отметит 60-летие со дня рождения;
- **Надежда Ширяева**, начальник санитарно-химической группы лаборатории охраны окружающей среды, за производственные успехи, добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником — Днем эколога;

- **Светлана Барышева**, лаборант химического анализа пылегазовой группы лаборатории охраны окружающей среды, за производственные успехи, добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником — Днем эколога;
- **Альберт Бакин**, машинист экскаватора участка гаража большегрузных машин автотранспортного цеха, 23 июня отметит 30-летие непрерывной трудовой деятельности на предприятии.

Благодарственными письмами ОАО «СУМЗ» награждены:

- **Александр Грошев**, начальник участка легковых автомобилей автотранспортного цеха, 18 июня отметит 60-летие со дня рождения;
- **Лев Сарайкин**, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике центральной лаборатории автоматизации и измерительной техники, 27 июня отметит 50-летний юбилей.

Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, оптимизма, душевной гармонии и новых успехов в работе! Счастья, благополучия, всего самого светлого и радостного вам и вашим близким!

Профсоюзный комитет ПАО «РЗ ОЦМ» поздравляет Ольгу Николаевну Леденцову с юбилеем!

Мы желаем вам улыбок,
Нежности большой
букет.
Юбилей пусть станет
стартом
Сбывшихся, больших
надежд.



Банк
Кольцо Урала

Вклад
«Уверенный рост»

Максимальная ставка **8,3%**
годовых в рублях

www.kubank.ru 8 800 500 50 11

8 В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

АФИША

16 ИЮНЯ. ВОСКРЕСЕНЬЕ ПАРК ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ САБАНТУЙ

В программе: концерт творческого коллектива «Дуслык». Национальные игры для всей семьи. Выставка национальных костюмов. Гости: Рамиль Миндияр, народный артист Республики Татарстан. Лауреаты всероссийских и международных конкурсов К.Зайнуллин и Р.Абсаттарова (Екатеринбург).
Начало: 12.00

19 ИЮНЯ. СРЕДА КДЦ «ПОБЕДА» БОЛЬШОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

В мультфильме рассказывается о том, как медведь Мик-Мик, которому аист случайно принес маленькую панду, решает доставить малыша настоящим родителям. В путешествие с ним увязывается непутевый сосед Заяц Оскар, а по дороге они встречают хвастливого Пеликана Дюка, трусливого Волка Януса и романтического Тигра Амура.
Начало: 11.00
Цена билета: 50 рублей

20 ИЮНЯ. ЧЕТВЕРГ ЦГБ ИМ.А.С.ПУШКИНА ЧИТАЕМ УЛИЦУ КАК КНИГУ

Специалисты библиотеки имени А.С.Пушкина приглашают вас на краеведческую прогулку «Ревда в послевоенный период» (история города с 1946 по 1952 год). Прогулка начинается от перекрестка улиц К.Либкнехта – М.Горького и заканчивается на перекрестке Чехова – М.Горького. Необходима предварительная запись, прогулка платная.
Начало: 17.00
Справки по тел.: 5-25-80

ГОРОСКОП 17-23 июня

ОВЕН. Овны на этой неделе займутся повышением уровня своей профессиональной квалификации. Мечтая о назначении на руководящую должность, вы объективно оцените свой потенциал, и вам станет понятно — самое время сесть за учебу.

ТЕЛЕЦ. Даже если вам что-то будет не нравиться в данный период, изменить это вы вряд ли сможете. Так что выдохните и успокойтесь. Во второй половине недели вам поступит интересное предложение. Соглашайтесь!

БЛИЗНЕЦЫ. Любые эксперименты сейчас пройдут на ура. Вы можете, например, изменить причёску, место работы или жительства. Одинокие Близнецы могут найти вторую половину и даже получить предложение руки и сердца.

РАК. Споры сейчас ни к чему хорошему не приведут. Старайтесь держать нейтралитет, особенно в офисе. Не растрчивайте силы и эмоции, фильтруйте общение. Дайте себе передышку.

ЛЕВ. Львы на этой неделе забудут про свой царственный статус. Желание быть не львом, а домашним котёнком доставит немало приятных эмоций. Вы поймёте, что вовсе не обязательно всё и всегда тянуть на себе.

ДЕВА. Пока не лучший период для старта новых идей. Выходные лучше проводить за пределами города, нежась на пляже, устраивая семейные пикники или не спеша работая на земельном участке.

ВЕСЫ. Идеальная возможность пообщаться с семьей. Проводите время с родными, даже если на работе все требуют вашего внимания. По магазинам сейчас ходить не стоит — потратите все деньги. Лучше начните их копить на будущие покупки.

СКОРПИОН. Скорпионам эта неделя принесет большие карьерные успехи. Вы продолжите трудиться не покладая рук и, наконец, поймете, что эти титанические усилия принесли результаты. Вы получите назначение на должность, о которой мечтали.

СТРЕЛЕЦ. Контролируйте свои мысли и поведение. Есть риск свернуть не туда. На работе не бойтесь озвучить каждую из необычных идей. Есть шанс, что одна из них станет пропуском к карьерному росту или поводом для прибавки к зарплате.

КОЗЕРОГ. Если нет возможности сбежать от дел и проблем, научитесь заниматься ими с улыбкой. Не бойтесь попросить о помощи тех, кому сами не раз помогали советом или конкретными действиями. В выходные следует устроить пикник.

ВОДОЛЕЙ. Идеальное время для самообразования. Начните слушать курсы лекций, смотреть видео или больше читать. Не планируйте важных дел, лучше сосредоточиться на достижении своей меркантильной мечты. Есть шанс, что фортуна пошлёт большую удачу.

РЫБЫ. Старайтесь как можно больше отдыхать. От этого будет зависеть ваша работоспособность в дальнейшем. Не давайте сейчас в долг, даже если будут просить близкие. Звезды рекомендуют посещать мероприятия и встречи, чтобы завести новые знакомства.

Источник: mlady.org

СКАНВОРД

Ковбойский аркан	Надежда, ожидание	Склад фигур животного	Туловище человека	Приз кинозвезде	Монгольское лассо	Безворсовый ковер	Глава мусульманской общины	Женское платье	Эмоция с большими глазами
Музыкант в костёле	Звук сломанных сучьев	Длинная фраза	Патагонский заяц	Церковный столик для чтения стоя	Водный велосипед	Короткошёрстная служебная собака	Отсутствие одежды	Рыба семейства лососевых	Полосатый хищник
Ресторанный слуга	Овощная культура	Покатая поверхность	Трава для водки	Вид пшеницы	Античный сосуд	Точка зрения	Наука о яйцах	Индри	Одаренный человек
Специалист по выращиванию табака	То, чем кашу не испортишь	Женская домашняя одежда	Рисунок, украшающий коробку сигары	Животное с ветвистыми рогами	Часть ноги	Документ о страховании	Грязевой поток	«Логотип» на корове	Самое праздничное дерево
Музыкальный стиль	Отдельное выступление в концерте	Возвышенность	Временное строение	Очерк	Двукрылое насекомое	Земля под овощами	Безмянный клюзник	Хищник семейства кошачьих	Документ, составленный неким филькой
Сам себя хвалит	Самое праздничное дерево	Черновой набросок	Приговорщик	Музыкальный инструмент	Воинское звание	Гонимые парусных судов	Верёвочная лестница	Народная картинка	Безбилетник
Модель предмета	Ведёт жизнь полную удовольствий	Слёзы берёзы	Брусок между дверью и полом	Скороспелый богач, любитель роскоши	Гольф мячик	Молва, пересуды	Лес имени великого датского физика	Болезнь человека	Узконосная обезьяна
Род многолетних трав	Болезнь человека	Узконосная обезьяна	Род многолетних трав	Узконосная обезьяна	Род многолетних трав	Узконосная обезьяна	Род многолетних трав	Узконосная обезьяна	Узконосная обезьяна

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРДЫ №21

По горизонтали: Рапс. Сало. Опара. Грохот. Дед. Раб. Ров. Кали. Влага. Оселок. Туз. Енот. Раскол. Буян. Умник. Манёвр. Укос. Мол. Эфес. Молот. Кета. Кадр. Таро. Паутина. Циан. Вспашка. Оркестрант. Тату. Льяло. Котомка. Бар. Иск. Вата. Нал. Напор. Шнек. Оса. Ода. Арии. Ранет. Берег. Беже. Ява.

По вертикали: Агроном. Апарт. Сноб. Просо. Нужда. Каркаде. Советник. Рулет. Пар. Ком. Сук. Осокорь. Солист. Овраг. Атака. Рута. Срамота. Отшиб. Зодиак. Нота. Внимание. Осёл. Руст. Подвал. Ланкре. Брэк. Царь. Каратау. Фетиш. Яблоня. Рагу. Япет. Акула. Сев. Абазин. Сауна. Орчата.