



УДАРНЫЙ ТРУД



**АУДИТ
ПРОЙДЕН
УСПЕШНО**

**СИСТЕМА
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА
СРЕДНЕУРАЛЬСКОГО
МЕДЕПЛАВИЛЬНОГО
ЗАВОДА
РЕКОМЕНДОВАНА К
СЕРТИФИКАЦИИ.**

С.2

ФОТО В СЕРДЦЕ СУМЗА

Сделали учащиеся школы №2 во время экскурсии

Неделя для старшекласников школы №2 началась плодотворно. 12 ноября ребята побывали на Среднеуральском медеплавильном заводе, где узнали об его истории, основных профессиях и работе в цехах. Экскурсия проходила в рамках акции «Неделя в профессии», которая проводится Общероссийским общественным движением «Народный фронт «За Россию».

Наталья ПЯТУНИНА

— Мы показываем школьникам, как люди работают на различных предприятиях, — объясняет Игорь Русинов, координатор по проектной работе Регионального исполкома Общероссийского Народного фронта Свердловской области. — В течение недели мы побывали на городском молочном заводе в Богдановиче, научно-производственном объединении «Сапфир», Свердловском областном суде. Сегодня нас любезно принял Среднеуральский медеплавильный завод, познакомил с рабочими и инженерными профессиями. Надо понимать, что главное в нашей стране — это дети. Нужно дать им первоначальные представления об их будущей деятельности.

Учащиеся познакомиться с музеем трудовой славы, историей завода, посмотрели модели подразделений, архивные фотог-



Фото Натальи Пятунинной

Фото с плавильщиком возле медеплавильного цеха — неотъемлемая часть каждой экскурсии. Теперь такой снимок есть у 20 учащихся школы №2.

рафии и документы. По территории предприятия экскурсанты проехали на автобусе, посмотрели цеха. О работе подразделений им рассказала Юлия Щапина, заместитель начальника технического отдела. А в конце встречи ребята сфотографировались со статуей плавильщика возле медеплавильного цеха.

— Очень ценная экскурсия, — поделилась Екатерина Лилина, ученица школы №2. — Рада, что приехала сюда. Не пожалела. Много полезной информации узнала. Интересно было заглянуть внутрь этого завода.

По словам Светланы Акимовой, ведущего специалиста отдела по работе с персоналом, такие

встречи важны и для СУМЗа.

— Для любого предприятия профориентационная работа имеет большое значение, так как заводу необходимы высококвалифицированные кадры, — отметила Светлана Алексеевна. — Поэтому мы знакомим школьников и студентов с историей завода, производ-

ством. Очень много внимания уделяется вовлечению их в профессию. Для этого проводятся различные конкурсы, например, «Инженериада УГМК». Важно, чтобы дети с малых лет знали, что такое профессия, что она собой представляет, что она дает в жизни, и могли осознанно выбрать ее.

Это вы за меня
и в соцсети
вступайте
будите?



vk.com/revdanz
t.me/revdasumz

ok.ru/nazavode
facebook.com/revdanz

twitter.com/revdanazavode
instagram.com/revdanz

СЭНМ УСПЕШНО ПРОШЛА АУДИТ

Энергетикой на заводе управляют по-европейски

В течение трех дней, с 7 по 9 ноября, на предприятии прошел сертификационный аудит (2 ступень) системы энергоснабжения на соответствие стандарту ISO 50001:2011. По его итогам команда аудиторов единогласно решила рекомендовать систему энергетического менеджмента Среднеуральского металлургического завода к сертификации. Торжественное вручение Сертификата состоится через месяц.

Надежда МОЛКУЦ

Аудит проводили специалисты компании TMS RUS, представителя немецкого концерна TÜV SÜD в странах ЕАЭС. Это лидер в области проведения европейской и национальной сертификации систем менеджмента, независимых экспертиз и аудита в промышленной отрасли, технического надзора и обучения. В мае прошел первый этап предсертификационной проверки, который позволил внешним аудиторам оценить степень готовности завода, высказать свои пожелания, замечания. По итогам второго этапа они выносили решение, соответствует ли предприятие требованиям международных стандартов.

— Несответствий мы не выявили, поздравляю вас с успешным прохождением аудита, — отметил на заключительном совещании ведущий аудитор компании TMS RUS Дмитрий Панкратов. — Все замечания, выявленные нами во время первой ступени сертификационного аудита, который проходил в мае, своевременно устранены. И это несмотря на то, что между первой и второй ступенями прошло всего несколько месяцев. Такой отличный результат бывает в том случае, когда руководство предприятия, руководители цехов и подразделений и специалисты отдела интегрированной



Фото Натальи Пятуниной

«Несответствий мы не выявили, поздравляю вас с успешным прохождением аудита», — отметили на заключительном совещании аудиторы компании TMS RUS.

В 2017 году принято решение о создании на предприятии Системы энергетического менеджмента (СЭНМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011 и её адаптации с функционирующей и непрерывно развивающейся Интегрированной системой менеджмента в области качества, экологии и охраны труда (ИСМ).

системы менеджмента работают единой командой.

За три дня аудиторы посмотрели, как внедряется система энергоснабжения в основных отделах и подразделениях завода. В частности, побывали в металлургическом цехе, на обогатительной фабрике, в энергоцехе, цехе централизованного ремонта технологического и энергетического оборудования, кислородно-компрессорном, центральной лаборатории и так далее. В нынешнем году практически

везде заменили обычные светильники на светодиодные. В санузлах и коридорах кислородно-компрессорного цеха установили датчики движения, а на перевалочной базе — систему автоматического отключения освещения. Все эти мероприятия позволят заводу сэкономить миллионы рублей.

— Сложно выделить какой-то отдельный цех, в каждом мы увидели, что и начальники подразделений, и работники очень четко понимают цели и задачи, к которым стремится руководство завода и Холдинга в целом, — подчеркнул Дмитрий Георгиевич. — Раньше как было: работает лишний агрегат и пусть себе работает, даже если на нем не производятся никакие манипуляции. Сейчас очень строгое отношение к режиму. Каждый трудящийся знает, что все эти несложные на первый взгляд действия, как вовремя что-то выключить, дают существенную экономию.

Сертификат соответствия выдается сроком на три года.

В течение этого времени ежегодно проводятся наблюдательные аудиты для подтверждения, что система на предприятии развивается и улучшается, разрабатываются новые программы, идет модернизация оборудования. Если после трех лет руководство предприятия решит продлить Сертификат, на заводе вновь будет проведен сертификационный аудит.

ЦИФРА НОМЕРА

5 МИЛЛИОНОВ

990

ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

ЭКОНОМИЛО ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ ТЕКУЩЕГО ГОДА БЛАГОДАРЯ ВНЕДРЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

ВЫСТРАИВАЕТСЯ СИСТЕМА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ



Дмитрий ПАНКРАТОВ, ведущий аудитор компании TMS RUS: — Хочется сказать, что это не что-то новое, чем ранее не занимался завод.

Снижение потребления энергоресурсов шло все время. Сертификат не даст методик по улучшению механизмов энергосбережения, он даст понимание, по какому пути развиваться, какие требования соблюдать. Подобные мероприятия внедряются на всех предприятиях УГМК-Холдинга, то есть выстраивается некая единая система для повышения энергоэффективности. Также стоит отметить экологический аспект внедрения Стандарта: используя современные средства оборудования, завод производит большее количество продукции с меньшими затратами ресурсов, и как следствие, с меньшим воздействием на экологию.

СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО



Олег БОРУЗНОВ, главный энергетик — начальник ОГЭ:

— На заводе всегда занимались энергосбережением, потом это стало

называться энергоэффективностью, сейчас — энергоснабжением. Но от смены названия цель — экономия энергоресурсов при производстве продукции — не поменялась. Нужно понимать, что снижение затрат предприятия зависит от каждого. Например, проектно-конструкторский отдел при выполнении проекта ремонта должен применять энергоэффективные технологии и материалы. Персонал производственных подразделений, управляющий технологическими агрегатами, должен четко соответствовать режимным картам и инструкциям по эксплуатации, а также определять оптимальный режим работы оборудования, для достижения минимального расхода энергоносителей. А каждый работник, уходя домой, убедиться, что выключил свет в кабинете, отключил компьютер. Это небольшая, но все же экономия.

НАБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ОТ СУМЗ

ГБПОУ СО ВП МТТ «ЮНОСТЬ»

Техническая эксплуатация и обслуживание электрооборудования

Технология машиностроения

Сварочное производство

Аналитический контроль качества химических соединений

Тел. для справок: 2-47-58 2-42-85

ИЗ ДУБЛЕРОВ — В РУКОВОДИТЕЛИ

Как стать заместителем главного специалиста с перспективой профессионального роста

Не секрет, что у любого руководителя есть свой заместитель (а у некоторых даже несколько). Как говорится, начальники тоже люди: они могут заболеть, отправиться в командировку или в отпуск. А вот у главных специалистов нашего завода (обогапителя, металлурга и химика) заместителей нет. Зато у них есть дублеры. Эта практика существует на предприятии вот уже пять лет с момента подписания Положения. Василий Сергеев благодаря Дням дублера вырос от плавильщика пятого разряда медеплавильного цеха до главного металлурга. О том, как получить перспективу профессионального роста, беседуем с начальником технического отдела Сергеем Готенко. Именно ему принадлежит идея ввести Дни дублера на нашем предприятии.

Беседовала Надежда МОЛКУЦ

— Сергей Николаевич, до 2013 года как-то же обходились без дублеров, почему возникла в них необходимость?

— Как раньше было: мы просто «выдергивали» человека из цеха. Он приходил на место главного специалиста и просто не знал, что делать. Ему буквально за день показывали фронт работ и сказали: «Звони, если что непонятно».



В итоге и человек толком не отдышал, потому что ему постоянно звонили, и его временный заместитель терялся в потоке дел и бумаг. Чтобы не было таких ситуаций, мы и начали планомерно готовить людей для замещения руководящих должностей. Так в 2013 году появилось Положение о проведении Дня дублера, и с того времени оно практически не изменилось.

— Как вы находите дублеров?

— Общаемся с руководителями цехов, с рабочими. По человеку сразу видно, заинтересован он в получении нового опыта и знаний, или нет. Сам

главный специалист знает людей в цехе, так как постоянно бывает там, он тоже предлагает кандидатуры, кого можно было бы оставить вместо него. Каждый год составляются списки на замещение руководящего состава, выбираем из них.

— Какими качествами должен обладать дублер?

— Главное, желание работать и узнавать что-то новое. Обязательно высшее профильное образование. По возрасту ограничений нет. Это могут быть и рабочие с опытом, и вчерашние студенты. Только не те, кто только-только пришел на завод. Нужно два-три года поднабраться опыта, что-

бы понимать производство. Не бывает так, что через неделю выпускник становится начальником. Первое время можно побыть дублером в цехе. Я за то, чтобы там тоже ввели Дни дублера. Чтобы была ротация и люди понимали: можно дальше расти. Например, плавильщик один раз в месяц может заменить мастера. Мастер — старший мастер — заместителя начальника цеха. И потом уже делать выводы, есть желание и способности у человека работать на руководящей должности или нет.

— То есть, у простых рабочих при наличии должного образования, тоже есть возможность продвинуться по карьерной лестнице?

— Да, и у нас есть тому примеры. Василий Сергеев до назначения на должность главного металлурга был плавильщиком пятого разряда. Но, нужно отметить, что он заменял мастеров и знал работу изнутри. Дублер главного химика Юлия Машкина была аппаратчиком, потом ее назначили мастером на основании того, что мы начали привлекать ее на замену главному специалисту.

— А было такое, что ошиблись в человеке? Вы его сделали дублером, а он не справился или отказался?

— Ни разу. Уже больше двух лет у нас одни и те же дублеры: два у главного обогапителя, по одному у химика и металлурга. Я считаю, что должно быть по два у каждого, поэтому ищем людей. К тому же в этом много плюсов не только для самих дублеров, но и для производства. Побывав на месте руководителя, подчиненный в корне меняет мнение о нем и о его обязанностях. Понимает, какая на самом деле нагрузка, сколько нужно подготовить документов, обработать информации. Когда во все это работник вникнет, у него самого уже появляются новые идеи, как оптимизировать процесс, сделать его лучше. Знает, в какой ситуации кому звонить, и меньше «дергает» специалиста.

— А почему бы просто не ввести должности заместителей?

— Для чего раздувать штат? К тому же заместитель может быть только один, а дублеров несколько, что дает нам возможность обучать свои кадры. Уходит главный специалист, а на его место приходит не человек со стороны, который не знает «кухни» завода и которому нужно время, чтобы во все вникнуть, а точно такой же специалист. И для дублеров это своеобразный стимул развиваться в условиях здоровой конкуренции.

Мотивация на творчество

СУМЗ спонсировал фестиваль «SmartRobofest»

СУМЗ третий год спонсирует Открытый фестиваль инновационного технического творчества «SmartRobofest». В этом году он объединил около 150 детей от 5 до 15 лет из городов Свердловской области. 7 ноября в школе №2 они несколько часов собирали и программировали роботов. Победители получили книги о СУМЗе и подарочные карты на приобретение канцелярских товаров. Их вручила Светлана Акимова, ведущий специалист отдела по работе с персоналом.

Наталья ПЯТУНИНА

— Среднеуральский медеплавильный завод в рамках проекта «Будущие инженеры» проводит мониторинг одаренных детей, умеющих творить, созидать, воплощать свои идеи, имеющих технический склад ума, — говорит Светлана Алексеевна. — Предприятие поощряет таких ребят для мотивации на дальнейшее творчество и развитие.

Всех участников разделили на 7 категорий в зависимости от возраста и типа задания. В команде по два человека. Самые маленькие просто собирали из конструктора модели, предложенные судьями фестиваля. На это отводилось 40 минут. Ребята постарше сами придумывали роботов, которые потом перетягивали канат, преодолевали на



Фото Натальи Пятунини

Самое сложное задание — собрать и запрограммировать робота, который должен преодолеть дистанцию в 60 сантиметров, таща за собой груз 2-2,5 килограмма. Лучше всех с ним справилась команда Андрея Доля, школа №3, и Александра Красильникова, школа №28.

скорость расстояния в 40 и 60 сантиметров с грузом или без. Испытать модель для отладки параметров можно было на треке. Условия жесткие — робот должен финишировать строго в определенной точке, между черными полосками.

— Количественно мы стали в три раза больше. Наша площадка вмещает теперь 150 участников с разных муниципальных образований, — рас-

сказывает Рамазан Капсальков, руководитель Центра образовательной робототехники. — А качественное отличие заключается в том, что у нас повзрослел состав участников, то есть, ребята сейчас вышли на сложный уровень, и мы теперь работаем в тех направлениях, в которых проводят соревнования на областном и российском уровне.

Победителями стали семь команд,

ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ

- Иван Дацков, детский сад №39, и Семен Кадачников, школа №28, в категории «Wedo дебют»;
- Ярослав Атаманчук и Антонина Чебыкина, школа №3, в категории «Wedo мастер»;
- Кирилл Береснев и Тихон Сулимов, детский сад №50, в категории «Робик старт»;
- Павел Дрягин и Кирилл Белоусов, Станция юных техников, в категории «Робик Старт плюс»;
- Иван Апетёнок и Роман Коротков, школа №2, в категории «Wedo Дебют плюс»;
- Матвей Водяков и Герман Паульс, лицей №21 г. Первоуральск, в категории «Гонки»;
- Андрей Доля, школа №3, и Александр Красильников, школа №28, в категории «Робот-тягач».

по одной в каждой категории. Им вручили книги о СУМЗе, которые издаются к 75-летию завода, и подарочные карты на приобретение канцелярских товаров.

Как отметил Рамазан Капсальков, для многих ребят фестиваль является испытательной площадкой перед областными и Всероссийскими соревнованиями, которые ждут школьников уже в конце этого года и весной следующего.

НА РЗ ОЦМ ПРОШЛА ПРОВЕРКА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

На минувшей неделе ПАО «РЗ ОЦМ» проверили от лампочки до производственных площадок. На заводе прошел наблюдательный аудит, где предприятие подтверждает право обладания сертификатом на соответствие требованиям международного стандарта MC ISO 50001:2011 «Системы энергетического менеджмента. Требования к руководству по применению», выданного предприятию в 2017 году.

Екатерина ГОРОДКО

По требованиям сертификата, предприятие должно подтвердить свое соответствие документу — пройти два инспекционных контроля (аудита). Первый проводится спустя год с даты выдачи сертификата. Второй — через два года.

Как раз 6 ноября на предприятии про-

В сентябре 2018 на заводе прошли занятия для начальников структурных подразделений и руководителей высшего звена по теме «Система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001».



Фото предоставлено РЗ ОЦМ

шел первый надзорный сертификационный аудит ISO 50001:2011.

Проверялись руководители высшего

звена и структурных подразделений, также рабочий персонал.

— Завод был проверен на соответствие стандартам, а именно, как инструктируются, обучаются работники, программа их обучения, все ли ознакомлены с политикой энергоменеджмента предприятия, программа адаптации работников и служащих и так далее, — объяснил начальник энергетического цеха — главный энергетик РЗ ОЦМ Олег Абрамов. — По службе технического развития предприятия проверили от технического задания на проектирование до реализации проекта (проектирование, закупка оборудования, согласно стандартам, выполнение условий технического задания, проектов, внедрение оборудования и так далее).

Также в ходе проверки были осмотрены производственные площадки предприятия — технологические процессы цехов, энергоэффективное ли эксплуатируется оборудование, соответствует ли оно требованиям стандартов предприятия, наличие производственных инструкций на рабочих местах (выписки) и как производится учет энергоносителей и анализ их расхода.

На предприятии три основных энерго-

Проведение наблюдательного аудита (инспекционного контроля) по международным стандартам ISO является обязательным ежегодным мероприятием, которые внедрились в систему менеджмента качества и успешно прошли сертификационный аудит.

потребляющих цеха — плавильный, пресово-волочильный и энергетический. Их доля потребления энергии от всего предприятия составляет примерно 80-90 %.

В настоящее время ежедневно ведется мониторинг энергопотребления. Проводится анализ отклонений от плановых показателей, в том числе на тонну выпускаемой продукции. Внедряются предупреждающие и корректирующие действия, направленные на снижение потребления всех видов энергии. От энергоэффективности предприятия зависит и качество выпускаемой продукции.

— Этот сертификат, своего рода, подтверждение знака качества того, что мы выпускаем продукцию, которая может конкурировать с иностранными производителями, — добавил главный энергетик предприятия.

Инженерами становятся с детства

На РЗ ОЦМ подготовка школьников к «Инженериаде УГМК» идет полным ходом

В Уральской горно-металлургической компании стартовал второй научно-технический конкурс «Инженериада УГМК» для школьников городов, где располагаются предприятия холдинга. В новом проекте участвуют дети от 12 до 18 лет. Ревдинский завод ОЦМ представляет свою команду юных инженеров. Ее участники Никита Трубоченинов и Ксения Варовина. Ребятам по 14 лет, но они рвутся познавать металлургические науки, исследовать и изобретать новое.

Надежда МОЛКУЦ

У каждого участника или команды есть свои наставники, это специалисты предприятия, которое представляют дети. У команды завода РЗ ОЦМ их два — главный металлург предприятия Максим Ивкин и инженер-технолог Анна Герасимова.

Тема проекта была определена еще в сентябре исходя из проблем, решаемых на заводе в части получения механических свойств бронз — это «Производство продукции из сплавов алюминиевых бронз с повышенными требованиями

«Инженериада УГМК» — научно-технический конкурс проектов по актуальным производственным и иным задачам предприятий Уральской горно-металлургической компании. Участники, школьники от 12 до 18 лет, разрабатывают свои проекты, способствующие решению той или иной задачи предприятия.



Фото предоставлено РЗ ОЦМ

Команда РЗ ОЦМ с наставником Анной Герасимовой

ями к структуре и физико-механическим свойствам».

С сентября по ноябрь ребята познакомились с предприятием. Для них была организована обзорная экскурсия, где они посмотрели технические процессы по производству сплавов, относящихся к теме проекта.

— Также были встречи с наставниками. Уже составлен перечень материалов, определены предварительные параметры для исследования, дети работают с техдокументацией, в том числе самостоятельно с интернетом, — рассказала наставник команды Анна Герасимова. — На сегодняшний день идет сбор данных в соответствии с теми параметрами, которые определены поставленными задачами.

На этом этапе — инженериада изучают химический состав

бронзы, параметры прессования и литья. На основе этого они делают графики и выводы, посмотрят, как эти параметры влияют на свойства алюминиевой бронзы.

— У детей заинтересованность есть. Глаза горят, — рассказала Анна Герасимова. — В начале ноября мы ходили с ребятами в цех, мерили геометрические размеры труб, смотрели статистику по температуре нагрева — как раз шло прессование. Ребята задают вопросы, мы, наставники, с удовольствием им объясняем и подсказываем.

Сбор данных завершится в декабре, далее участники проведут оценку результатов, до февраля следующего года будут проходить доработки — сбор недостающих данных. Подведение итогов и подготовка к защите запланированы на март.

ПАО «РЕВДИНСКИЙ ЗАВОД ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ»



объявляет набор в ГБПОУ СО Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность» г. В.Пышма по программам:

- аналитический контроль качества химических соединений;
- автоматизация технологических процессов и производств;
- технология машиностроения;
- техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- обучение бесплатное после 9 класса;
- срок обучения 3 года 10 месяцев;
- стипендия студентам;
- проживание в общежитии г. В.Пышма;
- освобождение от службы в армии;
- прохождение практики на предприятии;
- доставка;
- гарантированное трудоустройство.

Обращаться: г. Ревда, ул. Комбинатская д.1, отдел персонала, каб. 108, тел. (34397) 98-597 Ольга Александровна e-mail: rzocm@rzocm.ru

ПАО «РЕВДИНСКИЙ ЗАВОД ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ»



проводит набор в Технический университет УГМК г. В.Пышма по программе высшего образования:

«Технологические машины и оборудование» (бакалавриат).

УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- обучение за счет средств предприятия;
- оплата дополнительных занятий с преподавателями физики и математики;
- стипендия студентам;
- проживание в общежитии г. В.Пышма;
- освобождение от службы в армии;
- прохождение практики на предприятии;
- доставка;
- гарантированное трудоустройство.

Обращаться: г. Ревда, ул. Комбинатская д.1, отдел персонала, каб. 108, тел. (34397) 98-597 Ольга Александровна e-mail: rzocm@rzocm.ru

ОХОТНИК АЛЕКСЕЙ КНЯЗЕВ

Свободное время оператор ЦПУ кирпичного завода предпочитает проводить с ружьем наперевес

Алексей Князев, оператор центрального пульта управления цеха по производству кирпича №2, говорит о себе, что не любит сидеть на одном месте. Поэтому, например, рыбалке он предпочитает охоту. Тем не менее, вот уже тридцать лет Алексей Владимирович трудится на одном предприятии — Ревдинском кирпичном заводе. В подразделении он считается одним из самых опытных работников. За советом к нему обращаются не только новички, но и сам начальник цеха Максим Иванов.

Надежда МОЛКУЦ

На завод Алексей Князев пришел в 24 года, это был ноябрь 1988-го. До этого успел поработать в прокатном цехе Ревдинского метизно-металлургического завода (ныне — «НЛМК-Урал»). Не скрывает, что прельстила хорошая заработная плата и перспектива получить собственное жилье. В семье Князевых подрастало двое детей — дочь и сын. Сначала устроился в цех №1 оператором центрального пульта управления, потом перевелся во второй, где и трудится поныне.

— Заводы разные — там металлургия, здесь — кирпич. Пришлось переучиваться, вникать в технологию, — говорит Алексей Владимирович. — На РММЗ я работал оператором стана горячего проката. Здесь, в принципе, тоже оператор, но оборудование совсем другое.

Через четыре года молодому специалисту дали обещанную квартиру на поселке Кирзавода. Дети выросли. Дочь работает и живет в Екатеринбурге, сын оканчивает медицинский институт.

— Династии не получилось, — пожимает плечами Алексей Князев. — Супругу я сюда устраивал, она какое-то время поработала, а потом ушла на другой завод технологом. Дети выбрали свою дорогу. Сын, например, решил пойти по стопам моего дяди, известного в городе хирурга Спартака Никульшина.

Свободное от работы время Алексей Владимирович предпочитает проводить с ружьем в руках. Любовь к охоте привил отец, заядлый охотник и рыбак. Только вот Алексею рыбалка не совсем пришлась по душе. Признается: «Не люблю долго



— Я ПРЕДПОЧИТАЮ ХОДИТЬ НА ПТИЦУ: РЯБЧИКИ, ГЛУХАРИ. ЗВЕРЕЙ ТОЖЕ МНОГО В ЛЕСАХ ВОДИТСЯ: И РЫСИ, И КАБАНЫ, И МЕДВЕДИ, И ВОЛКИ, И ЛОСИ. ЛОСЕЙ, КСТАТИ, ДАЖЕ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЗАЙЦЕВ.

Алексей Князев

сидеть на одном месте, лучше побродить по лесу». При этом зимнюю не признает категорически, а вот летом иногда позволяет себе побыть в тишине наедине с природой. Да и есть чем похвастаться: однажды на Ильчевке поймал щуку весом восемь килограммов. А вот про свои охотничьи трофеи рассказывает неохотно:

— Я предпочитаю ходить на птицу: рябчики, глухари. Зверей тоже много в лесах водится: и рыси, и кабаны, и медведи, и волки, и лоси. Лосей, кстати, даже больше, чем зайцев.

ОТ ОПЕРАТОРА ЗАВИСИТ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ



Максим ИВАНОВ, начальник цеха по производству кирпича №2:

— Алексей Владимирович контролирует процесс обжига и сушки кирпича, спецтранспорта, а также отвечает за исправность всех механизмов оборудования. Цех автоматизирован, поэтому качество и количество выпускаемой продукции напрямую зависит от опыта оператора центрального пульта управления, от его способности быстро и правильно среагировать во время каких-то поломок или внештатных ситуаций, от его умения их устранять. Князев считается одним из самых опытных операторов, порой я к нему обращаюсь за советом, спрашиваю: «А как бы ты сделал в этой ситуации?» Он очень ответственный, внимательный, замечаний по работе и дисциплине к нему нет.

Ушла из жизни ветеран Ревдинского кирпичного завода, труженица тыла

ДИНАГУЛ КАМАЛТДИНОВА.

В мае нынешнего года Динагул Гайнельяновне исполнилось 102 года.

Динагул родилась 6 мая 1916 года в деревне Султанбек, Аскинского района, Башкирской АССР в большой семье. Трудиться начала с 14 лет в колхозе: и на уборке урожая, и на прополке, и на покосе. Зимой, чтобы девочка не голодала, родители отдавали ее в няньки. Работала за еду.

Замуж вышла в 18 лет (в 1934 году). В браке родила сына и двух дочерей. В годы войны и первые послевоенные, несмотря на то, что её дети были ещё маленькие, работала в колхозе. Особенно тяжело в деревне было в конце зимы и весной, когда все запасы продовольствия уже заканчивались.



В поисках лучше доли много раз переезжала: работала и в Уфе, и в Караганде (Казахстан), и в Свердловске. В 1952 году по рекомендации знакомых Динагул Камалтдинова приехала устраиваться на Ревдинский кирпичный завод. На предприятие ее сначала приняли грузчиком в погрузочное бюро. Когда появились на заводе краны, выучилась строполить. С 1962 была переведена стропальщиком. Так и работала до выхода на заслуженный отдых, до 1971 года.

В работе Динагул Гайнельяновны отмечали старание и ответственность. Ее неоднократно награждали заводскими почетными грамотами и благодарственными письмами. Также есть медаль «Ветеран труда», а как труженицу тыла награждали юбилейными медалями ко Дню Победы.

После выхода на пенсию Динагул Камалтдинова много лет работала в Совете ветеранов.

Руководство ОАО «РКЗ», профсоюзный комитет, Совет ветеранов завода выражают искренние соболезнования родным и близким Динагул Гайнельяновны Камалтдиновой.

«МЫ РАБОВЛАДЕНИЕМ НЕ ЗАНИМАЕМСЯ»

Заявил тренер поверженного «Буревестника» — команды, за которую отказался играть легионер, а «барсы» записали на свой счет еще две победы

Баскетбольный клуб «Темп-СУМЗ-УГМК» победно провел домашнюю серию. «Химки-Подмосковье», гости из столицы, уступили 17 очков, а ярославский «Буревестник» — четыре. В матче с москвичами сразу двое игроков нашей команды оформили первый дабл-дабл сезона — это нападающие Евгений Карпеко и Александр Ганькевич.

Екатерина ГОРОДКО

Первая домашняя игра состоялась 7 ноября против БК «Химки-Подмосковье». На стартовой минуте игроки обменялись безрезультативными атаками. На второй — счет открыли гости и тут же в ответ получили три очка от Федора Ключникова. С этого момента рединцы стали уходить в отрыв. Соперник пытался догнать, но тщетно — «барсы» лишь наращивали преимущество. В итоге встреча завершилась с двузначной разницей — 17 очков (89:72).

Нельзя не отметить первые дабл-даблы нашей команды в сезоне. Их оформили сразу двое игроков: Евгений Карпеко (20 очков и 10 подборов) и Александр Ганькевич (10 очков и 12 подборов). Женя же стал самым результативным игроком в составе своего клуба. Второй по результативности Евгений Войтюк (14 очков).

Игра была хорошая, эмоциональная, я думаю, зрителям понравилась. «Темп-СУМЗ-УГМК» — команда опытней, за счет опыта они и обыграли нас, — отметил главный тренер БК «Химки-Подмосковье» Олег Резвый. — Мои ребята бились, но соперник был сильнее. Хочу сказать спасибо за прием, очень приятно у вас здесь находиться,



Фото Екатерины Городко

Игра против БК «Буревестник». Разыгрывающий — №10 Александр Ганькевич — один из самых результативных игроков этого матча.

давно в Ревде не был.

Уже через несколько дней, 10 ноября, «барсы» принимали ярославский «Буревестник». Этот матч заставил болельщиков по-настоящему нервничать.

Первая половина игры прошла ровно и завершилась с разницей 13 очков в пользу «барсов». В третьем периоде, да и в начале четвертого казалось, что очередная победа в кармане. Но за три минуты до финальной сирены расстояние между командами сократилось до одного очка — 65:64. Дышать болельщики стали реже.

За 11 секунд до конца матча на табло — 72:71. Игроки команды-соперника не смогли сохранить

хладнокровия и начали фолить. Благодаря этому наши баскетболисты получили возможность пробивать штрафные. И у них рука не дрогнула, сначала дважды был точен Евгений Карпеко, а затем и Федор Ключников. Итог встречи — 76:71.

— У нас серьезные проблемы с составом — травмировано несколько игроков. Легионер нашей команды — Джо Томассон, отказался играть. У него повреждение пальца, по заключению врачей он может играть, но он отказался. Это уже второй раз. Мы рабовладением не занимаемся, если человек не готов биться за команду, то тренер не будет настаивать, — сказал в послемат-

чевом интервью главный тренер БК «Буревестник» Михаил Терехов. — Самое главное, что у ребят был настрой, была злость, и они бились. Неудачно начали, но во второй половине смотрелись даже сильнее соперника. Немного не хватило удачи. Ревда очень хорошая команда, идет заслуженно на первом месте.

Лидерами нашей команды в этом матче стали Александр Ганькевич и Федор Ключников, набравшие по 12 очков. Также отметим Драмира Зибирова и его 11 очков.

В день верстки газеты прошла еще одна игра с БК «Буревестник», уже в рамках Кубка России, команды бились за выход



АЛЕКСЕЙ ЛОБАНОВ, ГЛАВНЫЙ ТРЕНЕР БК «ТЕМП-СУМЗ-УГМК»:

О матче с БК «Химки-Подмосковье»

— Хочу поздравить болельщиков с победой! Спасибо ребятам, что настроились после провальной игры с «ЦСКА-2». Сегодня тоже не все получалось, но, думаю, болельщикам не за что игроков укорить, они старались, бились. Андрей Иванов проходит процедуры, лечится, восстанавливается. Мы ждем его скорейшего выздоровления.

О матче с БК «Буревестник»

— Сегодня баскетбола было ровно две с половиной четверти, остальное баскетболом назвать тяжело. Хочется извиниться перед болельщиками за несодержательную игру, которую мы показывали полторы четверти — с середины третьей и полностью четвертую. Будем разбираться, с чем это связано, и впредь такого не повторится. Благодарю болельщиков за поддержку, за их энергию, которую они нам дают, а мы ее с благодарностью принимаем.

в ¼ финала. О результатах этой встречи — в следующем номере, также информацию можно найти в группе во Вконтакте «Баскетбольный клуб «Темп-СУМЗ-УГМК» и на сайте клуба bctemp.ru.

Далее барсам предстоит длительная выездная серия: два матча в ноябре (19 в Сургуте и 22 в Екатеринбурге) и два в декабре (3 в Приморском крае и 6 в Южно-Сахалинске). В Ревду баскетбол вернется 12 декабря.

Результаты баскетбольного турнира от 10 ноября



Фото Натальи Пятунной

10 ноября ОФ-2 сыграли свою последнюю игру. В копилке команды ни одной победы. Зато у их коллег ОФ-1 нет поражений. В выходные им предстоит встретиться с медеплавильным цехом, у которого пока тоже нет поражений.

ЭНЦ-1 11:47 ЭНЦ-2
Самый результативный игрок: Дмитрий Кузнецов — 20 очков (ЭНЦ-2)

ЭРЦ 102:32 УКП-1
Самый результативный игрок: Кирилл Таров — 34 очка (ЭРЦ)

ОФ-1 116:28 ОФ-2
Самые результативные игроки: Иван Шишканов и Александр Воронин — по 26 очков (ОФ-1)

МПЦ 64:59 Заводоуправление
Самый результативный игрок: Денис Главатских

— 20 очков (Заводоуправление)

РАСПИСАНИЕ ИГР НА 17 НОЯБРЯ:
9:00 ЭНЦ-2 -- ККЦ
10:00 УКП-1 -- ЭНЦ-1
11:00 УКП-2 -- ЭРЦ
12:00 МПЦ -- ОФ-1

Примите поздравления!

Почетными грамотами ОАО «СУМЗ» награждены:

- Михаил Дружинин, слесарь-ремонтник механослужбы медьцеха, 15 ноября отмечает 25-летие трудовой деятельности.
- Андрей Щелчков, слесарь-ремонтник отделения плавки медьцеха, 22 ноября отпразднует полувек юбилей со дня рождения, 4 ноября праздновал 20-летие непрерывной работы на предприятии.
- Екатерина Некрасова, дежурная железнодорожной станции, 21 ноября отметит 40 лет работы на СУМЗе.

Благодарственными письмами ОАО «СУМЗ» награждены:

- Инна Токарева, приёмсдатчик груза и багажа железнодорожного цеха, 22 ноября отметит красивый юбилей со дня рождения.

Дорогие друзья! Примите самые добрые и сердечные поздравления и пожелания крепкого здоровья, личного счастья, оптимизма, исполнения желаний и новых трудовых достижений! Любви, радости, мира вам и вашим близким!

НОВОГОДНЯЯ ПОЧТОВАЯ ОТКРЫТКА

Благотворительный фонд «Дети России» приглашает детей работников предприятия принять участие в новогоднем конкурсе.

Возраст участников: от 4 до 14 лет

Требования: работы должны быть выполнены вручную; соответствовать заданной теме. На лицевой стороне открытки должна быть новогодняя картинка.

Материалы: основой — бумага или картон; украшения — стразы, блески, бумага, вата, пряжа, бисер, ткань и так далее.

Длина и ширина: не более 15 см.

Сроки прием работ: не позднее 10 декабря!

Итоги конкурса подводятся 12 декабря.

Отправка подарков осуществляется до 19 декабря.

Куда приносить открытку: отдел по социальной работе, заводоуправление, кабинет №218а.

Все работы должны строго соответствовать главной теме конкурса и быть как можно более оригинальными.

Смелые решения приветствуются.

ПРОДАЕТСЯ участок в к/с «СУМЗ-2» (уч. №124). Деревянный дом, две новые теплицы, яма, насаждения, 2 яблони. Тел.: 5-13-04, 8-922-12-76-552.

ПОСЛЕДНИЙ ИЗ ФРОНТОВИКОВ СУМЗА

Вчера, 14 ноября, Ревда простилась с Алексеем Викуловым

Участник Великой Отечественной войны,
ветеран СУМЗа

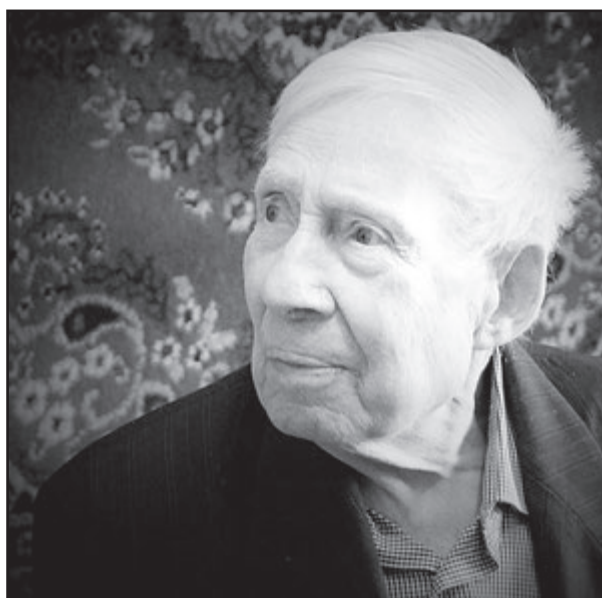
АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ВИКУЛОВ

ушел из жизни 10 ноября 2018 года.
Ему было 93 года.

Алексей Владимирович Викулов родился 15 сентября 1925 года в деревне Кокуй Абатского района Тюменской области, недалеко от Омска. В 30-е годы крепкую крестьянскую семью, в которой было пятеро сыновей (Сергей, Василий, Алексей, Николай и Андрей), раскулачили и выслали в Омскую область, в Совхоз-16. Мужа и отца — Владимира Васильевича — арестовали и куда-то увезли. Родные его больше никогда не увидели...

Семья, лишившаяся кормильца, с малолетними детьми, младшему из которых едва исполнился год, а старшему было около десяти, сильно бедствовала. Несмотря на это, мама Елена Тимофеевна приняла встретившегося им мальчика-сироту — Николая Киприна. Его родителей тоже раскулачили. В Совхозе-16, который занимался разведением овец, Алексей пошел в школу, окончил 4 класса. Как и многие его деревенские сверстники, в 11 лет он начал работать пастухом.

Когда началась Великая Отечественная война, Алексею было 15 лет. На войну ушли братья: Сергей и Николай. В 1943 году дошла очередь и до Алексея: не дожидаясь своего официального совершеннолетия, он вместе с другими новобранцами ушел защищать Родину. В Барнауле вчерашних мальчишек наскоро научили воевать: стрелять, метать гранаты. Боевое крещение получил под Полтавой, воевал в предгорьях Карпат, долгожданную Победу встретил в Берлине. Был дважды ранен. Старший сержант Викулов командовал отделением 3-го батальона 122-го стрелкового полка 7-й стрелковой дивизии. Воевал в составе I, II, III Украинского и III Белорусского фронтов. Среди наград Алексея Владимировича — орден Отечественной войны I степени, медали «За отвагу», «За взятие Берлина», «За победу над Германией». Часть, где служил Викулов,



после окончания Великой Отечественной войны почти год находилась в Венгрии, потом ее расформировали. Молодых солдат отправили на Дальний Восток продолжать срочную службу. Демобилизовался в 1950 году.

Брат Николай вернулся с фронта, а Сергей, служивший в разведке, как сообщается в похоронке, «проявив героизм и мужество был ранен и умер от ран 1 марта 1945 года в Восточной Пруссии». Был награжден орденом Красной Звезды и медалью «За отвагу». Похоронен под Кенигсбергом.

После демобилизации Алексей Викулов повидался с мамой и братьями в Сибири и уехал к брату Николаю. Тот уже жил на Урале, в Ревде, в Комбинатском поселке, работал на Среднеуральском медеплавильном заводе. Алексей устроился на СУМЗ, где трудился 48 лет. На заводе вскоре встретил любовь. Познакомился с девушкой, у которой было необычное имя: Идея. И отчество было как у мамы — Тимофеевна. Судьба! Вместе прожили 65 лет, воспитали троих детей: Сергея, Надежду и Виктора. Вырастили внуков.

Алексей Владимирович работал электриком на обогатительной фабрике, потом в центральной заводской лаборатории. Будучи на пенсии, продолжил трудиться

электриком в ЦЗЛ, потом слесарем-сантехником в заводууправлении. Уволился с СУМЗа в 70 лет, в 1996 году.

Ветеран труда, фронтовик Алексей Владимирович Викулов каждый год 9 мая приезжал на СУМЗ, на торжественный митинг.

— День Победы — это важно. Я всегда 9 мая ездил к мемориалам, но сейчас здоровье подводит..., — сетовал Алексей Владимирович 8 мая 2017 года в беседе с журналистами, вспоминая победный май 1945 года: — Я не герой, хвастать не буду. Медалей немного, так, ерунда. Воевал, как все. Победу встретил в Берлине. Был связистом в 48-й минометной бригаде. Как сейчас помню, 9 мая 1945 года была среда, солнечный день, погода хорошая, все цветет. В Европе климат теплее, чем у нас. Наши войска вели артподготовку по рейхстагу, я, связист, был в окопчике. Командовали: «По рейхстагу — три снаряда беглых, по немецкому логову — три снаряда». Отстрелялись — отбой, поехали дальше. Перебрались через реку и оказались в центре Берлина. Туда стягивались войска. Помню большую площадь и, похоже, магазин. Тут-то командир и сообщил, что война кончилась! Все так ликовали, обнимались, подбрасывали фуражки, стреляли в воздух!

Алексей Владимирович Викулов был последним сумзовцем-фронтовиком. Он запомнится добрым, улыбающимся, позитивным человеком, которого все уважали и искренне любили. Скромным и светлым, всегда готовым помочь. Лишения и горькие испытания, которых немало выпало на долю его поколения, не смогли ожесточить его сердца.

— Светлая память тебе, дед! Мы тебя не забудем! Спасибо за все, что ты сделал для нас. Мы будем помнить твою доброту, а все, что оставил нам, обязательно сохраним в память о тебе. Пусть земля тебе будет пухом, — написала в соцсетях Александра Викулова, жена внука Алексея, названного в честь дедушки. Она выразила не только чувства родных, но и всех, кто знал этого замечательного человека.

Руководство ОАО «СУМЗ», профсоюзный комитет, Совет ветеранов завода выражают соболезнования родным и близким Алексея Владимировича Викулова.

КОГДА КРЕДИТ В РАДОСТЬ!

Почти каждый из нас хотя бы раз в жизни брал кредит. Этот удобный финансовый инструмент позволяет гораздо быстрее достичь желаемого, в чем-то изменить жизнь к лучшему. И, конечно, ежемесячные платежи по кредиту должны быть легкими и комфортными, а качество жизни оставаться на достойном уровне. «Так бывает? - спросите вы. — Ведь семейные расходы, как правило, не уменьшаются, а потребности растут». Одним из финансовых инструментов, позволяющих уменьшить платежи по кредиту, выступает рефинансирование. Фактически, данный процесс подразумевает под собой получение нового кредита, условия которого более выгодны клиенту.

В каких случаях вам может подойти этот инструмент, рассмотрим на примерах.

ПРИМЕР №1

Мария взяла потребительский кредит на ремонт квартиры — 200 000 рублей сроком на 5 лет. Процентная ставка на тот момент пока-

залась весьма приемлемой — 19,9% годовых, ежемесячный платеж — 5 290 руб. Но сейчас есть и более выгодные условия. Мария обратилась в Банк Кольцо Урала и оформила кредит на рефинансирование по ставке 11,5%. В итоге ее ежемесячный платеж снизился почти на 900 рублей до 4 440 руб. Казалось бы — не так и много. Но если пересчитать сумму переплаты за весь срок кредита, экономия выходит более 50 000 рублей! На эти деньги можно и мебель обновить!

ПРИМЕР №2

Сергей имеет 2 потребительских кредита и одну кредитную карту. И все это в разных банках. Что самое неудобное, платежи приходится вносить на разные даты. Сергей уже несколько раз путался в числах, и возникала просрочка. Но это еще полбеды: платеж по карте нужно вносить 28 числа каждого месяца, а зарплата 20 числа. Несколько раз получалось так, что к нужной дате у Сергея не оставалось денег. Покончить с этим финансовым

хаосом оказалось очень просто - объединить все кредиты в один и выбрать удобную дату платежа, оформив кредит на рефинансирование. Теперь вместо трех кредитов, Сергей выплачивает только один. Налицо экономия средств, времени и нервов.

ПРИМЕР №3

Виталий уже 3 года успешно выплачивает автокредит банку. Все бы ничего, но мужчина решил обновить машину, а она в залоге у банка... С помощью программы рефинансирования в Банке Кольцо Урала Сергей успешно погасил автокредит, продал свой автомобиль и купил новый, взяв дополнительные денежные средства в банке. Все проблемы Виталия решились практически в один миг.

ПРИМЕР №4

Год назад Игорь брал потребительский кредит сроком на 3 года. Но недавно в его семье случилось радостное событие — родился долгожданный сын. Жена Светлана теперь в

отпуске по уходу за ребенком и финансовая ситуация изменилась. Вносить ежемесячные платежи стало сложнее. На семейном совете было принято решение обратиться в Банк Кольцо Урала и оформить кредит на рефинансирование, увеличив срок нового кредита до 5 лет. Это позволило существенно снизить ежемесячный платеж.

Узнайте в ближайшем офисе своего «зарплатного» банка «Кольцо Урала», как сделать условия обслуживания своих кредитов более выгодными. Ведь за лучшими условиями не нужно далеко ходить — на сегодняшний день ставка по рефинансированию в банке «Кольцо Урала» является одной из самых низких на рынке — всего 11,5%!

Позвольте себе чуть больше финансовой свободы уже сегодня, обратитесь в ближайшее отделение банка.



АФИША

22 ноября, четверг
Дворец культуры
ЕСТЬ О ЧЕМ ПОГОВОРИТЬ

Совместный музыкальный проект двух артистов: Андрея Старостина (гитариста-виртуоза) и Андрея Карата (автора-исполнителя). В программе прозвучат любимые хиты: «Истопи мне баньку», «Москва – Владивосток», «Прощальный вальс» и многие другие. «Я не могу бить себя в грудь, что это будет очень круто. Чтобы понять, надо увидеть и услышать», — говорит Андрей Карат.
Начало: 19:00
Телефон для справок: 5-11-42

25 ноября, воскресенье
Дворец культуры
О ЛЮБВИ НЕСКРОМНО

Сольная программа такого разного и такого талантливого Сергея Кибардина. Поговорим о любви... нескромно. Приходите на свидание!
Начало: 18:00
Цена билета: 300 рублей
18+

29 ноября, четверг
Дворец культуры
ПОД НЕБОМ ПАРИЖА

Филармония приглашает на «романтическое свидание в Париж». В Ревде выступит Лауреат всероссийских конкурсов Андрей Свяцкий из Санкт-Петербурга, который буквально очаровал публику своим красивым баритоном, проникновенностью исполнения.
Начало: 19:00
Цена билета: 450-700 рублей

Гороскоп 19-25 ноября

ОВЕН. Эту неделю Овну предстоит пережить стойко, а также набраться терпения, чтобы преодолеть массу преград в финансовой сфере. Не все пойдет по намеченному плану, но оптимизма не теряйте.

ТЕЛЕЦ. Тельцу удастся наладить отношения с теми, кто раньше пытался устроить козни. Теперь эти люди посмотрят на вас совсем другими глазами. Период этой недели позволит перекрыть все долги, а также получить проценты за старые проекты.

БЛИЗНЕЦЫ. Наконец-то можно удачно решить вопросы, связанные с работой, документами и финансами. Да и личная сфера неожиданно наладится. Главное, не задевайте струны души тех, кто к вам давно неравнодушен.

РАК. Гороскоп обещает неожиданную и крупную прибыль. Даже самые экономные Раки не смогут удержаться от шоппинга. Что ж, вы давно себе такого не позволяли. На этой неделе можно купить что-то новое из одежды и посетить парикмахера.

ЛЕВ. Гороскоп рекомендует Льву не обращать внимания на превратности судьбы. Все в этом мире проходящее, и вы в силах «подмять» ситуацию под себя. Возможны реформы и нововведения в рабочей сфере.

ДЕВА. Отличная неделя для Девы, которая идет верной дорогой к намеченной цели. Вы так упорны и выдержаны, что окружающие лишь завистливо раскрыли рты. Не исключены срочные поездки, заседания и семинары. Неделя окажется суматошной, но приятной.

ВЕСЫ. Не пытайтесь склонить на свою сторону тех, кто уже отдалился. Это касается как личной, так и рабочей сферы. Если Весы возьмут за правило действовать в одиночку, то на этой неделе это приведет к космическому успеху, и финансовое положение резко улучшится.

СКОРПИОН. Гороскоп обещает Скорпиону глобальный переворот в профессиональной сфере. Вы можете поменять работу, причем, на очень перспективную. Если есть желание учиться и освоить другую специальность, то собирайте необходимые документы в институт.

СТРЕЛЕЦ. Стрелец может оказаться жертвой пересудов и сплетен. Обидно, конечно, но всем ведь рот не закроешь. Не вздумайте оправдываться, тем более, если вины своей ни в чем не видите.



КОЗЕРОГ. Эта неделя пройдет у Козерога в постоянном движении. Кстати, не только мозг должен интенсивно работать, но и руки. Нужно делать то, что ведет к достижению целей.

ВОДОЛЕЙ. Гороскоп не советует рисковать деньгами, особенно, если предложат заманчивый проект. Сто раз все проверьте, а потом говорите «да». Кардинальные перемены произойдут в профессиональной сфере.

РЫБЫ. Неделя для Рыб окажется сложной, ведь судьба будет испытывать на прочность. Финансовые проблемы лучше решать самостоятельно, и ни в коем случае не брать в долг. В личной сфере нужно быть готовыми ко всему. Но терпение поможет сохранить теплые отношения с избранником.

Источники: astrorok.ru

СКАНВОРД

ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ 2-45-13		Расщепление урана	Корочки об образовании	Пляжный стеллаж	Негодная вещь, вещи	Шлюпка в два весла	
				1			
		Испанский "френд"	Слезное дело		Увеличение знаний	Прелюдия полочки	
Каюта экстра-класса	Килт как предмет одежды			Место, где лежит зверь			
		Гильотинист	Утренняя песня трубадура			Пуля на медведя	
Изделие из кабачков	Игра с "забоем козла"			Дитя ослицы и жеребца			
Колдовство			Зачинатель реформ	"До" или "ре" с пюпитра	...-парк (парк на воде)	Регион раскосых глаз	
			Фрукт к рябчику				
				Звук копыт	Таможенный налог		Песня группы "Любэ"
						Мясной шарик в бульоне	
			Велотаксист в Азии			Повесть Есенина	
	Волны на крыше дачи	Массовое собрание	Королевство в Азии	Карточный сборник			
	Стиль эпохи возрождения	Очарование					
				Бусы, ожерелье			
	Африканский барабан	Апогей успеха	Резервуар авуаров		Гнездышко куклолки	Столица Белоруссии	
				Муж Девы Марии		Снимок	
						2	
Сказка Андерсена	Студень для душа		Летающая тарелка на стадионе		Непаханная земля		
			Толстый человек				
"Каска" рыцаря	Бутылёк для духов				Сидорова живность		

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРДЫ №43

По горизонтали: Вертеп. Кираса. Кроу. Съезд. Улика. Гардероб. Обоз. Каша. Сказ. Саше. Ленин. Айран. Лига. Аль. Собор. Болезнь. Агния. Носки. Кокос. Кишлак. Тапки. Уивер. Опыт. Кора. Али. Ванесса. Канонир.

По вертикали: Пике. Морда. Сосуд. Евро. Трус. Изгиб. Алексей. Ирак. Кошара. Абаз. Кегельбан. Роза. Шанс. Фланг. Осень. Норма. Ельник. Раб. Голос. Аякс. Заика. Отпуск. Буксир. Олимп. Октакт. Киса. Литва. Иван. Гран. Ли.